

COMUNE DI PREGNANA MILANESE



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 66.986,21
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 1.135,62
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.017,59
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 939,10
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 485,03
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 71.563,55
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 68.606,86
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 4.313,36
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -

CISE
FP
AA

226

~~226~~

~~226~~

9

me

W

226

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 24.339,25
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 12.156,00
Incremento progressioni orizzontali quota anno 2019	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 36.495,25

RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 35.068,30
-----------------------------	-------------

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 12.263,67
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 2.119,01
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 800,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 6.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 6.700,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-quinques servizio esterno PL	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B C e D	€ 9.375,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinques c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
sommederivanti da piano di razionalizzazione delle spese	€ 1.153,00
invarianza retrib vigili	€ 250,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 9.320,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 51.530,68

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	612%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	32%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 88.025,93
TOTALE UTILIZZO	€ 88.025,93
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 7.573,50
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 67.087,00
F.do lavoro straordinario D.LGS 66/2003	€ 4.000,00
progetto smart (€ 730,30 al lordo degli oneri riflessi e irap)	€ 552,00
contributi per Covid (straordinari P.L.(indennità O.P ecc	€ 2.000,00

FIRMATO DEFINITIVAMENTE IL 31/12/2020.

Parere Revisore Unico n. 23 del 14/12/2020

autorizzazione della Giunta Comunale - deliberazione n. 136 del 30/12/2020

per la parte pubblica:

dr. Folli Alberto

dr. Daniele Stefanizzi

per la parte sindacale:

C.I.S.L. - Rodolfo Foresti

C.G.I.L. - Nicola Cavaliere

R.S.U. aziendali:

Domenico Carnuccio

Claudio Vegezzi

Samantha Di Vito

Angelina Donato

me



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

(Città Metropolitana di Milano)

SETTORE FINANZIARIO

Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2020

1-Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione C.C. n. 52 del 18/12/2017 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2018 nel quale sono contenute le previsioni di spesa riferite al personale dipendente;
- Determinazione n. 18 del 08/01/2018 del Responsabile del Settore Finanziario di Costituzione provvisoria delle risorse;
- Determinazioni n. 409 del 25/07/2018, n. 562 del 24/10/2018 e n. 644 del 11/12/2018 di rideterminazione delle risorse;
- Preintesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 avvenuta in data 11 dicembre 2018.

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

CCNL-1/4/1999 Lettera a) primo comma art. 15	ANNO 2016	ANNO 2017	Anno 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	8.005,08	8.005,08	8.005,08	8.005,08	8.005,08
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	3.098,74	3.098,74	3.098,74	3.098,74	3.098,74
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	516,46	516,46	516,46	516,46	516,46
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	14.195,34	14.195,34	14.195,34	14.195,34	14.195,34
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti in servizio	6.525,86	6.525,86	6.525,86	6.525,86	6.525,86

Lettera b) primo comma art. 15					
Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995					
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996					
Lettera c) primo comma art. 15					
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un inc					
Lettera f) primo comma art. 15					
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrati					
Lettera g) primo comma art. 15					
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	11.677,00	11.677,00	11.677,00	11.677,00	11.677,00
Lettera h) primo comma art. 15					
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)					
Lettera j) primo comma art. 15					
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	3.124,41	3.124,41	3.124,41	3.124,41	3.124,41
Lettera l) primo comma art. 15					

Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	-2.954,00	-2.954,00	-2.954,00	-2.954,00	-2.954,00
Lettera m) primo comma art. 15					
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%	260,46	260,46	260,46	260,46	260,46
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1					
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	6.871,49	6.871,49	6.871,49	6.871,49	6.871,49
Quinto comma art. 15					
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività					
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2					
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003	5.147,58	5.147,58	5.147,58	5.147,58	5.147,58
ART 32 c1. ccnl 22.01.2004					
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	3.785,91	3.785,91	3.785,91	3.785,91	3.785,91
ART 32 c2. ccnl 22.01.2004					
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina dell'art. 32 c. 2 ccnl 22.1.2004	3.053,16	3.053,16	3.053,16	3.053,16	3.053,16
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005					
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al					

