



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI LOCALI - ANNO 2024

COMUNE DI PREGNANA MILANESE

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la
produttività**

(Risorse decentrate)

Stipulato in data: 20 dicembre 2024

Parere del Revisore - N. 15 del 16 dicembre 2024 (prot. 11207/2024)

Autorizzazione alla stipula del presente accordo - deliberazione G.C. 121/2024

Inviato all'ARAN _____ -



Pregnana Milanese, 20 dicembre 2024

Richiamato il C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Viste le disposizioni in vigore inerenti alle procedure per la contrattazione e la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi negli Enti locali.

Preso atto che:

- in data 10 dicembre 2024 la delegazione di parte pubblica, le OOSS e le RSU hanno sottoscritto la pre-intesa al CCDI per l'anno 2024 per il personale non dirigente del Comune di Pregnana Milanese;
- in data 16 dicembre 2024 il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole (prot. 11207) sulla relazione tecnico finanziaria riguardante la pre-intesa al CCDI del Comune di Pregnana Milanese per l'anno 2024, contenente modifiche alla parte normativa del CCDI 2023 – 2025 nonché le disposizioni inerenti all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024;
- con delibera di GC 121 del 18 dicembre 2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI del Comune di Pregnana Milanese per l'anno 2024;

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, il giorno 20 dicembre 2024, sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pregnana Milanese – anno 2024.

*

Ferme restando, per quanto qui non espressamente previsto, le disposizioni contenute nel CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 4 dicembre 2024, sottoscrivendo il presente accordo le Parti stabiliscono che:

1. Procedure selettive per l'attribuzione di progressioni all'interno delle aree per l'anno 2024

Con specifico riferimento alle procedure selettive per le progressioni all'interno delle aree di cui all'art. 14 del vigente CCNL le Parti, sottoscrivendo il presente verbale, confermano che l'importo messo a disposizione a tale fine è di € 3.750,00.

Le progressioni riguarderanno tutte le aree rappresentate nell'Ente (operatori esperti, istruttori e funzionari) ed i criteri che saranno applicati ai fini dell'attribuzione sono quelli previsti nella contrattazione collettiva.

Per l'area dei funzionari, verranno compilate due graduatorie distinte: una per i funzionari senza attribuzione di posizione organizzativa ed una per i funzionari con attribuzione di posizione organizzativa. Ciò al fine di prevenire qualsivoglia conflitto di interesse, considerato che ai secondi spetta la valutazione della performance dei primi.

Le Parti concordano, altresì, che vista la limitatezza delle risorse disponibili, per ragioni di equità, ai fini dell'attribuzione della progressione si procederà nel seguente ordine, tenendo conto della capienza delle risorse stesse: 1. Lavoratori inquadrati nell'area degli operatori esperti; 2. Lavoratori inquadrati nell'area degli



istruttori; 3. Lavoratori inquadrati nell'area dei funzionari senza attribuzione di PO; 4. Lavoratori inquadrati nell'area dei funzionari con attribuzione di PO.

Eventuali resti verranno applicati al fondo risorse decentrate e, in particolare, alla performance collettiva.

2. Applicazione dell'art. 13 comma 4 del CCDI sottoscritto in data 04 dicembre 2023

L'art. 13 comma 4 del CCDI 2023 - 2025 in materia di indennità di servizio esterno della Polizia Locale dispone che *"Le Parti concordano, ove fosse confermata la possibilità, di incrementare l'importo attuale usufruendo dell'art. 208 del CdS."*

All'esito del confronto intervenuto sul punto e recependo il contenuto nella relazione del Responsabile del Settore Polizia Locale (prot. n. 10854/2024), l'Ente ha provveduto ad aggiornare il fondo risorse decentrate con la determinazione n. 540/2024, stanziando la somma di € 1.500,00 tra le risorse variabili non sottoposte al limite e, nello specifico, alla voce "Quota incremento CDS maggior incasso rispetto all'anno precedente" ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c).

Con riferimento ai presupposti ed ai criteri per la ripartizione, le Parti concordano di rinviarne la definizione al 2025, impegnandosi ad incontrarsi quanto prima e, comunque, già nel primo quadrimestre dell'anno.

3. Modifica dell'art. 17 del CCDI sottoscritto in data 04 dicembre 2023

L'art. 17 del CCDI 2023 - 2025 viene modificato sostituendo alla percentuale del 16,7% quella del 15% ai fini della determinazione della quota di indennità di risultato del fondo dei funzionari e titolari di EQ. Tale modifica avrà effetto con decorrenza dall'anno 2024.

4. Applicazione dell'art. 20 del CCDI sottoscritto in data 04 dicembre 2023

Vista la nota congiunta della Responsabile del Settore Assetto ed Uso del territorio e del Responsabile del Settore Servizi Economico finanziari e servizi generali (prot. 11005/2024), con la determinazione n. 540/2024 si è proceduto all'aggiornamento del fondo risorse decentrate, rideterminando in € 38.500,00 lo stanziamento tra le risorse variabili non sottoposte al limite e, nello specifico, alla voce "Incentivi per funzioni tecniche" ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del vigente CCNL.

