



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 57 Del 13-05-2026

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.

L'anno duemilaventisei il giorno tredici del mese di maggio alle ore 15:30, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

BOSANI ANGELO	SINDACO	P
GADDA ROBERTO	VICESINDACO	P
CISLAGHI STELLA	ASSESSORE	A
MIRRA GIANLUCA	ASSESSORE	P
BORGHI ROBERTA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza BOSANI ANGELO in qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. DELFRATE GIANLUCA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i seguenti strumenti di programmazione adottati dall'Ente al fine di procedere alla misurazione e valutazione della performance:

- deliberazione di C.C. n. 66 del 18/12/2024 avente per oggetto "Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) 2025-2027 ai sensi degli artt. 151 e 170 del D.Lgs. 267/2000";
- deliberazione di C.C. n. 67 del 18/12/2024 avente per oggetto "Approvazione del Bilancio 2025-2027";
- deliberazione di G.C. n. 1 del 02/01/2025 avente per oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di gestione (parte contabile)";
- deliberazione di G.C. n. 10 del 29/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 45/2013 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ai sensi del D.Lgs. 150/2009.

Visto l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009, come modificato dall'art. 8 comma 1 del D.Lgs. 74/2017, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano annualmente sul sito istituzionale, un documento denominato "Relazione annuale sulla performance", approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione, che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano – a consuntivo e in relazione all'anno precedente – i risultati organizzativi ed individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Rilevato che:

- tale disposizione normativa non trova diretta applicazione per gli Enti locali, per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici coordinando tra loro i propri documenti programmatici;
- in attuazione dei principi introdotti dal citato D.Lgs. 150/2009 gli Enti locali sono tenuti ad adottare strumenti di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti coerenti con tali principi.

Atteso che il Comune di Pregnana Milanese, in ossequio a quanto sancito dall'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, si è dotato di un apposito strumento per la valutazione della performance organizzativa e individuale, approvando con deliberazione di G.C. 45/2013 il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ai sensi del D.Lgs. 150/2009.

Visto l'art. 13 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. 37/2000 che prevede la costituzione e i compiti dell'Organo Interno di Valutazione e richiamata, a tale proposito, la deliberazione di G.C. 191/2010 di modifica del Regolamento di cui sopra in attuazione delle disposizioni del D.Lgs 150/2009.

Richiamato il decreto sindacale n. 7/2024 con cui è stato nominato il dott. Fabio Rebora, per il periodo 24/04/2024 – 24/04/2027, quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica dell'Ente.

Considerato che è stata effettuata la verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in merito ai risultati organizzativi ed individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi, in base ai documenti trasmessi dai competenti uffici dell'Ente.

Visti il verbale n. 1/2026 e relativo Allegato 1 predisposti dall'Organismo Indipendente di Valutazione contenenti rispettivamente la valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi e la valutazione dei titolari di incarichi E.Q. per l'anno 2025, conservati agli atti d'ufficio, predisposti e trasmessi ai fini della presa d'atto da parte della Giunta Comunale.

Dato atto che, a conclusione del processo di verifica e controllo dei risultati conseguiti, le relazioni dei Responsabili di Area sono trasfuse in un documento recante la Relazione sulla performance 2025, in cui viene rappresentato lo stato di attuazione degli obiettivi per il suddetto anno stabiliti in sede di programmazione e declinati nel PEG 2025/2027.

Ritenuto, sulla scorta del verbale n. 1/2026 e relativo Allegato 1 di cui sopra, di approvare i contenuti della Relazione sulla performance quale atto conclusivo del processo di valutazione dei risultati relativi all'anno 2025.

Visti:

il D.Lgs. 150/2009;

il D.Lgs 267/2000.

Acquisiti i previsti pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali.

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. di prendere atto della valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi e della valutazione dei titolari di incarichi E.Q. per l'anno 2025 - predisposti e trasmessi dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'approvazione da parte della Giunta Comunale e conservati agli atti dell'Ufficio - e di approvare i contenuti della Relazione sulla performance quale atto conclusivo del processo di valutazione dei risultati relativi all'anno 2025.
2. Di demandare al Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali il compimento degli atti successivi necessari per dare attuazione alla presente, ivi compresa la pubblicazione ai sensi di legge nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente.
3. Indi, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione unanime favorevole resa nei modi e nelle forme di legge la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
BOSANI ANGELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, D.lgs. n. 267/00 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 -

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 –

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 57 Del 13-05-26

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio al n. 402 e sul sito internet istituzionale di questo Comune dal giorno 19-05-2026 al giorno 03-06-2026 per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
(*Nominativo leggibile nel certificato di firma*)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



Relazione sulla performance anno 2025

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e agli stakeholders interni ed esterni i risultati ottenuti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Mediante essa si condensano i risultati ottenuti dai dipendenti del Comune di Pregnana Milanese in base agli obiettivi conseguiti a confronto con quelli assegnati ed in base alle valutazioni effettuate dai soggetti a ciò preposti, in base ai parametri di valutazione indicati nelle apposite schede.

