



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 75 Del 16-07-2025

Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2027.

L'anno duemilaventicinque il giorno sedici del mese di luglio alle ore 14:30, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

BOSANI ANGELO	SINDACO	A
GADDA ROBERTO	VICESINDACO	P
CISLAGHI STELLA	ASSESSORE	P
MIRRA GIANLUCA	ASSESSORE	P
BORGHI ROBERTA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza GADDA ROBERTO in qualità di VICESINDACO.
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. DELFRATE GIANLUCA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione e proposta del Sindaco

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 40 del 24/07/2024 avente per oggetto "*Approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) 2025-2027 ai sensi artt. 151 e 170 del D.lgs. N. 267/2000*";
- di Consiglio Comunale n. 66 del 18/12/2024 avente per oggetto "*Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) – Periodo 2025 - 2027 (art. 170 – comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000)*";
- di Consiglio Comunale n. 67 del 18/12/2024 avente per oggetto "*Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027*";
- di Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2025 avente per oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (parte contabile)*".
- di Giunta Comunale n. 10 del 29.01.2025 avente per oggetto "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027*" e i successivi atti di variazione;
- di Consiglio Comunale n. 11 del 02/04/2024 avente per oggetto "*Variazione al bilancio di previsione 2025-2027 ai sensi dell'art. 175 del d.lgs. 267/2000. (marzo)*".
- di Giunta Comunale n. 36 del 02.04.2025 avente ad oggetto "*Variazioni al piano esecutivo di gestione 2025/2027 - esercizio 2025 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2026 e 2027 in termini di competenza. aggiornamento delle risorse assegnate ai responsabili di settore*";
- di Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2025 avente per oggetto "*Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2024*";
- di Consiglio Comunale n. 24 del 21/05/2025 avente per oggetto "*Variazione al bilancio di previsione 2025-2027 ai sensi dell'art. 175 del d.lgs. 267/2000. (maggio)*".

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 19/02/2025 avente ad oggetto "*Ricognizione annuale eccedenze di personale. Modifica dotazione organica. Aggiornamento programma del fabbisogno di personale e piano occupazionale 2025/2027*", con la quale si è proceduto all'aggiornamento delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 63 del 10/07/2024 e n. 112 del 28/11/2024;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- il capo I del titolo IV del D.Lgs. 267/2000, contiene disposizioni in materia di organizzazione e personale, con particolare riferimento all'art. 91 comma 2, in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. 90/2014, convertito in L.114/2014, in materia di rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 ed art. 11 comma 4 del D.L. 90/2014, dispone che deve

essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

- il D.L. 113/2016, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160 e, in particolare, l'articolo 9, comma 1-quinquies, a tenore del quale: *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,gli enti territoriali, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo"*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn over, legato alle cessazioni di personale, a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti, prevedendo letteralmente quanto segue: *"I Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente, non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, dalla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*;
- il D.P.C.M. del 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, ha stabilito, in attuazione del sopra citato articolo, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

VISTI:

- l'articolo 6 del D.Lgs 165/2001, come da ultimo novellato dal D.L. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "Decreto Reclutamento"), il quale ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), destinato a sostituire una serie di piani e adempimenti previsti da diverse disposizioni normative;

EVIDENZIATO che:

- la Legge n. 207 del 30/12/2024 "Legge di Bilancio 2025" ha disposto che, a partire dal 1° gennaio 2025 la capacità di assunzionale degli Enti locali deve essere determinata ai sensi dell'art. 33 del Decreto-legge n. 34/2019, il quale prevede che *"... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale*

dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”;

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del precitato D.P.C.M, sono contenute nell'art. 4 del D.P.C.M. 17/03/2020 - tabella 1;

RILEVATO che per il Comune di Pregnana Milanese, appartenente alla fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, il **valore soglia** di cui sopra è pari al **26,9** per cento;

ACCERTATO che il Comune di Pregnana Milanese si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto tra la spesa complessiva del personale impegnata in termini di competenza e rilevata nel rendiconto della gestione 2024 al netto di IRAP (**euro 1.229.910,07**) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative al triennio 2022-2024, al netto del valore assestato del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nella parte corrente del bilancio di previsione 2024 (**euro 5.977.097,65**), risulta pari al **20,58%** (**ALLEGATO A - calcolo capacità assunzionale**);

PRESO ATTO, pertanto, che il Comune si colloca al di sotto del valore della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 del [D.P.C.M. 17/03/2020](#) e può quindi incrementare **teoricamente** la spesa annuale per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino al valore soglia pari ad **euro 1.607.839,27**, ossia il 26,9% di euro 5.977.097,65 (**ALLEGATO A - calcolo capacità assunzionale**).