5. Applicazione dell'art. 26 del CCDI sottoscritto in data 04 dicembre 2023 - Misure per l'anno 2025

Con riferimento alle misure di welfare attuate nel periodo 2023 - 2024 le Parti prendono atto del complessivo buon riscontro da parte dei dipendenti rispetto allo strumento della polizza assicurativa integrativa dei servizi del SSN, quale misura di welfare ai sensi dell'art. 82 del CCNL vigente.

Con riferimento alle misure da adottare per l'anno 2025, la Parte pubblica, su richiesta delle OOSS e della RSU, si impegna a valutare la possibilità di incrementare il fondo con risorse di bilancio ai fini del finanziamento delle misure di welfare, in considerazione della deliberazione n. 17/SEZAUT/2024QMIG della Corte dei Conti, che ha escluso l'assoggettabilità di tali risorse al limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/20017, stante la loro natura previdenziale e assistenziale.

Le Parti si impegnano, pertanto, a riconvocarsi nei primi mesi dell'anno 2025 per avviare la discussione in materia di welfare, una volta ottenute le necessarie informazioni in ordine alle risorse disponibili.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

**UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ**
(risorse decentrate anno 2024)

Premessa:

Si prende atto della costituzione del fondo 2024 (allegato A), avvenuta con determinazione del Responsabile Servizi Economico Finanziari e del Settore Servizi Generali n. 187 del 204 del 07 maggio 2024, integrata con determinazione n. 452 del 06 novembre 2024 e successivamente modificata con determinazione n. 540 del 09 dicembre 2024, senza però alcuna modifica della complessiva consistenza delle risorse e senza riflessi rispetto a quelle a disposizione della contrattazione. In ogni caso, ai fini della massima chiarezza, si precisa:

- che con la determinazione n. 452/2024 si è aggiornata la costituzione del Fondo risorse decentrate inserendo l'importo di € 3.928,40 tra le risorse variabili non sottoposte al limite alla voce "Altro" ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del vigente CCNL, in quanto riferite ai fondi pervenuti all'Ente per la partecipazione al progetto di implementazione dell'ANPR;
- che con la determinazione n. 540/2024 si è proceduto all'aggiornamento del fondo risorse decentrate limitatamente alle risorse variabili non sottoposte al limite e specificamente alla riduzione ad € 38.500,00 degli incentivi per funzioni tecniche, nonché allo stanziamento di € 1.500,00 quale quota di incremento CDS maggior incasso rispetto all'anno precedente.

La formulazione del Fondo avviene nel rispetto dell'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022 (che richiama 67, commi 1 e 2), ed è al netto dell'importo delle risorse, risultanti a carico del bilancio anno 2024, destinate alla retribuzione di Posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ed altresì di quelle destinate al fondo lavoro straordinario ex art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999, così come disposto dall'art. 67, comma 1, 2° periodo, del CCNL 21 maggio 2018:

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2024
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	76.173,17	76.173,17
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	59.400,00	67.800,03
Fondo Straordinario	7.573,46	7.573,46
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI	0,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	143.146,63	151.546,66
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		8.400,03
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2		OK



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	ANNO 2016	ANNO 2024
Fondo stabile soggetto al limite	77.289,88	78.321,99
Fondo variabile soggetta al limite	4.102,55	3.223,02
Risorse fondo prima delle decurtazioni	81.392,43	81.545,01
Decurtazioni 2011/2014	5.219,26	5.219,26
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	76.173,17	76.325,75
Decurtazioni per rispetto 2016		152,58
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		76.173,17
Risorse stabili NON sottoposte al limite		23.734,62
Risorse variabili NON sottoposte al limite		47.365,19
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		147.272,98

In conclusione, da controllo effettuato dall'Ente, come sopra specificato, risulta pertanto rispettato il limite al trattamento economico accessorio del personale ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per il complesso dell'amministrazione debitamente certificato dal Revisore dei Conti dell'Ente (prot. generale n. 10118 in data 12 novembre 2024).

Ciò premesso, si illustra di seguito l'utilizzo del fondo 2024:

1. ai sensi della legge n. 208 del 28.12.2015 - art. 1, comma 236 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 e l'ammontare complessivo è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, pertanto il fondo 2016 è stato ridotto di un importo pari a € **5.219,26**;
2. l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e pertanto è stata apportata una decurtazione per € **152,58**;
3. il nuovo sistema assunzionale per i Comuni, introdotto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal relativo D.P.C.M. attuativo del 17/03/2020 dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020 viene precisato che, in
4. ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

(Città Metropolitana di Milano)