L'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009, come modificato dall'art. 8 comma 1 del D.Lgs. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano annualmente sul sito istituzionale, un documento denominato "Relazione annuale sulla performance", approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano, a consuntivo e in relazione all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione evidenzia i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili. La definizione ed assegnazione dei citati obiettivi, dei relativi valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza mediante il Documento Unico di Programmazione, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi.

Il Comune di Pregnana Milanese, al fine di procedere alla misurazione e valutazione della performance, ha preliminarmente adottato i seguenti strumenti di programmazione:

- deliberazione di C.C. n. 66 del 18/12/2024 avente per oggetto "Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) 2025-2027 ai sensi degli artt. 151 e 170 del D.Lgs. 267/2000";
- deliberazione di C.C. n. 67 del 18/12/2024 avente per oggetto "Approvazione del Bilancio 2025-2027";
- deliberazione di G.C. n. 1 del 02/01/2025 avente per oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di gestione (parte contabile)";
- deliberazione di G.C. n. 10 del 29/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Relativamente alla misurazione e valutazione della performance trovano applicazione i seguenti articoli del D.Lgs. 150/2009:

- l'art. 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), secondo cui la misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
 - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di responsabilità;
 - b) al raggiungimento di obiettivi specifici individuati;
 - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.
- l'art. 14 comma 4 lett. e) secondo cui l'Organismo Indipendente di Valutazione propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei Responsabili di Area e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato.

Il Comune di Pregnana Milanese si è dotato di un apposito strumento per la valutazione della performance organizzativa e individuale, approvando con deliberazione di G.C. n. 45/2013 il sistema

di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ai sensi del D.Lgs. 150/2009.

Si evidenzia che, oltre agli obiettivi peculiari di ogni Settore, sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale una serie di obiettivi trasversali di seguito elencati:

- Revisione, aggiornamento e nuova predisposizione degli atti regolamentari dell'Ente;
- Rispetto dei tempi di pagamento delle pubbliche Amministrazioni in attuazione dell'art. 4bis del D.L. 13/2023;
- Formazione diffusa e valorizzazione risorse umane mediante partecipazione di Responsabili e dipendenti comunali a corsi formativi della durata non inferiore a 40 ore annue.

E' stata effettuata la verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in merito ai risultati organizzativi ed individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi, in base ai documenti trasmessi dai competenti uffici dell'Ente e sono stati predisposti il verbale n. 1/2026 e relativo Allegato 1 contenenti rispettivamente la valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi e la valutazione dei titolari di incarichi E.Q. per l'anno 2025, successivamente trasmessi ai fini della presa d'atto da parte della Giunta Comunale.

Per ciò che attiene la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dall'esame delle schede relative alla rendicontazione anno 2025 da parte dei Responsabili delle cinque Unità Organizzative del Comune di Pregnana Milanese (Assetto del Territorio, Educativo-culturale, Polizia Locale, Servizi alla Persona, Servizi economico-finanziari e affari generali) si è definito quanto riportato nello schema seguente:

SETTORE	Obiettivi 2025	% di raggiungimento
Assetto del territorio	RIORDINO CIMITERO - ESUMAZIONE SISTEMAZIONE LOTTI CON CONCESSIONE DECENNALE SCADUTE FASE 2	100,0%
	ATTIVAZIONE SPORTELLLO UNICO EDILIZIA - CONVENZIONE CON RHO COORDINAMENTO	100,0%
	CREAZIONE DI UNA COMUNITA' ENERGETICA CER	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%
Educativo-culturale	PROCEDURA DI REVISIONE DEL PATRIMONIO DELLA BIBLIOTECA COMUNALE	95,0%
	Pregnana tra passato e futuro: uno sguardo alla storia locale del territorio	65,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	90,0%
Polizia locale	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DELLA SEGNALETICA STRADALE	100,0%
	ATTIVAZIONE NUOVO CODICE DELLA STRADA	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%
Servizi alla Persona	misura regionale B1 per la non autosufficienza grave	100,0%
	Spazio di socialità condiviso	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%
Servizi economico-finanziari e affari generali	ATTIVAZIONE MISURE DI WELFARE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%

Considerazioni finali

L'Ente si è impegnato a realizzare quanto determinato dagli organi di indirizzo, conseguendo in maniera soddisfacente i risultati attesi.

Nella valutazione effettuata si rileva che il personale incardinato presso le diverse Unità Organizzative ha eseguito il proprio lavoro con diligenza e senso di responsabilità nello svolgimento delle mansioni sempre più improntate a un'evoluzione digitale e tecnologica. Ciò comporta la necessità di conformarsi a nuovi modelli lavorativi, impattando fortemente rispetto al modus operandi di ciascun dipendente.

Si evidenzia altresì che i dipendenti comunali, pur nella esiguità delle risorse umane e talora strumentali a disposizione, hanno offerto il loro apporto e la loro collaborazione per consentire il regolare svolgimento delle attività comunali cercando di arginare il più possibile eventuali disagi all'utenza.