PRECISATO che il valore sopra esposto tiene altresì conto di quanto stabilito con decreto del Ministero dell'Interno 21/10/2020 sulle convenzioni di segreteria, che ha innovato i criteri applicativi delle norme sulla capacità assunzionale, prevedendo che ciascun Comune computi nella spesa di personale la quota a proprio carico e che, per il comune capofila, non rilevino le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa;

PRECISATO, altresì, che:

- secondo l'impostazione definita dal D.Lgs 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale o per l'aggiornamento del piano già adottato;
- l'art. 7 c.1 del [D.M. del 17/03/2020](#) prevede che “*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.*”;

RILEVATO che l'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter

effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

RILEVATO che è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, sia per l'anno 2025 sia per l'anno 2026, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero, come da note del Responsabile di Settore dell'Ente, conservate agli atti del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali:

Anno 2025

nota prot. n.	Settore
614	Settore Polizia Locale
686	Settore Educativo Culturale
694	Settore Servizi alla Persona
819	Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali
820	Assetto ed uso del territorio

Anno 2026

nota prot. n.	Settore
6143	Settore Educativo Culturale
6224	Settore Assetto ed uso del territorio
6227	Settore Servizi alla Persona
6353	Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali
6354	Settore Polizia Locale

PRESO ATTO pertanto che, ai sensi dell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dalle suddette note rese dai Responsabili di Settore dell'Ente **NON** emergono situazioni di eccedenza di personale;

CONSIDERATO che, ad oggi, con riferimento al triennio 2025/2027 si sono verificate/si prevedono le seguenti cessazioni:

ANNO 2025

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali con la qualifica di Istruttore dei servizi amministrativi, inquadrato nell'Area Istruttori (ex Cat. C, pos. economica C1 – CCNL 2016/2018), a seguito di dimissioni volontarie con decorrenza dal 31 gennaio 2025;
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Assetto ed uso del territorio con la qualifica di Funzionario dei servizi tecnici, inquadrato nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D, pos. economica D1 – CCNL 2016/2018), a seguito di mobilità volontaria presso altro Ente con decorrenza dal 1° aprile 2025 (ultimo giorno 31 marzo 2025);
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Servizi alla persona con la qualifica di Istruttore dei servizi amministrativi, inquadrato nell'Area Istruttori

(ex Cat. C, pos. economica C4 – CCNL 2016/2018), a seguito di mobilità volontaria verso altro Ente con decorrenza dal 1° aprile 2025 (ultimo giorno 31 marzo 2025);

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Assetto ed uso del territorio con la qualifica di Istruttore dei servizi tecnici, inquadrato nell'Area Istruttori (ex Cat. C, pos. economica C1 – CCNL 2016/2018), per pensionamento di vecchiaia con decorrenza presunta dal 1° agosto 2025 (ultimo giorno 31 luglio 2025);
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Polizia Locale con la qualifica di Agente di Polizia locale, inquadrato nell'Area Istruttori (ex Cat. C, pos. economica C1 – CCNL 2016/2018), per dimissioni volontarie con decorrenza dal 10 febbraio 2025;

ANNO 2026

- nessuna cessazione

ANNO 2027

- nessuna cessazione

DATO ATTO, altresì, che, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 97 del 06/11/2024 e n. 15 del 19/02/2025, si è proceduto alle seguenti assunzioni:

ANNO	FABBISOGNO (n./Area/Profilo professionale/tempo)	MODALITA' COPERTURA	DECORRENZA
	N. 1 Istruttore dei servizi amministrativi	Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001;	10 marzo 2025
2025	N. 1 Istruttore – Agente di Polizia Locale	concorso pubblico;	1° giugno 2025
	N. 1 Istruttore – Agente di Polizia Locale	concorso pubblico – scorrimento graduatoria dell'Ente;	1° giugno 2025
	N.1 Istruttore – Istruttore dei servizi amministrativi	concorso pubblico;	15 maggio 2025
	N.1 Istruttore – Istruttore dei servizi amministrativi	concorso pubblico;	15 maggio 2025
	N.1 Funzionario ed EQ – Funzionario dei servizi tecnici	utilizzo di graduatoria di altro Ente;	1° luglio 2025
	N. 1 Istruttore – Istruttore dei servizi amministrativi	Contratto ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 – part time	Euro 5.598,83

VISTI:

- le cessazioni sopra indicate e le relative decorrenze;
- gli esiti delle procedure sopra richiamate;

CONSIDERATI:

- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente;
- l'ammontare delle spese di personale relative ai posti attualmente coperti e che si sono resi/si prevede si renderanno vacanti nel triennio di riferimento;

RITENUTO, quindi, necessario modificare la dotazione organica definita con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15/2025 e procedere al suo aggiornamento come di seguito riportato al fine di renderla idonea a soddisfare le esigenze di questa Amministrazione:

DOTAZIONE ORGANICA – SUDDIVISIONE DEI POSTI DI RUOLO PER AREA				
AREA (CCNL 16/11/2022)	POSTI TOTALI GC 15/2025	POSTI TOTALI LUGLIO 2025	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI
OPERATORI	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	4	4	4	0
ISTRUTTORI	17	16	14	2
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	7	7	7	0
TOTALE	28	27	25	2

DATO ATTO CHE la dotazione organica definita con il presente atto è composta di n. 27 posti di ruolo distribuiti nei Settori come riportato nella tabella che segue:

SUDDIVISIONE DEI POSTI DI RUOLO PER SETTORE							
SETTORE	TEMPO	OPERATORI ESPERTI (EX B)	OPERATORI ESPERTI (EX POSIZIONE ACCESSO B3)	ISTRUTTORI (EX C)	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX D)	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ACCESSO D3)	TOTALE
<i>SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI E SERVIZI GENERALI</i>	PIENO	1	1	5	2		10
	PARZIALE		1				
<i>ASSETTO E USO DEL TERRITORIO</i>	PIENO		1	3	1	1	7
	PARZIALE			1			
<i>EDUCATIVO CULTURALE</i>	PIENO			1		1	3
	PARZIALE			1			
<i>SERVIZI ALLA PERSONA</i>	PIENO			1		1	2
	PARZIALE						
<i>POLIZIA LOCALE</i>	PIENO			4	1		5
	PARZIALE						
TOTALI	PIENO	1	3	14	4	3	27
	PARZIALE	0	0	2	0	0	

DATO ATTO che è stata elaborata la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale in servizio e dalle assunzioni previste per l'anno 2025 (**ALLEGATO B**), che comporta una spesa teorica pari ad € 1.246.399,68 (contenuta nei limiti di spesa del DL 34/2019) di cui 859.379,48 € soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a 944.491,04 € e che si colloca al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;

VERIFICATI, in ogni caso, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2025, con il rendiconto della gestione 2024;
- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 24/07/2024, il D.U.P. 2025–2027;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L.185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha approvato il PIAO con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2025;

DATO ATTO, pertanto che, alla luce di tutto quanto sopra, per il triennio 2025-2026-2027, fermo restando il rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, allo stato attuale, si prevede di procedere ad assunzioni come di seguito indicato:

ANNO	FABBISOGNO (n./Area/Profilo professionale/tempo)	MODALITA' COPERTURA	COSTO PREVISTO
2025	N. 2 Istruttori dei servizi amministrativi – Area degli Istruttori	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria dell'Ente o di altro Ente;	euro 11.158,05 per ciascuna unità di personale (decorrenza presunta 1° settembre 2025)
	N. 1 Istruttore – Istruttore dei servizi amministrativi	Contratto ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 – part time	Euro 5.598,83
2026	Nessuna assunzione		
2027	Nessuna assunzione		