39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004	3.259,74	3.259,74	3.259,74	3.259,74	3.259,74
Art. 32 comma 7 ccnl 2004 - 2005					
Gli enti privi di dirigenza incrementano le risorse decentrate di una quota pari allo 0,20% del monte salari 2001 da destinare alle alte professionalità pari a 1.221,26 decurtata di € 85,64	1.135,62	1.135,62	1.135,62	1.135,62	1.135,62
Art.8 c2. ccnl 11/04/2008					
Gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2007, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2, del CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	3.948,45	3.948,45	3.948,45	3.948,45	3.948,45
FONDO UNICO CONSOLIDATO	71.651,30	71.651,30	71.651,30	71.651,30	71.651,30
RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMA 2 BIS D.L. 31/05/2010 N. 78 ANNO 2013	-3.709,12	-3.709,12	-3.709,12	-3.709,12	-3.709,12
FONDO UNICO CONSOLIDATO POST RIDUZIONE ANNO 2013	67.942,28	67.942,28	67.942,28	67.942,28	67.942,28
RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMA 2 BIS D.L. 31/05/2010 N. 78 ANNO 2014	-1.235,92	-1.235,92	-1.235,92	-1.235,92	-1.235,92
FONDO UNICO CONSOLIDATO POST RIDUZIONE ANNO 2014	66.706,26	66.706,26	66.706,26	66.706,26	66.706,26
Termine di vigenza art. 9 comma 2 bis al 31/12/2014 quota RIA anno 2014 cessati	1.415,57	1.415,57	1.415,57	1.415,57	1.415,57
Art. 67 comma 2 lettera b) ccnl 2016 - 2018					
Incremento delle differenze tra gli aumenti a regime delle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali			782,58	939,10	939,10
Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016 - 2018				2.017,59	2017,59

RIA personale cessato il 29/12/2019					485,03
TOTALE	68.121,83	68.121,83	68.904,41	71.078,52	71.563,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si rinvia ai prospetti precedenti per quanto riguarda gli incrementi succedutesi negli anni in applicazione ed attuazione del CCNL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi stabili, che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (come ad esempio la RIA personale cessato) sono analiticamente sopra indicati.

1.2 Sezione II – risorse variabili

Vengono qui presentate per la certificazione le risorse variabili che il contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione, nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferito ad uno specifico periodo.

CCNL 1/04/1999 Lettera d) primo comma art. 15	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997					
Lettera e) primo comma art. 15					
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità ecc.)					
Secondo comma art. 15					
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle	4.587,58	4.587,58	4.587,58	4.587,58	4.587,58

risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.					
Quarto comma art. 15					
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio					
Quinto comma art. 15					
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori costi.					
Quinto comma art. 15					
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione della spesa.					
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2					
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004					
ART 32 c7. ccnl 22.01.2004					
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)					
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005					
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti					

<p>sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004.</p>					
<p>Art.4 comma 2 ccnl 2004-2005</p>					
<p>2. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del presente articolo.</p>	<p>Risorsa stabile da consolidarsi nel 2007</p>	<p>Risorsa stabile da consolidarsi nel 2007</p>	<p>Risorsa stabile da consolidarsi nel 2007</p>	<p>Risorsa stabile da consolidarsi nel 2007</p>	<p>Risorsa stabile da consolidarsi nel 2007</p>
<p>Art.8 c3. ccnl 11/04/2008</p>					
<p>Gli enti locali possono incrementare, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2007, le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.3, del CCNL 22/01/2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza,</p>					
<p>Termine di vigenza art. 9 comma 2 bis al 31/12/2014 – quota RIA anno 2014 non pagata</p>					
<p>TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE</p>	<p>4.587,58</p>	<p>4.587,58</p>	<p>4.587,58</p>	<p>4.587,58</p>	<p>4.587,58</p>
<p>TOTALE FONDO PARTE FISSA PIU' PARTE VARIABILE ESCLUSA LETTERA K</p>	<p>72.709,41</p>	<p>72.709,41</p>	<p>73.491,99</p>	<p>75.666,10</p>	<p>76.151,13</p>
<p>RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 31.05.2010, N. 78 LETTERA K ESCLUSA ANNO 2013</p>	<p>-201,86</p>	<p>-201,86</p>	<p>-201,86</p>	<p>-201,86</p>	<p>-201,86</p>
<p>RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 31.05.2010, N. 78 LETTERA K ESCLUSA ANNO 2014</p>	<p>-72,36</p>	<p>-72,36</p>	<p>-72,36</p>	<p>-72,36</p>	<p>-72,36</p>
<p>TOTALE FONDO PARTE FISSA PIU' PARTE VARIABILE POST RIDUZIONE (ESCLUSA LETTERA K</p>	<p>72.435,59</p>	<p>72.435,59</p>	<p>73.217,77</p>	<p>75.391,88</p>	<p>75.876,91</p>