Come si evince dalle valutazioni effettuate dall'OIV gli obiettivi conferiti ai Responsabili di Servizio sono stati raggiunti in maniera pressoché totale dai titolari di E.Q.:

VALUTAZIONE anno 2025	E.Q.
Valutazione minore di 70%	/
Valutazione compresa tra 70 e 79,99 %	/
Valutazione compresa tra 80 e 84,99%	/
Valutazione compresa tra 85 e 89,99%	/
Valutazione compresa tra 90 e 94,99%	1
Valutazione maggiore o uguale a 95%	4

Il giudizio complessivamente reso, relativo ai risultati raggiunti nell'Ente, è pertanto positivo.

Si dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la più ampia visibilità e conoscenza.

Sulla base delle valutazioni effettuate viene disposta l'erogazione dell'indennità di risultato ai Funzionari E.Q. e l'erogazione della quota di performance ai dipendenti.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Gianluca Delfrate

COMUNE DI PREGNANA MILANESE

Città Metropolitana di Milano

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 1 anno 2026

Oggetto: Valutazione grado di conseguimento degli obiettivi anno 2025

L'anno duemilaventisei, addì 04 del mese di Maggio alle ore 09.00, da remoto, si è tenuta la seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito anche O.I.V.) composto in forma monocratica dal dott. Fabio Lorenzo Rebora.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi, e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

Visti gli artt. 198e 198/bis del D.lgs 267/00 e s.m.i.,

Visto l'art. 9 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

"1 la misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di responsabilità;
- b) al raggiungimento di obiettivi specifici individuati;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alla competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";

Visto l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.lgs. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. (Organismo Indipendente di Valutazione della Performance):

"a) propone, sulla base del sistema di cui all'art.7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III";

Viste le schede relative alla rendicontazione circa il conseguimento degli obiettivi dell'anno 2025 e lo schema di relazione alla performance 2025.

procede

alla determinazione delle proposte di valutazione per i responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2025 dando atto che i titolari di incarico di Elevata Qualificazione hanno predisposto le schede di relative alla rendicontazione degli obiettivi anno 2025.

Per ciò che attiene la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, dall'esame delle relazioni dei responsabili si è definito quanto riportato nello schema seguente.

SETTORE	Obiettivi 2025	% di raggiungimento
Assetto del territorio	RIORDINO CIMITERO - ESUMAZIONE SISTEMAZIONE LOTTI CON CONCESSIONE DECENNALE SCADUTE FASE 2	100,0%
	ATTIVAZIONE SPORTELLLO UNICO EDILIZIA - CONVENZIONE CON RHO COORDINAMENTO	100,0%
	CREAZIONE DI UNA COMUNITA' ENERGETICA CER	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%
Educativo-culturale	PROCEDURA DI REVISIONE DEL PATRIMONIO DELLA BIBLIOTECA COMUNALE	95,0%
	Pregnana tra passato e futuro: uno sguardo alla storia locale del territorio	65,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	90,0%
Polizia locale	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DELLA SEGNALETICA STRADALE	100,0%
	ATTIVAZIONE NUOVO CODICE DELLA STRADA	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%
Servizi alla Persona	misura regionale B1 per la non autosufficienza grave	100,0%
	Spazio di socialità condiviso	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%
Servizi economico-finanziari e affari generali	ATTIVAZIONE MISURE DI WELFARE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE	100,0%
	Revisione regolamenti ente	100,0%
	Rispetto dei tempi di pagamento	100,0%
	Media complessiva raggiungimento obiettivi di settore	100,0%

Rilevato che gli uffici comunali si sono impegnati, complessivamente, a realizzare quanto prefissato dall'Amministrazione, conseguendo in maniera soddisfacente i risultati attesi e il mantenimento degli standard qualitativi acquisiti quali il rispetto dei tempi di pagamento, oltre alla valorizzazione delle risorse umane e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione.

Atteso che, in data 30.04.2026, gli Amministratori ed il Segretario Generale hanno trasmesso all'O.I.V. le indicazioni per la valutazione di comportamenti organizzativi dei titolari di incarichi di E.Q.

L'O.I.V. ha proceduto alla compilazione delle schede di valutazione delle E.Q. per l'anno 2025 previste dalla metodologia in vigore.

Di seguito si riporta la sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo:

VALUTAZIONE anno 2025	P.O.
Valutazione minore di 70%	0
Valutazione compresa tra 70 e 79,99 %	0
Valutazione compresa tra 80 e 84,99%	0
Valutazione compresa tra 85 e 89,99%	0
Valutazione compresa tra 90 e 94,99%	1
Valutazione maggiore o uguale a 95%	4

Le schede di valutazione, contenenti il dettaglio delle valutazioni dei singoli responsabili sono riportate nell' Allegato 1 parte integrante del presente verbale.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del O.I.V., trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pregnana Milanese, 04 Maggio 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Comune di Pagnana Milanese

Dott. Fabio Lorenzo Rebora

