



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 112 Del 28-11-2024

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2026/2027.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 18:00, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

BOSANI ANGELO	SINDACO	P
GADDA ROBERTO	VICESINDACO	P
CISLAGHI STELLA	ASSESSORE	P
MIRRA GIANLUCA	ASSESSORE	P
BORGHI ROBERTA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza BOSANI ANGELO in qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. DELFRATE GIANLUCA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta e relazione del Sindaco

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 77 del 20/12/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026;
- di Consiglio Comunale n. 15 del 30/04/2024 con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2023;
- di Consiglio Comunale n. 26 del 27/05/2024 avente per oggetto “Variazione al bilancio di previsione 2024-2026 ai sensi dell’art. 175 del d.lgs. 267/2000. (maggio)”;
- di Consiglio Comunale n. 38 del 24/07/2024 avente per oggetto “Variazione di assestamento generale ai sensi dell’art. 175 comma 8 del D. Lgs. 267/2000 verifica salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell’art. 193 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 e ricognizione dello stato di attuazione dei programmi”;
- di Consiglio Comunale n. 40 del 24/07/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, ai sensi dell’art. 170, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000;
- di Consiglio Comunale n. 51 del 28/10/2024 avente per oggetto “Variazione al bilancio di previsione 2024-2026 ai sensi dell’art. 175 del d.lgs. 267/2000. (ottobre)”;
- di Giunta Comunale n. 155 del 28/12/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell’esercizio 2024 - 2026 (parte contabile);
- di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Triennale Delle Azioni Positive anno 2024-2026, ai sensi dell’art. 48 D.Lgs 198/2006;
- di Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026;
- di Giunta Comunale n. 50 del 29/05/2024 avente per oggetto “Variazioni al piano esecutivo di gestione 2024/2026 - esercizio 2024 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2025 e 2026 in termini di competenza. Aggiornamento delle risorse assegnate ai responsabili di settore”;
- di Giunta Comunale n. 61 del 19/06/2024 avente ad oggetto “Presenza d’atto Relazione sulla performance 2023 del personale dipendente dell’Ente”;
- di Giunta Comunale n. 72 del 24/07/2024 avente per oggetto “Variazioni al piano esecutivo di gestione 2024/2026 - esercizio 2024 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2025 e 2026 in termini di competenza. Aggiornamento delle risorse assegnate ai responsabili di settore”;
- di Giunta Comunale n. 93 del 28/10/2024 avente per oggetto “Variazioni al piano esecutivo di gestione 2024/2026 - esercizio 2024 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2025 e 2026 in termini di competenza. Aggiornamento delle risorse assegnate ai responsabili di settore”;

RICHIAMATE, altresì, le seguenti deliberazioni:

- di G.C. n. 121/2021 avente ad oggetto “Atto di riorganizzazione approvazione nuova macrostruttura dell’ente”;
- di G.C. n. 26 del 13/03/2024 avente ad oggetto “*Ricognizione eccedenze di personale. Aggiornamento della dotazione organica e modifica della programmazione del fabbisogno del personale 2024-2026.*”
- di G.C. n. 63 del 10/07/2024 avente ad oggetto “*Ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Conferma della dotazione organica. Approvazione del Piano*”

Triennale dei Fabbisogni di Personale e del piano occupazionale 2025/2026/2027."

- di G.C. n. 97 del 06/11/2024 avente ad oggetto *"Conferma della dotazione organica. Modifica programmazione del fabbisogno del personale e piano occupazionale 2024-2026."*

VISTI:

- l'art. 39 della L. 449/1997 il quale ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- il capo I del titolo IV del D.Lgs. 267/2000, contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale, con particolare riferimento all'art. 91 comma 2, in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. 90/2014, convertito in L.114/2014, in materia di rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 ed art. 11 comma 4 del D.L. 90/2014, che deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;
- il D.L. 113/2016, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160 e, in particolare, l'articolo 9, comma 1-quinquies, a tenore del quale: *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,gli enti territoriali, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo";*
- l'articolo 3, comma 8, della L. 56/2019 *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"* a mente del quale: *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";*
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn over, legato alle cessazioni di personale, a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti, prevedendo letteralmente quanto segue: *"I Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente, non*

superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, dalla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