Lettera k) primo comma art. 15					
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 es. contributo progettazione, incentivi ICI, contributo anagrafe stranieri ecc.	9.320,00	9.320,00	9.320,00	9.320,00	9.320,00
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente art.15 comma m)					
Risparmi dei fondi di parte stabile anni precedenti da utilizzare	1.153,63	555,75	1.261,10	86,12	472,62
Risparmi lavoro straordinario anno 2019					1.203,40
Piano triennale razionalizzazione delle spese 2015 a favore fondo 2016 D.L. 98/2011	811,25				
Piano triennale razionalizzazione delle spese 2016 a favore fondo 2017 D.L. 98/2011		122,00			
Piano triennale razionalizzazione delle spese 2018 a favore fondo 2019 D.L. 98/2011				825,00	
Piano triennale razionalizzazione delle spese 2019 a favore fondo 2020 D.L. 98/2011					1.153,00
TOTALE FONDO ANNUALE	92.813,27	83.720,07	82.584,45	83.798,87	88.025,93

Ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1.4.1999 ora art. 67 c. 3 del CCNL 21/05/2018 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa e puntuale dell'eventuale ammontare di tali economie. Per l'anno 2020 sono state stimate risorse provenienti dalla consuntivazione del fondo anno 2019 per un importo di € 472,62.

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Il fondo straordinario per l'Ente è pari ad € 7.573,50=. Nell'anno 2019 sono state erogate risorse per retribuire prestazioni in straordinario pari ad € 6.370,10=.

Non si sono previste iscrizioni, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, delle somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da un accrescimento dei servizi conseguente a processi riorganizzativi.

Gli importi di cui sopra dovranno essere distribuiti prevalentemente alla produttività al fine di definire progetti che si riconducano al DUP ed in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2020 già citato.

Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del dl 78/2010 che prevede il "blocco" per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014 dalla manovra estiva 2011) del trattamento accessorio e la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza alla cessazione dal servizio di personale e alla luce della circolare n. 12 del 2011 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo della riduzione di cui al punto precedente, l'Ente ha provveduto a decurtare il fondo delle risorse umane di € 5.219,26 (di cui € 3.918,28 decurtate nell'anno 2013) poiché la media presunta dei dipendenti al 31.12.2014 risulta inferiore all'anno 2014 come risulta dal seguente prospetto:

Riduzione fondo incentivante in base al personale in servizio	2010	2012	2013	2014
DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 1 GENNAIO	28,0	29,0	27	27
DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE	29,0	28,0	27	26
MEDIA (semisomma dei presenti al rilievo)	28,5	28,5	27	26,50

Le suddette decurtazioni sono state confermate anche nel 2020

1.4 – Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) FONDO UNICO CONSOLIDATO	66.986,21
ACCANTONAMENTO 0,20% ALTE PROFESSIONALITA' (art. 67 c. 1 ccnl 2016 2018)	1.135,62
ART. 67 C. 2 LETTERA B)	939,10
ART. 67 C2 LETTERA A) CCNL 2016 – 2018. INCREMENTO DI € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 -	2.017,59
ART. 67 C.2 lettera c) – RIA personale cessato anno 2019	485,03
b) TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	4.313,36
FONDO COMPLESSIVO	75.876,91
Piano triennale razionalizzazione delle spese a favore fondo D.L. 98/2011	1.153,00
Somme non utilizzate anno precedente	472,62
Risparmi derivanti dall'applicazione del lavoro straordinario	1.203,40
art. 15 c.1 lettera k) CCNL 1998/2001 – art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018	9.320,00
FONDO COMPLESSIVO	88.025,93
Fondo progressioni economiche	24.339,25
f.do lavoro straordinario	7.573,50

1.5 – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo se non quelle voci che per disposizioni contrattuali sono finanziate con mezzi propri di bilancio.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Lo stesso discorso vale anche per le PEO

progressioni economiche orizzontali. Nello specchio sotto riportato si evidenziano le voci, gli importi e la suddivisione di spesa.