DATO ATTO altresì che:

- viene garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, nell'utilizzo della capacità assunzionale rispetto al nuovo regime assunzionale per i Comuni ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e relativo DPCM attuativo del 17/03/2020;
- è stato svolto il calcolo di quantificazione della capacità assunzionale come da **ALLEGATO A** sopra citato;
- è stata elaborata la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale in servizio e dalle assunzioni previste per l'annualità 2025 che comporta una spesa teorica pari ad € 1.246.399,68, di cui € 859.379,48 soggetti al limite 2011/2013 pari a

€ **944.491,04** (**ALLEGATO B**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;

- è stata elaborata la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale in servizio e dalle assunzioni previste per le annualità 2026 e 2027 che comporta una spesa teorica pari ad € **1.319.192,03**, di cui € **905.954,59** soggetti al limite 2011/2013 pari a € **944.491,04** (**ALLEGATI C e D**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;

DATO ATTO che per il lavoro flessibile che il limite di spesa massima consentita è pari a € 11.000,00, così come previsto dall'articolo 9, comma 28, 7° e 8° periodo, del DL 78/2010 (50% di quella sostenuta nel 2009 aumentata al 100% per enti in regola con la riduzione della spesa del personale, Corte Conti Sezione Autonomie n. 2/2015);

RITENUTO altresì di prevedere che l'Ente possa procedere nel triennio 2025/2026/2027, ove ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il corretto funzionamento degli Uffici fermo restando il rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale:

- ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale;
- alla stipula di accordi con altri Enti al fine di procedere all'utilizzo condiviso di personale dipendente (a titolo esemplificativo, Convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004);
- all'utilizzo delle graduatorie di altre Amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
- a eventuali sostituzioni di personale cessato dal servizio, anche nel corso del medesimo anno di cessazione nel rispetto, comunque, delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla richiamata normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, previo aggiornamento degli atti di programmazione, tramite le procedure selettive ritenute più idonee a preservare l'interesse pubblico ovvero la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, di cui all'articolo 97 della Costituzione (Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia deliberazioni nn. 85/2021 e 87/2021);

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella loro concezione di massima dinamicità e pertanto modificabili ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc. sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTI i seguenti documenti, tutti allegati alla presente per farne parte sostanziale e integrante:

- capacità assunzionale del Comune di Pregnana Milanese del limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020) **ALLEGATO A**;
- calcolo della spesa di personale anno 2025, **ALLEGATO B**;
- calcolo della spesa di personale anno 2026, **ALLEGATO C**;
- calcolo della spesa di personale anno 2027, **ALLEGATO D**;

RITENUTO, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di:

- dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, NON emergono situazioni di eccedenza di personale, come risulta dalle note dei Responsabili di Settore sopra richiamate;
- aggiornare la dotazione organica approvata con deliberazione n. 15/2025, dalla quale risultano n. 27 unità di personale distribuite nei Settori dell'Ente come da tabelle sopra riportate;
- approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante;
- approvare il piano occupazionale 2025 – 2027, come sopra riportato, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra esposto, a legislazione vigente, la spesa di personale programmata unitamente a quella del personale in servizio risulta contenuta nei limiti stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e nelle ordinarie facoltà per le assunzioni a tempo indeterminato stabilite dalla normativa. Occorre rilevare che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020, "1. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.";

VISTO il parere dell'Organo di revisione contabile n. 16 che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica pervenuto all'Ente in data 14 luglio 2025 prot. 6582 (**ALLEGATO E**);

DATO ATTO che è stato rispettato l'obbligo di informazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL Funzioni Locale;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL. Funzioni Locali;

ACQUISITI i previsti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del Settore Servizi Economico-finanziari e Servizi Generali ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI RECEPIRE** le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO** che, mediante adozione del presente atto, si procede all'aggiornamento della sottosezione del PIAO 2025/2027 relativa alla

programmazione del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2025;

