



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI LOCALI - ANNO 2025

COMUNE DI PREGNANA MILANESE

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la
produttività**

(Risorse decentrate)

Stipulato in data: 19 dicembre 2025

Parere del Revisore - N. 36 15 dicembre 2025 (prot. 11211/2025)

Autorizzazione alla stipula del presente accordo - deliberazione di G.C. del 17/12/2025 (proposta n. 147),
immediatamente eseguibile

Inviato all'ARAN _____



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Pregnana Milanese, 19 dicembre 2025

Richiamato il C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Viste le disposizioni in vigore inerenti alle procedure per la contrattazione e la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi negli Enti locali.

Preso atto che:

- in data 12 dicembre 2025 la delegazione di parte pubblica, le OOSS e le RSU hanno sottoscritto la pre-intesa al CCDI per l'anno 2025 per il personale non dirigente del Comune di Pregnana Milanese – parte economica;
- in data 15 dicembre 2025 il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole (prot. 11211) sulla relazione tecnico finanziaria riguardante la pre-intesa al CCDI del Comune di Pregnana Milanese per l'anno 2025, contenente le disposizioni inerenti all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025;
- in data 17 dicembre 2025, con apposita deliberazione immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI del Comune di Pregnana Milanese per l'anno 2025;

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, il giorno 19 dicembre 2025, sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pregnana Milanese, ai fini della definizione della parte economica per l'anno 2025.

Ferme restando, per quanto qui non espressamente previsto, le disposizioni contenute nel CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 4 dicembre 2024 nonché l'accordo del 04 giugno 2025 (welfare), sottoscrivendo il presente accordo le Parti stabiliscono quanto segue.

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
(risorse decentrate anno 2025)**

Premessa:

Si prende atto che, con determinazione del Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali n. 133 del 26/03/2025 (parte stabile e parte variabile) e n. 541 del 09/12/2025 (aggiornamento parte stabile) è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate destinato al Personale dell'Ente per l'importo di € 130.666,18.

Il Fondo è stato costituito nel rispetto:

- dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022;
- dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

- dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 convertito in L. n. 69/2025 che dispone: *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabella delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali."*

*

Ciò premesso, si illustra di seguito l'utilizzo del fondo 2025:

1. sono attribuite, nell'anno 2025, in modo selettivo secondo i criteri di cui all'art. 21 CCDI 2023 - 2025, nuove progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022;
2. dette progressioni saranno finanziate mediante utilizzo di una quota delle risorse disponibili alla contrattazione pari ad € 8.000,00. Le stesse avranno decorrenza dal 01/01/2025 e, in continuità con gli accordi precedenti ed in ossequio al principio di equità negli stessi espressamente richiamato, le Parti concordano che nell'attribuzione dei differenziali sarà in ogni caso data precedenza ai dipendenti che non hanno mai goduto di progressioni/differenziali o che ne hanno goduto meno recentemente, a prescindere all'area di appartenenza;
3. dal Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022, dovranno essere decurtate le risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse con decorrenza dall'annualità precedente (2025);
4. nel caso in cui le risorse per le progressioni economiche all'interno delle aree non venissero utilizzate integralmente, gli eventuali residui alimenteranno il Fondo Risorse Decentrate anno 2025 e saranno impiegate per il finanziamento della produttività;
5. sono stati iscritti nelle risorse variabili, in base alla normativa vigente, così come riportati nella costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025, gli importi seguenti:
 - ✓ iscrizione fra le parti variabili soggette al limite:
 - Ria e assegni ad personam personale cessato - quota rateo anno di cessazione (Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018) per € 1.855,53;
 - ✓ iscrizione, fra le parti variabili NON soggette al limite (complessivi € 29.804,19):