INDENNITA' E VARIE	TOTALE	A CARICO BILANCIO	A CARICO FONDO
INDENNITA' DI COMPARTO	12.156,00	1.275,84	12.156,00
PEO (Progressioni Economiche Orizzontali)	24.339,25	1.242,15	25.581,25

2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le risorse del Fondo come definite negli atti dell'Amministrazione hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione. Il contratto integrativo non interviene su materie già precedentemente negoziate.

Sono sotto riportate le poste non disponibili alla contrattazione decentrate per i motivi sopra indicati.

Istituti contrattuali stabili	<u>Costituzione Fondo</u>	<u>Previsione utilizzo fondo 2019</u>
Progressioni economiche		24.339,25
Comparto		12.156,00
Art. 70 quinquies commi 1 e 2		10.425,00
Art. 70 bis		1.300,00
Indennità ind. Turno reperibilità nonché art. 24 comma 1 ccnl 2000		13.200,00
Art. 56 quinquies		1.500,00
TOTALE RISORSE STABILI	71.563,55	62.920,25
TOTALE DISPONIBILITA' PARTE FISSA + VARIABILE ESCLUSA LETTERA K	(71.563,55 meno 62.920,25)	8.643,30
RISORSE DISPONIBILI PARTE VARIABILE ESCLUSA LETTERA K		5.739,38
Piano triennale di razionalizzazione delle spese		1.153,00

D.L. 98/2011		
TOTALE DISPONIBILITA' ESCLUSA LETTERA K		14.382,68

2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Le risorse economiche, destinate alla produttività sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base della percentuale di coinvolgimento dei dipendenti e distribuite sulla base del raggiungimento dei vari obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi.

Alla produttività collettiva e individuale vengono destinate risorse per un importo pari a € 14.382,68.

Gli eventuali risparmi provenienti dalla parte fissa del fondo, verranno riutilizzati nell'anno successivo.

2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazione ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	88.025,93
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	88.025,93

2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

L'art. 4 comma 3 sexies D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 « Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche » così come modificato dalla legge 4 marzo 2009 n. 15 e D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che:

- 3-sexies. "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione

Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"

L'art. 5 c. 3 del CCNL 1/4/1999 e del nuovo CCNL 2018 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno, secondo quanto previsto dall'art. 2 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro cinque giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione, secondo i contenuti dell'accordo.

La presente relazione, in ossequio ai dispositivi del precitato contratto collettivo nazionale di lavoro, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Si richiama anche l'art. 40 del 165 comma 3 quinquies così come modificato dal D.Lgs 150/2009 che in materia di spesa del personale richiedono un contenimento delle spese relative al personale e consentono di inserire eventuali risorse decentrate solo:

- "La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa **nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale** dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato **all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi** applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo 150/09 e pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva. Le disposizioni del presente comma trovano applicazione a decorrere dai contratti sottoscritti successivamente all'entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della n. 15 del 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."

Ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e della circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 sulle modalità di calcolo e successive modifiche ed interpretazioni anche della Sezione Autonomie della Corte dei Conti:

- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2009 era pari ad euro: 949.832,08=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2010 era pari ad euro: 949.825,14=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2011 era pari ad euro: 944.831,35=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2012, era pari ad euro: 944.830,35=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2013 è pari ad euro: 943.265,67=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2014 è pari ad euro: 940.704,79=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2015 è pari a ad euro: 910.936,02=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2016 è pari a ad euro: 910.591,44=.
- Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2017 è pari a ad euro: 862.242,06=.
- Si attesta che la spesa del personale per per l'anno 2018 è pari a ad euro: 819.275,46=.
- Si attesta che la spesa del personale prevista per l'anno 2019 è pari a euro: 807.622,88
- Si attesta che la spesa del personale prevista per l'anno 2020 è pari a euro: 823.660,99
- Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

ANNO	2016	2017	2018	2019	2020
FONDO UNICO CONSOLIDATO PARTE FISSA	71.931,25	71.931,25	71.931,25	76.023,56	76508,59
RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS DL 78/2010	-4.945,04	-4.945,04	-4.945,04	-4.945,04	-4.945,04
FONDO UNICO PARTE VARIABILE	5.741,21	5.143,33	5.848,68	4.673,70	6.263,60
RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	-274,22	-274,22	-274,22	-274,22	-274,22
Piano razionalizzazione delle spese 2012 a favore del fondo 2013 D.L. 98/2011	811,25	122,00	==	825,00	1.153,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	73.264,45	71.977,32	72.560,67	76.303,00	78.705,93
FONDO COMPLESSIVO 2020					