- il D.P.C.M. del 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, che ha stabilito, in attuazione del sopra citato articolo, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

RICHIAMATI altresì:

- l'articolo 6 del D.Lgs 165/2001, come da ultimo novellato dal D.L. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "Decreto Reclutamento"), il quale ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), destinato a sostituire una serie di piani e adempimenti previsti da diverse disposizioni normative;

RILEVATO che:

- l'art. 4 del D.P.C.M. 17/03/2020 individua nella tabella 1 i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del precitato D.P.C.M., che – ove rispettati – consentono agli Enti, entro i limiti indicati dal successivo art. 5, di procedere ad assunzioni;
- per il Comune di Pregnana Milanese, appartenente alla fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, il valore soglia di cui sopra è pari al 26,9 per cento;
- ai sensi dell'art. 5 comma 1 del precitato D.P.C.M., in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, i comuni possono incrementare annualmente per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2 dello stesso D.P.C.M., in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2. Detto valore percentuale **per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti è pari al 21,0% per il 2021, al 24,0% per il 2022 e al 25,0% per il 2023 e al 26,0% per il 2024;**
- ai sensi dell'art. 6 comma 1 dello stesso D.P.C.M i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.P.C.M., risulti superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 3 dello stesso comma, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nel 2025 del predetto valore soglia. Detto valore soglia per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti è pari al 30,09%;

DATO ATTO, in relazione all'utilizzo dei resti assunzionali, che:

- per i comuni virtuosi nel periodo 2020-2024 a mente dell'art. 5, comma 2, del D.P.C.M. 17/03/2020, è prevista la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 (ovvero relative al quinquennio 2015- 2019), in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del sopracitato

D.P.C.M., determinati in ragione della disciplina vincolistica delle assunzioni a quel momento in vigore (Corte dei conti, Sezione Autonomie, delibera n. 25/SEZAUT/2017QMIG);

- su questo punto specifico la Ragioneria Generale dello Stato, con nota RGS n. 12454/2021 ha affermato che i due metodi di calcolo sono alternativi tra loro e non cumulativi, per cui nel caso di opzione da parte del Comune per la facoltà concessa dall'art. 5, comma 2, i resti assunzionali non si sommano, ma si sostituiscono agli spazi assunzionali ricavabili in applicazione della tabella n. 2 del Decreto;
- per le ragioni sopra espresse l'Ente, nello sviluppare i calcoli di determinazione della capacità assunzionale di cui alla presente deliberazione, **non** ha tenuto conto dei summenzionati resti assunzionali in deroga agli incrementi percentuali annui indicati dalla Tabella 2 del DPCM attuativo del 17/03/2020 e, quindi, il calcolo è stato effettuato senza cumulare i resti assunzionali del quinquennio 2015- 2019 in aggiunta agli incrementi percentuali annualmente previsti nella Tabella 2 del D.P.C.M. ;

ACCERTATO che il Comune di Pregnana Milanese si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto tra la spesa complessiva del personale impegnata in termini di competenza e rilevata nel rendiconto della gestione 2023 al netto di IRAP (**euro 1.218.511,11**) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative al triennio 2021-2023, al netto del valore assestato del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nella parte corrente del bilancio di previsione 2023 (**euro 5.374.475,90**), risulta pari al **22,67%** (**ALLEGATO A - calcolo capacità assunzionale**);

PRESO ATTO che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 comma 1 del D.M. 17/03/2020 e può quindi, in base all'art. 5 comma 1, incrementare annualmente la spesa, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, fermo restando che la spesa complessiva del personale non può comunque superare il valore soglia di cui all'articolo 4, comma 1, del D.P.C.M., ossia il 26,9% di euro 5.374.475,90 corrispondente ad **euro 1.445.734,02** (**ALLEGATO A - calcolo capacità assunzionale**).