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

- incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50 (dal 1° gennaio 2018), come sancito dalla delibera della Corte dei conti Sezione Autonomie n. 6/2018 € 24.000,00;
 - quota di incremento CDS maggior incasso rispetto all'anno precedente per € 1.500,00;
 - incremento 0,22 % monte salari 2018 (Art. 79 c. 3 CCNL 2022) per € 907,41;
 - Risparmi Fondo Stabile Anno precedente, per € 3.302,73;
 - Economie Fondo lavoro straordinario anno precedente (art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022), per € 94,05;
 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente (art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022), per € 1.500,00;
6. ai sensi dell'art. 80 comma 3 del CCNL di categoria almeno il 30% delle risorse di parte variabile sono destinate all'erogazione dei premi correlati alla performance individuale; la quota di risorse destinata ai premi correlati alla performance individuale comprende anche le risorse che finanziano l'erogazione della maggiorazione al premio individuale di cui all'art. art. 81 del CCNL 16/11/2022;

*

Le parti concordano di destinare le risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2025 come da tabella che segue:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	37.596,36
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.143,25
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	8.000,00
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	24.000,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 30 CCNL 2022	6.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.000,00
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.500,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	7.100,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	4.700,00



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	10.270,66
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	1.500,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.401,71
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	11.954,20

Con riferimento all'importo di € 954,20 ancora disponibile alla contrattazione a seguito dell'applicazione del "Decreto PA", le parti concordano che venga destinato ad incrementare la voce "Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei **piani welfare** ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022", le Parti e che sia utilizzato per finanziare il piano welfare adottato dall'Ente in forza dell'accordo sottoscritto in data 04/06/2025, limitatamente ai nuovi assunti nell'anno 2025 che superino il periodo di prova entro la data del 31 dicembre 2025. Nello specifico, a parziale modifica del sopra richiamato accordo, le Parti concordano che la somma di euro 954,20 sarà suddivisa in parti uguali tra dipendenti neoassunti che supereranno la prova entro la data del 31 dicembre 2025, per un importo massimo di € 238,00 ciascuno. Ai fini dell'utilizzo di tale importo, si precisa che, considerato che i dipendenti che, sulla base della data di assunzione, potranno terminare il periodo di prova entro il 31 dicembre 2025 sono massimo n. 4, la quota massima attribuibile a ciascuno è di € 238,00 (954,20/4) a prescindere dal numero di dipendenti che supereranno effettivamente il periodo di prova entro l'anno 2025. Resta inteso che la quota verrà riconosciuta effettivamente solo al momento del superamento della prova, e gli eventuali resti non distribuiti saranno destinati alla performance del personale. N

Con riferimento ai criteri di ripartizione dell'eventuale quota di maggiore incasso dei proventi del CDS (voce "Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente (art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022) per l'anno 2025, le Parti concordano che la stessa venga attribuita a ciascun operatore in proporzione al numero di servizi esterni resi nell'anno di riferimento così e per come certificati nei rapporti mensili a firma del Comandante consegnati all'Ufficio personale ai fini della liquidazione della relativa indennità. Resta inteso che la somma di euro 1.500,00 costituisce la somma massima complessivamente erogabile.

Le Parti concordano che eventuali somme avanzate dagli istituti finanziati da parte stabile siano utilizzati per incrementare il budget destinato alla performance individuale.

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2025, come determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., allo stato attuale, alla luce di quanto sopra riportato, corrisponde all'importo determinato per l'anno 2016. Verrà in ogni caso verificato a consuntivo in base alle effettive assunzioni e/o cessazioni che dovessero eventualmente intervenire nel corrente anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei conti o chiarimenti ministeriali in materia. Rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

*




COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Pregnana Milanese, _____

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Gianluca Delfrate - Segretario Generale _____ 

Dott. Daniele Stefanizzi - Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali
_____ 

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

Sig.ra Angelina Donato - R.S.U. _____ 

Dott. Claudio Vegezzi - R.S.U. _____ 

OO.SS.

Sig. Nicola Cavalieri - FP C.G.I.L. - OO.SS. _____ 

Sig. Mauro Cobelli - C.I.S.L. FP- OO.SS. _____ 

Sig. Fabio Novelli - U.I.L. FPL - OO.SS. _____