€ 88.025,93					
ANNO	2016	2017	2018	2019	2020
Lettera k) art. 15	9.320,00	9.320,00	9.320,00	9.320,00	9.320,00
Lettera k) art. 15 ccnl 1999 anno 2010 €					
7.320,00					

FONDO COMPLESSIVO					
POSIZIONI ORGANIZZATIVE					
ANNO	2016	2017	2018	2019	2020
INDENNITA DI POSIZIONE E RISULTATO	59.400,00	59.400,00	59.400,00	67.087,00	67.087,00

FONDO LAVORO STRAORDINARIO					
LAVORO STRORDINARIO	2016	2017	2018	2019	2020
	7.573,50	7.573,50	7.573,50	7.573,50	7.573,50

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

I limiti di spesa del personale dipendente ai sensi del comma 557 dell’articolo 1 della L. 296/2006 sono rispettati.

Il Patto di Stabilità interno nell’esercizio 2018 è stato rispettato e la programmazione contabile e finanziaria per l’anno 2019 ne prevede ugualmente il rispetto al 31 dicembre 2019 ai sensi della legge di stabilità 2018, n. 205 del 27/12/2018.

4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che le riduzioni di spesa del Fondo degli anni precedenti sono state confermate per l’anno in corso.

Questa sezione da contezza con le evidenze esposte nelle tabelle precedenti che sono state confermate le riduzioni applicate negli anni precedenti.

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n.165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 11/03/2020, esecutiva.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 7.573,50=.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 5 comma 4, D.Lgs. 66/2003 si dà atto che la somma stanziata nel bilancio 2020 è pari ad euro 4.000,00=.



F.TO Il Responsabile Servizio Finanziario

Daniele Stefanizzi

Pregnana Milanese, li 30/12/2020



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

SETTORE FINANZIARIO

Art. 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 - circolare n. 25 del 19 luglio 2012
MEF Rag.Gen.Stato

ESERCIZIO 2020

relazione illustrativa al contratto integrativo

pagina 2/7

relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo

pagina 8 /23



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

(Provincia di Milano)

SETTORE FINANZIARIO

Relazione illustrativa al contratto collettivo integrativo anno 2019

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11/12/2020 FIRMA PREINTESA
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2020- 31 DICEMBRE 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Alberto Folli – Segretario Comunale - Presidente Daniele Stefanizzi - Posizione Organizzativa - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. FP SIND. F.P. C.G.I.L. SIND. U.I.L. FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. signor Rodolfo Foresti SIND. C.G.I.L. signor Nicola Cavalieri RSU Aziendali: Carnuccio Domenico Di Vito Samantha Donato Angelina Vegezzi Claudio
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del COMUNE di PREGNANA MILANESE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzato tale relazione.</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 47 del 01/04/2020</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020 2021 2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della G.C. n. 8 del 22/01/2020.</p>
		<p>È in corso di adempimento l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 con 31/03/2019</p>
		<p>La Relazione della Performance 2019 sarà approvata dopo il Rendiconto ed è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2020 già con determina di costituzione provvisoria del Fondo n. 26 del 15/01/2020, il Responsabile del Settore Finanziario/Affari Generali ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL

1.4.1999 , dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 e nuovo CCNL del 21/05/2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici ecc.) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 22.523,65=, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e pari ad € 11.550,82= l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

Il Fondo per le risorse decentrate è stato confermato nella parte variabile di cui all' art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 l'importo di € 4.313,36 (pari allo 0,76% del monte salari 1997, già ridotto per effetto di cessazioni avvenute negli anni precedenti).

Per l'anno 2020 il fondo parte variabile è stato inoltre incrementato di :

- €472,62 equivalente ai risparmi effettuati sul fondo parte stabile anno 2019 dovuti a minor spese di istituti fissi
- € 1.153,00 oltre oneri riflessi a carico Ente per quota risparmi conseguiti e certificati,derivanti dal piano di razionalizzazione delle spese;
- € 1.203,40 risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina del lavoro straordinario.