PRECISATO che i valori sopra esposti tengono altresì conto di quanto stabilito con decreto del Ministero dell'Interno 21/10/2020 sulle convenzioni di segreteria, che ha innovato i criteri applicativi delle norme sulla capacità assunzionale, prevedendo che ciascun Comune computi nella spesa di personale la quota a proprio carico e che, per il comune capofila, non rilevino le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa;

PRECISATO, altresì, che:

- secondo l'impostazione definita dal D.Lgs 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale o per l'aggiornamento del piano già adottato;
- l'art. 7 c.1 del D.M. del 17/03/2020 prevede che *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296."*;

PRESO ATTO CHE, con riferimento al triennio 2024/2026, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità

2012), si è già proceduto con alla verifica delle eccedenze di personale con la già citata deliberazione n. 63 del 10/07/2024 e che dalle dichiarazioni rese dai Responsabili di Settore è emersa l'assenza di personale in esubero;

CONSIDERATO che, nel corso dell'anno 2024, si sono verificate/si prevedono le seguenti cessazioni:

- n. 1 dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Servizi alla Persona, inquadrata nell'Area degli Operatori esperti, a seguito di dimissioni volontarie per raggiungimento dei requisiti previsti dalla legge in materia di pensione con decorrenza dal 31/12/2024;
- n. 1 dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Polizia Locale, inquadrata nell'Area degli Istruttori, a seguito di dimissioni volontarie con decorrenza dal 01/04/2024 (ultimo giorno di lavoro 31/03/2024);
- n. 1 dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Polizia Locale, inquadrato nell'Area degli Istruttori, a seguito di mobilità verso altro Ente con decorrenza dal 18/08/2024;
- n. 1 dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali, inquadrato nell'Area degli Istruttori, a seguito di dimissioni con decorrenza dal 31/10/2024;

CONSIDERATO, altresì, che nel triennio 2025/2027 si prevedono le seguenti cessazioni:

Anno 2025

- n. 1 dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali, inquadrata nell'Area degli Istruttori, a seguito di dimissioni volontarie per raggiungimento dei requisiti previsti dalla legge in materia di pensione (decorrenza pensione 01/01/2025);

Anno 2026

- nessuna cessazione

Anno 2027

- nessuna cessazione

VISTE:

- le cessazioni sopra indicate e le relative decorrenze;
- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione Triennale delle attività e della performance dell'Ente.
- l'ammontare delle spese di personale relative ai posti attualmente coperti e che si prevede si renderanno vacanti nel triennio di riferimento.

DATO ATTO che, per i motivi di cui sopra, si è proceduto all'aggiornamento del piano assunzionale per il triennio 2024/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 06/11/2024 e, in applicazione della stessa, sono stati pubblicati i seguenti avvisi:

- per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori (ex C1), tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, presso il Settore Polizia Locale;
- per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore dei servizi amministrativi – amministrativi/contabili – Area degli Istruttori (ex C1), tramite mobilità

volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, presso il Settore Servizi economico finanziari e servizi generali;

DATO ATTO, altresì, che, **alla data di adozione del presente atto, le procedure risultano ancora in corso di svolgimento;**

RITENUTO, quindi, necessario modificare la dotazione organica definita con la deliberazione di Giunta Comunale n. 26/2024 e successivamente confermata con le richiamate deliberazioni n. 63/2024 e 97/2024 (di aggiornamento della deliberazione n. 26/2024), e procedere al suo aggiornamento come di seguito riportato:

Area CCNL 16/11/2022	Posti totali	Posti occupati	Posti Vacanti	NOTE
Operatori	0	0	0	
Operatori Esperti	4	4	0	
Istruttori	17	14	3	Si considerano vacanti: - n. 1 posto di Agente di Polizia Locale oggetto della procedura di mobilità in corso alla data di adozione del presente atto; - n. 1 posto di Istruttore presso il Settore servizi alla persona per cui è prevista la copertura con mobilità interna (del. 97/2024) - n. 1 posto di Istruttore presso il Settore dei Servizi economico finanziari e servizi generali ai sensi dell'art. 25 del CCNL vigente; Si considera coperto: - n. 1 posto di Istruttore presso il Settore dei Servizi economico finanziari e servizi generali in quanto avviata la procedura di mobilità (sopra richiamata) per la sostituzione di altro istruttore dimissionario per pensionamento con decorrenza dall'anno 2025;
Funzionari ed elevate qualificazioni	7	7	0	
Totali	28	25	3	

