



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI LOCALI - ANNO 2022

COMUNE DI PREGNANA MILANESE

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la
produttività**

(Risorse decentrate)



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Pregnana Milanese, 23 dicembre 2022

Richiamato il C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2016 - 2018;

Preso atto dell'entrata in vigore (il 1° giorno del 5° mese dalla data della firma definitiva avvenuta il 16/11/2022) del testo del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Viste le disposizioni in vigore inerenti le procedure per la contrattazione e la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi negli Enti locali;


Individuati preventivamente i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente per l'anno 2022 secondo gli indirizzi della deliberazione di G.C. n. 111 del 10/10/2022, al fine di procedere alla predisposizione di una graduatoria di merito cui attingere non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria fino a concorrenza delle risorse disponibili.


Visto il parere del Revisore Unico dei Conti del Comune di Pregnana Milanese relativo alla bozza di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Pregnana Milanese - anno 2022 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), rilasciato in data 19.12.2022 (rif. prot. n. 10179);

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 21.12.2022, immediatamente eseguibile, con cui è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2022, nel testo riportato in allegato alla suddetta deliberazione;

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, il giorno 23 dicembre 2022, presso il Palazzo Municipale, Piazza della Libertà 1, sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pregnana Milanese - anno 2022.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Gianluca Delfrate - Segretario Generale 


Dott. Daniele Stefanizzi - Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali 

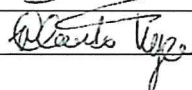
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.:

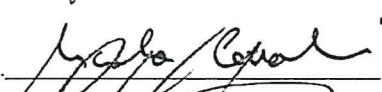
Sig. Domenico Carnuccio - R.S.U. 

Sig.ra Samantha Di Vito - R.S.U. 

Sig.ra Angelina Donato - R.S.U. 

Sig. Claudio Vegezzi - R.S.U. 

OO.SS.

Sig. Nicola Cavalieri - FP C.G.I.L. - OO.SS. 

Sig. Rodolfo Foresti - C.I.S.L. FP- OO.SS. 



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PREGNANA
MILANESE - ANNO 2022

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
(risorse decentrate)

Art. 1 - Destinazione del fondo 2022

Premessa:

Si prende atto della costituzione del fondo 2022, avvenuta con determinazione n. 370 del 03/10/2022 del Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali.

La formulazione del Fondo avviene nel rispetto dell'art. 67, commi 1 e 2, ed è al netto dell'importo delle risorse, risultanti a carico del bilancio anno 2022, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ed altresì di quelle destinate al fondo lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 01.04.1999, così come disposto dal vigente art. 67, comma 1, 2° periodo, del C.C.N.L. 21 maggio 2018:

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto limite art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	76.173,17	76.173,17
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019	59.400,00	67.087,06
Fondo Straordinario	7.573,46	7.573,46
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del D.L. 34/2019	143.146,63	150.833,69



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)		7.687,06
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del D.L. 34/2019		Ok

Risulta rispettato il limite del trattamento economico accessorio del personale ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 debitamente certificato dal Revisore dei Conti dell'Ente.

Di seguito l'utilizzo del fondo 2022:

1. ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 e l'ammontare complessivo è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Di conseguenza il fondo 2022 è stato ridotto di un importo pari a € 5.219,26;
2. l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
3. il sistema assunzionale per i Comuni, introdotto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal relativo D.P.C.M. attuativo del 17/03/2020 dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020 viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
4. con riferimento a quanto previsto al precedente punto 3 in merito alla programmazione in materia di personale, che non ha comportato assunzioni nell'anno 2022, non si registrano, rispetto al 31/12/2018, incrementi di personale e pertanto non si procederà all'adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
5. è stato iscritto, fra le risorse variabili, l'incremento di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 per un importo pari a € 3.201,22;



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

6. ai sensi dell'art. 68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di parte variabile sono destinate all'erogazione dei premi correlati alla performance individuale; la quota di risorse destinata ai premi correlati alla performance individuale comprende altresì le risorse che finanziano l'erogazione della maggiorazione al premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018;
7. sono stati iscritti nelle risorse variabili, così come riportati nella costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022, gli importi seguenti:
- incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016, pari a € 9.320,00;
 - economie fondo anno precedente (art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 ed art. 68 comma 1, ultimo periodo, CCNL 2016-18), pari a € 5.037,97.

Nello specifico le Parti concordano l'utilizzo del fondo 2022, che viene descritto in maniera dettagliata nella tabella sotto riportata:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche storiche	20.453,14
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04	12.057,57
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) del CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	9.320,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 23 CCNL 2018	6.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.300,00
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.500,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018	6.700,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	11.500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.050,00
Importo massimo per progressioni economiche orizzontali	6.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	14.234,94



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	3.500,00
--	----------

Le Parti inoltre, di comune accordo, stabiliscono i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali di cat. B e di progressioni economiche orizzontali di cat. C al fine di procedere entro il 31/12/2022, a seguito di procedura selettiva, alla predisposizione di una graduatoria di merito cui attingere

entro il numero di posti stabiliti per ciascuna categoria fino a concorrenza dell'importo massimo di cui sopra stabilito in Euro 6.000,00. Detti criteri attengono:

- alle risultanze della valutazione della performance individuale - punteggio massimo 60/100 - da attribuire in proporzione alla valutazione media ottenuta nel triennio precedente (2019-2020-2021) all'anno cui si riferisce la selezione, secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale depositate presso il Comune di Pregnana Milanese;
- all'esperienza maturata in ambito professionale - punteggio massimo 30/100 - da attribuire in proporzione all'anzianità di servizio presso il Comune di Pregnana Milanese, fino ad un massimo di 40 anni;
- alla formazione ed aggiornamento negli ambiti professionali di riferimento - punteggio massimo 10/100 - secondo le risultanze dei vari attestati presenti agli atti d'ufficio.

Le progressioni così riconosciute avranno decorrenza dal 01/01/2022.

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e, in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti, saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Inquadramento in posizione economica inferiore;
- 2) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- 3) Maggiore età.

Le Parti infine, a partire dalla data di sottoscrizione del relativo CCDI, concordano di innalzare - rispettivamente ad Euro 3,00 e ad Euro 2,00 - l'indennità di servizio esterno per il personale P.L. e l'indennità per particolari condizioni di lavoro, riservandosi per l'anno successivo, di valutare un ulteriore adeguamento di dette indennità in caso di risorse sufficienti stanziare a bilancio.