La parte fissa del Fondo rispetto all'anno precedente è stata incrementata di € 485,03 per RIA personale cessato In data 29/12/2019

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2020 le delegazioni hanno concordato la destinazione delle risorse, destinando:

Art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018 - € 9.375,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, è riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

- Specifiche responsabilità, comma 2 CCNL 21/05/2018 € 1.050,00
Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 "Un'indennità di importo di € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, per compensare:
 - a. Le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale Elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi"*
- *Art. 56 quinquies servizio esterno P.L. € 1.500,00*

2 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (*art.68 comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018 € 14.382,68*

Sono state confermate le diminuzioni del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito di cessazioni avvenute nel 2012 - 2013 - 2014 e 2015 nell'importo di € 5.219,26 così come stabilito dall'art. 9 comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge n. 122/2010 e dalla circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 10/04/2013 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale ai sensi del D.Lgs 150/2009;

Vista la preintesa parte economica del 11/12/20020.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018, quantificate in € 14.382,68 saranno effettivamente come segue:

€ 12.263,67 per premi collegati alla performance collettiva

€ 2.119,01 per premi collegati alla performance individuale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

FONDO INDISPONIBILE (già decurtato a seguito di cessazioni)	2020
Progressioni economiche	24.339,25
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	12.156,00
Indennità per specifiche responsabilità art, 70 quinquies ccnl 2018	10.425,00
Indennità servizio esterno art. 56 quinquies ccml 2018	1.500,00
Altre indennità (reinq.P.L. Rischio, valori, reperibilità e turno)	14.500,00
produttività individuale e collettiva	14.382,68
Reinquadramento vigili	250,00
Somme derivanti dai piani di razionalizzazione spese	1.153,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	78.705,93
TOT UTILIZZO LETTERA k)	9.320,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	88.025,93
Fondo posizioni organizzative	67.087,00
Lavoro straordinario	7.573,50
Lavoro straordinario per eventi eccezionali	4.000,00

- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Il contratto è stato redatto in base al D.lgs 150/2009 che ha apportato modifiche sostanziali al D.lgs 165/2001 restringendo e modificando ampiamente le materie destinate alla contrattazione integrativa definendo in maniera sensibilmente differente rispetto al passato le materie destinate alla contrattazione, concertazione ed informazione e al CCNL del 21/05/2018;

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

l'attuale sistema di valutazione risulta sostanzialmente coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 anche con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Per gli anni 2011 - 2012 - 2013 - 2014 - 2015 - 2016 - 2017 - 2018 - 2019 e 2020 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali anche in virtù della L.122/2010. Sono stati contrattati nuovi criteri qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche in futuro.

- f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Con la Delibera n. 47 del 01/04/2020 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2020 che è stato comunicato all'Organismo Indipendente di Valutazione. Ai sensi delle norme vigenti l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale. Con la medesima deliberazione la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 di cui all'art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 197 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267. Nella deliberazione precedentemente citata si sono individuati gli Stakeholder cui sono rivolti i processi, indici di quantità, qualità, tempo e di costo (corredati dai valori raggiunti nel triennio precedenti e dai valori attesi per l'anno 2020). Inoltre sono previsti numerosi indicatori di efficienza, efficacia, temporale e di qualità, sui quali sono indicati i valori attesi.

In particolare sono stati approvati con il Piano della Performance 2020 numero 20 **obiettivi strategici**.

Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa.

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nella costituzione del fondo il totale della parte fissa ammonta ad euro 71.563,55= di cui € 1.135,62 pari allo 0,20% per alte professionalità, € 939,10 per differenze tra gli aumenti a regime delle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali scaturiti dall'applicazione del CCNL del 21/05/2018 e € 2.017,59 quale incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2005.

Il totale della parte variabile ammonta ad euro 7.142,38 di cui € 1.153,00 derivante dal Piano di Razionalizzazione delle spese, € 1.203,40 dai risparmi per lavoro straordinario e € 472,62 derivanti da somme di parte fissa non utilizzate nell'anno precedente;

Le somme riferite alla lettera k) del CCNL 1999 art. 15 primo comma sono previste per euro 9.320,00=. Pertanto il totale del fondo compresa la lettera k ammonta a € 88.025,93;



F.TO Il Responsabile Servizio Finanziario

Daniele Stefanizzi

Pregnana Milanese, li 30/12/2020