5. con riferimento a quanto previsto al precedente punto 3, allo stato attuale, avuto riguardo anche alla programmazione in materia di personale e relative assunzioni da svolgersi nell'anno 2024, NON si registrano, rispetto al 31/12/2018, incrementi di personale pertanto NON si procederà all'adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
6. come sancito dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018, gli incrementi previsti da successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001, (le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL 21/05/2018 (euro 83,20 per dipendente da inserire a partire dall'anno 2019) e gli incrementi delle posizioni di sviluppo dei differenziali retributivi) non rilevano ai fini del rispetto del limite "anno 2016", confermando i contenuti della dichiarazione congiunta n. 5 al predetto CCNL, nonché gli orientamenti della Corte dei Conti Sezioni Riunite con delibera n. 6/2018 e della Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 19/2018 e consentendo, pertanto, di superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 mediante incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale del Comune di Pregnana Milanese di Euro **2.246,40**;
7. in merito a eventuali progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022, le Parti concordano di procedere alla procedura selettiva per attribuzione di differenziali stipendiali sino alla concorrenza dell'importo massimo di 3.750,00. La procedura selettiva si svolgerà applicando i criteri di cui all'art. 21 CCDI 2023 - 2025 ed avranno decorrenza dal 01/01/2024, con le precisazioni di cui al presente documento.
8. ai sensi dell'art. 80 comma 3 del CCNL di categoria almeno il 30% delle risorse di parte variabile sono destinate all'erogazione dei premi correlati alla performance individuale; la quota di risorse destinata ai premi correlati alla performance individuale comprende anche le risorse che finanziano l'erogazione della maggiorazione al premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022;
9. sono stati iscritti nelle risorse variabili, in base alla normativa vigente, così come riportati nella costituzione del fondo delle risorse decentrate 2024, gli importi seguenti:
 - ✓ iscrizione fra le parti variabili soggette al limite:
 - integrazione 1,2% (art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022) per € **3.201,22**;
 - Ria e assegni ad personam personale cessato - quota rateo anno di cessazione (Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018) per € **21,80**;
 - ✓ iscrizione, fra le parti variabili NON soggette al limite:
 - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50 (dal 1° gennaio 2018), come sancito dalla delibera della Corte dei conti Sezione Autonomie n. 6/2018 € **38.500,00**;
 - incentivi per il progetto di implementazione della piattaforma "ANPR" per € **3.928,40**;
 - quota di incremento CDS maggior incasso rispetto all'anno precedente per € **1.500,00**.
 - incremento 0,22 % monte salari 2018 (Art. 79 c. 3 CCNL 2022) per € **907,41**;
 - Economie Fondo anno precedente (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001) (Art. 80 c.1, ultimo periodo, CCNL 2019-2021), pari a € **1.548,81**;
 - Economie Fondo lavoro straordinario anno precedente (art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022) per € **980,57**;



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Nello specifico, le parti concordano l'utilizzo del fondo 2024, che viene descritto in maniera dettagliata nella tabella sotto riportata:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	40.944,82
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.354,28
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.750,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	57.049,10
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	40.062,47
Totale utilizzo progressioni	44.694,82
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	38.500,00
Altri utilizzi Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022	5.428,40
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	43.928,40
Turno - art. 30 CCNL 2022	6.440,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.950,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.500,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	6.760,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	6.981,25
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	10.761,96
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.612,27
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	7.290,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	46.295,48
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	147.272,98

Eventuali somme avanzate dai vari istituti finanziati da parte stabile nonché gli eventuali resti all'esito della procedura selettiva delle progressioni all'interno delle aree, andranno ad incrementare il budget destinato alla performance collettiva.

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2023, come determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., allo stato attuale, alla luce di quanto riportato ai precedenti punti 3 e 4, corrisponde all'importo determinato per l'anno 2016. Verrà in ogni caso verificato a consuntivo in base alle effettive assunzioni e/o cessazioni che dovessero eventualmente intervenire nel corrente anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

della Corte dei conti o chiarimenti ministeriali in materia. Rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Con riferimento alla voce "Altri utilizzi Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022" si precisa che:

- quanto alle risorse connesse al progetto di implementazione della piattaforma "ANPR" di € 3.928,40, si concorda che parteciperanno alla distribuzione delle stesse i dipendenti indicati nella relazione redatta dal Responsabile del Settore Servizi economico finanziari e servizi generali e, dunque, tutti i dipendenti dell'ufficio demografico oltre al Responsabile. Il tutto per un totale di n. 4 dipendenti.

Le risorse verranno distribuite secondo i criteri sotto riportati:

Fase di lavoro	Percentuale
Programmazione, gestione e supervisione della procedura complessiva	30%
Coordinamento e gestione operativa dell'implementazione della banca dati, anche interfacciandosi con il fornitore Halley	40%
Supporto al coordinatore operativo	10%
Controllo, verifica e chiusura della procedura	10%

*

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, il giorno 20 dicembre 2024, sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pregnana Milanese - anno 2024.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Gianluca Delfrate - Segretario Generale _____

Dott. Daniele Stefanizzi - Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

Sig.ra Angelina Donato - R.S.U. _____

Sig. Michele Ravì - R.S.U. _____

Dott. Claudio Vegezzi - R.S.U. _____

OO.SS.

Sig. Nicola Cavaliere - FP C.G.I.L. - OO.SS. _____

Sig. Mauro Cobelli Foresti - C.I.S.L. FP- OO.SS. _____

Sig. Fabio Novelli - U.I.L. FPL - OO.SS. _____