DATO ATTO CHE la dotazione organica definita con il presente atto è composta di n. 28 posti di ruolo distribuiti nei Settori come riportato nella tabella che segue:

Suddivisione dei posti di ruolo per Settore								
SETTORE	TEMPO	A	Operatori Esperti (ex B)	Operatori Esperti (ex posizione accesso B3)	Istruttori (ex C)	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex posizione accesso D3)	Totale
SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI E SERVIZI GENERALI	PIENO		1	1	5	2		10
	PARZIALE			1				
ASSETTO E USO DEL TERRITORIO	PIENO			1	3	1	1	7
	PARZIALE				1			
EDUCATIVO CULTURALE	PIENO				1		1	3
	PARZIALE				1			
SERVIZI ALLA PERSONA	PIENO				2		1	3
	PARZIALE							
POLIZIA LOCALE	PIENO				4	1		5
	PARZIALE							
TOTALI	PIENO		1	4	15	4	3	28
	PARZIALE		0	0	2	0	0	

DATO ATTO che è stata elaborata la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale in servizio e dalle assunzioni previste per l'anno 2025 (**ALLEGATO B**), che comporta una spesa teorica pari ad € 1.257.915,80 (contenuta nei limiti di spesa del DL 34/2019) di cui 833.994,44 € soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a 944.491,04 € e che si colloca al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;

VERIFICATI, in ogni caso, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha approvato, con deliberazione di C.C. n. 15 del 30/04/2024, con il rendiconto della gestione 2023;
- ha approvato, con deliberazione di C.C. n. 46 del 26/07/2023, il D.U.P. 2024-2026;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L.185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n.296/2006;
- ha approvato, con deliberazione di G.C. n. 7 del 31/01/2024, il Piano Triennale Delle Azioni Positive anno 2024-2026, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006;

DATO ATTO, pertanto che, alla luce di tutto quanto sopra, per il triennio 2025-2026-2027, fermo restando il rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, allo stato attuale, NON si prevede di procedere ad assunzioni come di seguito indicato:

Anno 2025

Nessuna assunzione

Anno 2026

Nessuna assunzione

Anno 2027

Nessuna assunzione

DATO ATTO altresì che:

- viene garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, nell'utilizzo della capacità assunzionale rispetto al nuovo regime assunzionale per i Comuni ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e relativo DPCM attuativo del 17/03/2020;
- è stato svolto dall'Ufficio Personale il calcolo di quantificazione della capacità assunzionale come da **ALLEGATO A** sopra citato;
- è stata elaborata la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale in servizio e dalle assunzioni previste per ciascuna delle annualità 2025, 2026 e 2027 che comporta una spesa teorica pari ad **1.257.915,80 €** di cui **833.994,44 €** soggetti al limite 2011/2013 pari a **944.491,04 €**; (**ALLEGATO B, ALLEGATO C, ALLEGATO D**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;

DATO ATTO che per il lavoro flessibile che il limite di spesa massima consentita è pari a € 11.000,00, così come previsto dall'articolo 9, comma 28, 7° e 8° periodo, del DL 78/2010 (50% di quella sostenuta nel 2009 aumentata al 100% per enti in regola con la riduzione della spesa del personale, Corte Conti Sezione Autonomie n. 2/2015);

RITENUTO altresì di prevedere che l'Ente possa procedere nel triennio 2025/2026/2027, ove ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il corretto funzionamento degli Uffici fermo restando il rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale:

- ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale;
- alla stipula di accordi con altri Enti al fine di procedere all'utilizzo condiviso di personale dipendente (a titolo esemplificativo, Convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004);
- all'utilizzo delle graduatorie di altre Amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato;
- a eventuali sostituzioni di personale cessato dal servizio, anche nel corso del medesimo anno di cessazione nel rispetto, comunque, delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla richiamata normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, previo aggiornamento degli atti di programmazione, tramite le procedure selettive ritenute più idonee a preservare l'interesse pubblico ovvero la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, di cui all'articolo 97 della Costituzione (Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia deliberazioni nn. 85/2021 e 87/2021);

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella loro concezione di massima dinamicità e pertanto modificabili ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc. sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTI i seguenti documenti, tutti allegati alla presente per farne parte sostanziale e integrante:

- capacità assunzionale del Comune di Pregnana Milanese del limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020) e dall'incremento annuale (tabella 2 D.P.C.M. 17/03/2020), Allegato A;
- calcolo della spesa di personale anno 2025, Allegato B;
- calcolo della spesa di personale anno 2026, Allegato C;
- calcolo della spesa di personale anno 2027, Allegato D;

RITENUTO, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di:

- dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, NON emergono situazioni di eccedenza di personale;
- modificare la dotazione organica approvata con deliberazione n. 26/2024 e successivamente confermata con deliberazioni n. 63/2024 e 97/2024, dalla quale risultano n. 28 unità di personale distribuite nei Settori dell'Ente come da tabelle sopra riportate;
- approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante;
- approvare il piano occupazionale 2025 – 2027, come sopra riportato, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra esposto, a legislazione vigente, la spesa di personale programmata unitamente a quella del personale in servizio risulta contenuta nei limiti stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e nelle ordinarie facoltà per le assunzioni a tempo indeterminato stabilite dalla normativa. Occorre rilevare che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020, "1. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.";

VISTO il parere dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica pervenuto all'Ente in data 27/11/2024 prot. 10645 (**Allegato E**);

DATO ATTO che è stato rispettato l'obbligo di informazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL Funzioni Locale (come da verbale dell'incontro del 22 novembre 2024);

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL. Funzioni Locali;

ACQUISITI i previsti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del Settore Servizi Economico-finanziari e Servizi Generali ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI RECEPIRE** le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO** che, mediante adozione del presente atto, si procede all'approvazione della sottosezione del PIAO 2025/2027 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale;
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, non emergono situazioni di eccedenza di personale, come attestato dalle note dei competenti Responsabili di Settore allegate alla deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 10/07/2024;
4. **DI MODIFICARE** la dotazione organica dell'Ente, approvata con propria precedente deliberazione n. 63/2024, costituita da n. 28 unità di personale;
5. **DI APPROVARE** la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 come allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATI B, C e D);
6. **DI APPROVARE** il piano occupazionale 2025-2027 che, allo stato attuale, non prevede alcuna assunzione, come di seguito indicato:
 - Anno 2025**
Nessuna assunzione
 - Anno 2026**
Nessuna assunzione
 - Anno 2027**
Nessuna assunzione
7. **DI DARE ATTO** che viene garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, nell'utilizzo della capacità assunzionale rispetto al nuovo regime assunzionale per i Comuni ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e relativo DPCM attuativo del 17/03/2020;
8. **DI PRENDERE ATTO** dei calcoli effettuati, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione:
 - **ALLEGATO A** (capacità assunzionale D.M. 17/03/2020)
 - **ALLEGATO B** (spesa di personale anno 2025),
 - **ALLEGATO C** (spesa anno 2026),
 - **ALLEGATO D** (spesa anno 2027)
9. **DI PRENDERE ATTO CHE** il piano dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e pertanto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17/03/2020 (spesa potenziale massima);