3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, non emergono situazioni di eccedenza di personale, come attestato dalle note dei competenti Responsabili di Settore sopra richiamate e conservate agli atti del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali;
4. **DI AGGIORNARE** la dotazione organica dell'Ente come da schema sopra riportato;
5. **DI APPROVARE** la modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 come allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (**ALLEGATI B, C e D**);
6. **DI APPROVARE** l'aggiornamento del piano occupazionale 2025-2027 deliberato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15/2025, prevedendo, oltre alle assunzioni già eseguite, quelle ulteriori di seguito indicate:

ANNO	FABBISOGNO (n./Area/Profilo professionale/tempo)	MODALITA' COPERTURA	COSTO PREVISTO
2025	N. 2 Istruttori dei servizi amministrativi – Area degli Istruttori	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria dell'Ente o di altro Ente;	euro 11.158,05 per ciascuna unità di personale (decorrenza presunta 1° settembre 2025)
	N. 1 Istruttore – Istruttore dei servizi amministrativi	Contratto ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 – part time	Euro 5.598,83
2026	Nessuna assunzione		
2027	Nessuna assunzione		

7. **DI DARE ATTO** che viene garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, nell'utilizzo della capacità assunzionale rispetto al nuovo regime assunzionale per i Comuni ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e relativo DPCM attuativo del 17/03/2020;
8. **DI PRENDERE ATTO** dei calcoli effettuati, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione:
 - **ALLEGATO A** (capacità assunzionale D.M. 17/03/2020)
 - **ALLEGATO B** (spesa anno 2025),
 - **ALLEGATO C** (spesa anno 2026),
 - **ALLEGATO D** (spesa anno 2027)
9. **DI PRENDERE ATTO CHE** il piano dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della

legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e pertanto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17/03/2020 (spesa potenziale massima);

10. **DI DARE ATTO CHE** per il lavoro flessibile il limite di spesa massima consentita è pari a Euro 11.000,00, così come previsto dall'articolo 9, comma 28, 7° e 8° periodo, del DL 78/2010 (50% di quella sostenuta nel 2009 aumentata al 100% per enti in regola con la riduzione della spesa del personale, Corte Conti Sezione Autonomie n. 2/2015) e ferma restando la sostenibilità finanziaria e il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dai revisori dei conti, essendo la spesa per il lavoro flessibile contemplata nel rapporto spesa personale/entrate correnti ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
11. **DI PREVEDERE CHE** l'Ente possa procedere nel triennio 2025/2026/2027, ove ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il corretto funzionamento degli Uffici fermo restando il rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale:
- ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del Dlgs. N. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale;
 - alla stipula di accordi con altri Enti al fine di procedere all'utilizzo condiviso di personale dipendente (a titolo esemplificativo, Convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004);
 - all'utilizzo delle graduatorie di altre Amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
 - a eventuali sostituzioni di personale cessato dal servizio, anche nel corso del medesimo anno di cessazione nel rispetto, comunque, delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla richiamata normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, previo aggiornamento degli atti di programmazione, tramite le procedure selettive ritenute più idonee a preservare l'interesse pubblico, ovvero la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, di cui all'articolo 97 della Costituzione (Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia deliberazioni nn. 85/2021 e 87/2021);
12. **DI DARE ATTO CHE** la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra:
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016;
 - rispetta il limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020) dall'incremento annuale (tabella 2 D.P.C.M. 17/03/2020);
 - garantisce il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nell'utilizzo della capacità assunzionale asseverato dall'Organo di Revisione;
 - rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

13. **DI DARE ATTO CHE** la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 68/1999;
14. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
15. **DI DARE ATTO** di aver adempiuto all'obbligo di informazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL Funzioni Locali.
16. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali il compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente, ivi comprese la trasmissione della presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 e all'Organo di Revisione e alle OO.SS. e alla R.S.U. e l'effettuazione delle pubblicazioni ai sensi di legge nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
17. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
18. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
GADDA ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, D.lgs. n. 267/00 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 –

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXENZE DI PERSONALE. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2027

