



COMUNE DI PREGNANA MILANESE  
(Città Metropolitana di Milano)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI LOCALI - ANNO 2021**

**COMUNE DI PREGNANA MILANESE**

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la  
produttività**

**(risorse decentrate)**



**COMUNE DI PREGNANA MILANESE**  
(Città Metropolitana di Milano)

Pregnana Milanese, 23 dicembre 2021

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 - 2018;

Viste le disposizioni in vigore inerenti le procedure per la contrattazione e la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi negli Enti Locali;

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti del Comune di Pregnana Milanese relativo alla bozza di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Pregnana Milanese - anno 2021 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), rilasciato in data 15.12.2021 (rif. prot. n. 9968);

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 16.12.2021, immediatamente eseguibile, con cui è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021, nel testo riportato in allegato alla suddetta deliberazione;

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, il giorno 23 dicembre 2021, presso il Palazzo Municipale, Piazza della Libertà 1, sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pregnana Milanese - anno 2021.

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Dott.ssa Macrì Mariagrazia - Segretario Comunale \_\_\_\_\_

Dott. Daniele Stefanizzi - Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e del Settore Servizi Generali \_\_\_\_\_

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**R.S.U.:**

Sig. Domenico Carnuccio- R.S.U. \_\_\_\_\_

Sig.ra Angelina Donato- R.S.U. \_\_\_\_\_

Sig.ra Samantha Di Vito- R.S.U. \_\_\_\_\_

Sig. Claudio Vegezzi - R.S.U. \_\_\_\_\_

**OO.SS.**

Sig. Nicola Cavaliere - C.G.I.L.FP -CGIL OO.SS. \_\_\_\_\_

Sig. Rodolfo Foresti - C.I.S.L.FPS- OO.SS. \_\_\_\_\_



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PREGNANA  
MILANESE - ANNO 2021

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
(risorse decentrate)

Art. 1 - Destinazione del fondo 2021

Premessa:

Si prende atto della costituzione del fondo 2021 (allegato A), avvenuta con determinazioni del Responsabile Servizi Economico Finanziari e del Settore Servizi Generali n. 417 del 22.09.2021 e n. 548 del 01.12.2021;

La formulazione del Fondo avviene nel rispetto dell'art. 67, commi 1 e 2, ed è al netto dell'importo delle risorse, risultanti a carico del bilancio anno 2021, destinate alla retribuzione di Posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ed altresì di quelle destinate al fondo lavoro straordinario ex art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999, così come disposto dall'art. 67, comma 1, 2° periodo, del CCNL 21 maggio 2018:

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	76.173,17	76.173,17
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019	59.400,00	67.087,06
Fondo Straordinario	7.573,46	7.573,46
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019	143.146,63	150.833,69



**COMUNE DI PREGNANA MILANESE**  
(Città Metropolitana di Milano)

Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)		7.687,06
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019		OK

In conclusione, da controllo effettuato dall'Ente, come sopra specificato, risulta pertanto rispettato il limite al trattamento economico accessorio del personale ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per il complesso dell'amministrazione debitamente certificato dal Revisore dei Conti dell'Ente (prot. generale n. 9534 in data 02-12-2021);

Ciò premesso, si illustra di seguito l'utilizzo del fondo 2021:

1. ai sensi della legge n. 208 del 28.12.2015 - art. 1, comma 236 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 e l'ammontare complessivo è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, pertanto il fondo 2016 è stato ridotto di un importo pari a € 5.219,26;
2. l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
3. il nuovo sistema assunzionale per i Comuni, introdotto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal relativo D.P.C.M. attuativo del 17/03/2020 dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020 viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
4. con riferimento a quanto previsto al precedente punto 3, allo stato attuale, avuto riguardo anche alla programmazione in materia di personale e relative assunzioni da svolgersi



**COMUNE DI PREGNANA MILANESE**  
(Città Metropolitana di Milano)

nell'anno 2021, NON si registrano, rispetto al 31/12/2018, incrementi di personale pertanto NON si procederà all' adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;

5. come sancito dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018, gli incrementi previsti da successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001, (le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL 21/05/2018 (euro 83,20 per dipendente da inserire a partire dall'anno 2019) e gli incrementi delle posizioni di sviluppo dei differenziali retributivi) non rilevano ai fini del rispetto del limite "anno 2016", confermando i contenuti della dichiarazione congiunta n. 5 al predetto CCNL, nonché gli orientamenti della Corte dei Conti Sezioni Riunite con delibera n. 6/2018 e della Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 19/2018 e consentendo, pertanto, di superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 mediante incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale del Comune di Pregnana Milanese di Euro **3.385,29**;
6. in merito a eventuali progressioni economiche orizzontali, le Parti concordano di demandare la trattazione dell'istituto alla successiva annualità in considerazione anche della complessità dell'argomento e della necessità di individuare preventivamente i criteri di attribuzione;
7. è stato iscritto, fra le risorse variabili, l'incremento di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari a € **4.102,55**;
8. ai sensi dell'art. 68 comma 3 del CCNL di categoria almeno il 30% delle risorse di parte variabile sono destinate all'erogazione dei premi correlati alla performance individuale; la quota di risorse destinata ai premi correlati alla performance individuale comprende anche le risorse che finanziano l'erogazione della maggiorazione al premio individuale di cui all'art. art. 69 del CCNL 21/5/2018;
9. sono stati iscritti nelle risorse variabili, in base alla normativa vigente, così come riportati nella costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021, gli importi seguenti:
  - ✓ nessuna risorsa è stata iscritta fra le parti variabili soggette al limite;
  - ✓ iscrizione, fra le parti variabili NON soggette al limite:
    - Compensi Istat ai sensi degli artt. 68 c. 2 lett. g, art. 67 c. 3 lett. c e art. 70-ter CCNL 2016-18; specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, € **8.000,00**;
    - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50 (dal 1° gennaio 2018), come sancito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018 € **9.320,00**;
    - Economie Fondo anno precedente (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001) (Art. 68 c.1, ultimo periodo, CCNL 2016-18), pari a € **6.899,44**;



**COMUNE DI PREGNANA MILANESE**  
(Città Metropolitana di Milano)

Nello specifico, le parti concordano l'utilizzo del fondo 2021, che viene descritto in maniera dettagliata nella tabella sotto riportata:

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	21.716,66
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	12.501,04
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	9.320,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	8.000,00
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>Turno - art. 23 CCNL 2018</b>	6.500,00
<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)</b>	1.300,00
<b>Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)</b>	1.500,00
<b>Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno</b>	6.700,00
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)</b>	11.500,00
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)</b>	1.050,00
<b>Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018</b>	20.000,00
<b>Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno</b>	3.690,20

Eventuali somme avanzate dai vari istituti finanziati da parte stabile, andranno ad incrementare il budget destinato alla performance individuale.

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2021, come determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., allo stato attuale, alla luce di quanto riportato ai precedenti punti 3 e 4, corrisponde all'importo determinato per l'anno 2016. Verrà in ogni caso verificato a consuntivo in base alle effettive assunzioni e/o cessazioni che dovessero eventualmente intervenire nel corrente anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia. rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.