10. **DI DARE ATTO CHE** per il lavoro flessibile il limite di spesa massima consentita è pari a Euro 11.000,00, così come previsto dall'articolo 9, comma 28, 7° e 8° periodo, del DL 78/2010 (50% di quella sostenuta nel 2009 aumentata al 100% per enti in regola con la riduzione della spesa del personale, Corte Conti Sezione Autonomie n. 2/2015) e ferma restando la sostenibilità finanziaria e il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dai revisori dei conti, essendo la spesa per il lavoro flessibile contemplata nel rapporto spesa personale/entrate correnti ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
11. **DI PREVEDERE CHE** l'Ente possa procedere nel triennio 2025/2026/2027, ove ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il corretto funzionamento degli Uffici fermo restando il rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale:
- ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del Dlgs. N. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale;
 - alla stipula di accordi con altri Enti al fine di procedere all'utilizzo condiviso di personale dipendente (a titolo esemplificativo, Convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004);
 - all'utilizzo delle graduatorie di altre Amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato, i cui criteri di scelta della tipologia di enti con i quali è possibile "accordarsi" sono individuati nell' allegato n. 7 parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - a eventuali sostituzioni di personale cessato dal servizio, anche nel corso del medesimo anno di cessazione nel rispetto, comunque, delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla richiamata normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, previo aggiornamento degli atti di programmazione, tramite le procedure selettive ritenute più idonee a preservare l'interesse pubblico, ovvero la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, di cui all'articolo 97 della Costituzione (Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia deliberazioni nn. 85/2021 e 87/2021);
12. **DI DARE ATTO CHE** la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra:
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016;
 - rispetta il limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020) dall'incremento annuale (tabella 2 D.P.C.M. 17/03/2020);
 - garantisce il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nell'utilizzo della capacità assunzionale asseverato dall'Organo di Revisione;
 - rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
13. **DI DARE ATTO CHE** la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 68/1999;
14. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali

da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

15. **DI DARE ATTO** di aver adempiuto all'obbligo di informazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL Funzioni Locali.
16. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali il compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente, ivi comprese la trasmissione della presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 e all'Organo di Revisione e alle OO.SS. e alla R.S.U. e l'effettuazione delle pubblicazioni ai sensi di legge nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
17. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
18. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
BOSANI ANGELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, D.lgs. n. 267/00 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 –

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2026/2027.

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 –

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2026/2027.

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 112 Del 28-11-24

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio al n. 23 e sul sito internet istituzionale di questo Comune dal giorno 07-01-2025 al giorno 22-01-2025 per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
(*Nominativo leggibile nel certificato di firma*)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	1.218.511,11 €	2023
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	5.952.960,00 €	2023
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	5.632.066,44 €	2022
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	5.519.262,03 €	2021
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	5.701.429,49 €	
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	326.953,59 €	
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	5.374.475,90 €	
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	22,67%	
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	26,90%	
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	1.445.734,02 €	
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	-
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)	1.016.381,37 €	2018
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	24,00%	2023 25,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	243.931,53 €	2023 254.095,34 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	1.462.442,64 €	2023 1.472.606,45 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	2023 NO
IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	227.222,91 €	2023 227.222,91 €
Costo a regime per assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2024	150.016,60 €	
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate	77.206,31 €	

Spese per il personale ALLEGATO B

Comuni superiori 1000 abitanti

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamanti 2025/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.181.414,41 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	903.442,28 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	248.531,67 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	2.500,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	18.460,45 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	8.480,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.257.915,80 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.257.915,80 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamanti 2025 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.onti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso Segretario in convenzione	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		423.921,37 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		833.994,44 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024		110.495,60 €
SOMMA ANCORA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI		189.303,03 €

SPEA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO	0,00 €
LIMITE SPEA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010	

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **1.218.511,11 €** 2023

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **5.952.960,00 €** 2023

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **5.632.066,44 €** 2022

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **5.519.262,03 €** 2021

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **5.701.429,49 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **326.953,59 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **5.374.475,90 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **22,67%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **26,90%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **1.445.734,02 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

-

-

-

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **1.016.381,37 €** 2018

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Costo a regime per assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2024
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