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 –

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXENZE DI PERSONALE. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2027

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 75 Del 16-07-25

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio al n. 653 e sul sito internet istituzionale di questo Comune dal giorno 25-07-2025 al giorno 09-08-2025 per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
(*Nominativo leggibile nel certificato di firma*)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Applicazione del DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020		ALLEGATO A
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato	1.229.910,07 €	2024
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato	7.244.625,61 €	2024
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato	5.952.960,00 €	2023
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato	5.632.066,44 €	2022
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	6.276.550,68 €	
Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata	299.453,03 €	2024
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	5.977.097,65 €	
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	20,58%	
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	26,90%	
LIMITE SPESA PER RISPETTO VALORE SOGLIA TABELLA 1 DM	1.607.839,27 €	SPESA MASSIMA SOSTENIBILE PER IL 2025
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	sì	
Somma utilizzabile nell'anno per assunzioni	377.929,20 €	
Somma assunzioni effettuate nell'anno	134.858,19 €	
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate nell'anno	243.071,01 €	

Spese per il personale		ALLEGATO B
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziameti 2025/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Ritribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.174.103,02 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	880.055,88 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	236.051,62 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	8.500,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	34.445,51 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	15.050,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irapp	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.246.399,68 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.246.399,68 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziameti 2025 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Spesa segretario Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6	-
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020	-
27	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		387.020,20 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		859.379,48 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025		85.110,56 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		5.598,83 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		11.000,00 €

Spese per il personale		ALLEGATO C
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2026/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.242.341,04 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	935.258,86 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	250.709,35 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	8.500,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	32.822,82 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	15.050,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.319.192,03 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.319.192,03 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2026 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Spesa segretario Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6	-
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020	-
27	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		413.237,54 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		905.954,49 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2026		38.535,55 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		5.598,83 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		11.000,00 €

Spese per il personale		ALLEGATO D
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2027/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.242.222,18 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	935.258,86 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	250.590,50 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	8.500,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	32.822,82 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	15.050,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.319.073,17 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.319.073,17 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2027 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Spesa segretario Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6	-
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020	-
27	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		413.237,54 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		905.835,63 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2027		38.654,41 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		5.598,83 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		11.000,00 €

COMUNE DI PREGNANA MILANESE

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 16 DEL 14 LUGLIO 2025

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2027

IL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI PREGNANA MILANESE

Il sottoscritto Dott. Mario Pellegrini, nominato revisore ai sensi D.Lgs. 18/08/2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, con la deliberazione di Consiglio Comunale N. 36 del 24/07/2024, ha esaminato la documentazione inviata dal Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali per l'espressione del parere di propria competenza.

Visto l'art. 239 del TUEL che prevede che il Revisore Unico dei conti rilasci il proprio parere su strumenti di programmazione economico finanziaria;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

DATO ATTO

che viene garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dallo scrivente Organo di Revisione, nell'utilizzo della capacità assunzionale rispetto al nuovo regime assunzionale per i Comuni ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 e relativo DPCM attuativo del 17/03/2020

Considerato

che la proposta prevede l'integrazione della programmazione 2025 mediante l'inserimento di **n. 2 istruttori dei servizi amministrativi** (area degli istruttori), da assumere a tempo pieno, oltre alle assunzioni già effettuate nel corso dell'anno in attuazione delle deliberazioni GC n. 97/2024 e n. 15/2025, e che tali assunzioni risultano compatibili con i limiti di spesa, con la capacità assunzionale disponibile e coerenti con le esigenze organizzative dell'Ente;

PRESO ATTO

che è stato adempiuto l'obbligo di preventiva informazione previsto dall'art. 4 del CCNL del 22/11/2022;

che, pertanto, la proposta verrà formalizzata l'adozione con deliberazione di Giunta Comunale

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione dell'organo esecutivo avente ad oggetto "RICOGNIZIONE ANNUALE ECCELENZE DI PERSONALE. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2027."

Milano, 14 LUGLIO 2025

IL REVISORE DEL CONTO

dott. Mario Matteo Pellegrini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)