

# COMUNE DI PREGNANA MILANESE

## ORGANO DI REVISIONE

### VERBALE N. 36 DEL 15 DICEMBRE 2025

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anno 2025 (Contrattazione decentrata – utilizzo delle risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16.11.2022).

Il Revisore Unico del Comune di Pregnana Milanese,  
il sottoscritto Dott. Mario Pellegrini, nominato Revisore Unico ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 24/07/2024,

#### PREMESSO CHE

- ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, e dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, l'organo di revisione economico-finanziaria è chiamato a verificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto;
- per l'anno 2025 è stata avviata la procedura di contrattazione decentrata integrativa relativa all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Pregnana Milanese;

#### VISTI

- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- l'art. 79 del CCNL 16.11.2022, che disciplina la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019;
- l'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito dalla L. 69/2025;

#### VISTE ALTRESÌ

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 19/02/2025, recante indirizzi per la costituzione del Fondo 2025 e direttive per la contrattazione decentrata;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 26/11/2025, recante aggiornamento degli indirizzi per la costituzione del Fondo 2025;
- la determinazione n. 133 del 26/03/2025 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- la determinazione n. 541 del 09/12/2025 di aggiornamento della costituzione del Fondo;
- la preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-parte economica anno 2025, sottoscritta in data 12/12/2025 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione sindacale;
- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

#### ESAMINATA

la documentazione trasmessa dall'Ufficio Personale e dal Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali, ed in particolare la Relazione tecnico-finanziaria dalla quale emerge che:

- il Fondo risorse decentrate 2025 è stato correttamente costituito, nel rispetto della distinzione tra risorse stabili e risorse variabili di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- il Fondo complessivo per l'anno 2025 ammonta ad € 130.666,18;
- le risorse stabili finanziano integralmente le indennità aventi carattere certo e continuativo (progressioni economiche storiche e indennità di comparto);
- le risorse variabili sono state destinate agli istituti contrattuali previsti dal CCNL e dalla normativa vigente;

#### RILEVATO CHE

- le destinazioni del Fondo, come definite nella preintesa del 12/12/2025, risultano coerenti con i vincoli di legge e di contratto nazionale;
- è rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come rideterminato ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019;
- l'incremento delle risorse stabili disposto ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 risulta conforme alle condizioni di legge ed è stato già oggetto di specifico parere favorevole da parte dell'Organo di revisione;

- le risorse residue pari a € 954,20 sono state destinate, in sede di preintesa, al finanziamento del piano welfare ai sensi dell'art. 82 del CCNL 16.11.2022, limitatamente ai dipendenti neoassunti nell'anno 2025 che abbiano superato il periodo di prova entro il 31 dicembre 2025;
- risulta garantita la copertura finanziaria delle somme destinate alla contrattazione integrativa, con imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione 2025–2027;

#### DATO ATTO CHE

- sono rispettati i principi di selettività, meritocrazia e premialità di cui al D.Lgs. 150/2009;
- le modalità di attribuzione degli incentivi e delle indennità sono coerenti con il CCDI 2023–2025
- parte normativa e con la preintesa 2025
- parte economica;

#### TUTTO CIÒ PREMESSO, ESAMINATO E CONSIDERATO

il Revisore Unico, per quanto di competenza,

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

- parte economica anno 2025 del personale non dirigente del Comune di Pregnana Milanese, in quanto:
- il Fondo risorse decentrate 2025 risulta correttamente costituito ed utilizzato;
- le destinazioni delle risorse sono conformi al CCNL Funzioni Locali e alla normativa vigente;
- è garantita la compatibilità economico-finanziaria con il bilancio dell'Ente;
- risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica e i principi di selettività e trasparenza.

Pregnana Milanese, 15.12.2025

Il Revisore Unico

Dott. Mario Matteo Pellegrini

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)*