37.919,87 €
189.303,03 €

2020	2021	2022	2023	2024
17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
172.784,83 €	213.440,09 €	243.931,53 €	254.095,34 €	264.259,16 €
1.391.295,94 €	1.431.951,20 €	1.462.442,64 €	1.472.606,45 €	1.482.770,27 €
SI	SI	NO	NO	NO
/	/	227.222,91 €	227.222,91 €	227.222,91 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Spese per il personale ALLEGATO C

Comuni superiori 1000 abitanti

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamanti 2026/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.181.414,41 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	903.442,28 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	248.531,67 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	2.500,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	18.460,45 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	8.480,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.257.915,80 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.257.915,80 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamanti 2026 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso Segretario in convenzione	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		423.921,37 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		833.994,44 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024		110.495,60 €
SOMMA ANCORA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI		189.303,03 €

SPEA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO	0,00 €
LIMITE SPEA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010	

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)

1.218.511,11 €

2023

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

5.952.960,00 €

2023

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

5.632.066,44 €

2022

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

5.519.262,03 €

2021

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO

5.701.429,49 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)

326.953,59 €

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE

5.374.475,90 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

22,67%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

26,90%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

1.445.734,02 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

-

-

-

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)

1.016.381,37 €

2018

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

17,00%

2020

2021

2022

2023

2024

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

172.784,83 €

2020

2021

2022

2023

2024

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

1.391.295,94 €

2020

2021

2022

2023

2024

E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

SI

2020

2021

2022

2023

2024

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.
SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

/

2020

2021

2022

2023

2024

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)

NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Costo a regime per assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2024

37.919,87 €

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

189.303,03 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Spese per il personale ALLEGATO D

Comuni superiori 1000 abitanti

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamnti 2027/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.181.414,41 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	903.442,28 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	248.531,67 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	2.500,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	18.460,45 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	8.480,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.257.915,80 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.257.915,80 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamnti 2026 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso Segretario in convenzione	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		423.921,37 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		833.994,44 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024		110.495,60 €
SOMMA ANCORA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI		189.303,03 €

SPEA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO	0,00 €
LIMITE SPEA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010	

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)

1.218.511,11 €

2023

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

5.952.960,00 €

2023

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

5.632.066,44 €

2022

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

5.519.262,03 €

2021

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO

5.701.429,49 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)

326.953,59 €

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE

5.374.475,90 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

22,67%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

26,90%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

1.445.734,02 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

-

-

-

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)

1.016.381,37 €

2018

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

17,00%

2020

2021

2022

2023

2024

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

172.784,83 €

2020

2021

2022

2023

2024

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

1.391.295,94 €

2020

2021

2022

2023

2024

E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

SI

2020

2021

2022

2023

2024

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.
SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

/

2020

2021

2022

2023

2024

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)

NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Costo a regime per assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2024

37.919,87 €

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

189.303,03 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

COMUNE DI PREGNANA MILANESE



ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 08 DEL 27/11/2024

OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2026/2027.

IL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI PREGNANA MILANESE

Il sottoscritto Dott. Mario Pellegrini, nominato revisore ai sensi D.Lgs. 18/08/2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, con la deliberazione di Consiglio Comunale N. 36 del 24/07/2024, ha esaminato la documentazione inviata dal Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali per l'espressione del parere di propria competenza.

Visto l'art. 239 del TUEL che prevede che il Revisore Unico dei conti rilasci il proprio parere su strumenti di programmazione economico finanziaria;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

DATO ATTO

che viene garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dallo scrivente Organo di Revisione, nell'utilizzo della capacità assunzionale rispetto al nuovo regime assunzionale per i Comuni ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 e relativo DPCM attuativo del 17/03/2020

PRESO ATTO

che è stato adempiuto l'obbligo di preventiva informazione previsto dall'art. 4 del CCNL del 22/11/2022;

che, pertanto, la proposta verrà formalizzata l'adozione con deliberazione di Giunta Comunale

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione dell'organo esecutivo avente ad oggetto "MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2026/2027"

Milano, 27 novembre 2024

IL REVISORE DEL CONTO

dott. Mario Matteo Pellegrini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)