



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 26 Del 13-03-2024

Oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026.

L'anno duemilaventiquattro il giorno tredici del mese di marzo alle ore 15:00, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

BOSANI ANGELO	SINDACO	P
GADDA ROBERTO	VICESINDACO	P
CISLAGHI STELLA	ASSESSORE	P
MIRRA GIANLUCA	ASSESSORE	P
BORGHI ROBERTA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza BOSANI ANGELO in qualità di SINDACO.
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. DELFRATE GIANLUCA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione e proposta del Sindaco;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni:

- CC n. 31/2023 con cui è stato approvato il rendiconto per l'esercizio 2022;
- CC n. 46/2023 con cui è stato approvato il D.U.P. 2024 – 2026;
- CC n. 76/2023 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 – 2026;
- CC n. 77/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026;
- GC n. 121/2021 avente ad oggetto "Atto di riorganizzazione approvazione nuova macrostruttura dell'ente";
- GC n. 79/2023 avente ad oggetto "Presenza d'atto Relazione sulla performance 2022 del personale dipendente dell'Ente";
- GC n. 89/2023 avente ad oggetto "Ricognizione annuale eccedenze di personale. Aggiornamento dotazione organica. Aggiornamento programma del fabbisogno di personale e piano occupazionale triennio 2024/2026" successivamente modificato con deliberazione n. 129/2023;
- GC n. 155/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2024 - 2026 (parte contabile);
- GC n. 7/2024 con cui è stato approvato il Piano Triennale Delle Azioni Positive anno 2024-2026, ai sensi dell'art. 48 d.lgs 198/2006;
- GC n. 8/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026;

VISTI:

- il capo I del titolo IV del D.Lgs. 267/2000 contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale, con particolare riferimento all'art. 91 comma 2, in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- il D.Lgs. 165/2001 e, segnatamente, l'articolo 6, come da ultimo novellato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, recante norme disciplinanti l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni del personale;
- il decreto legge 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160 e, in particolare, l'articolo 9, comma 1-quinquies, a tenore del quale: *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,gli enti territoriali, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo"*;
- l'articolo 3, comma 8, della legge 19.06.2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" a mente del quale: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre

- 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;
- l'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn over legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti, prevedendo letteralmente quanto segue: "I Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente, non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, dalla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;
 - il D.P.C.M. del 17.03.2020, attuativo del citato articolo 34, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;
 - l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla legge 113/2021) che ha previsto l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno a partire dal 2022 di un nuovo documento denominato “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)”, che sostituirà alcuni dei vigenti strumenti di programmazione (piano della performance, del lavoro agile, della parità di genere, dell'anticorruzione, ecc.). Tra i contenuti di tale documento è previsto “c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 (Piano triennale dei fabbisogni di personale), gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b)”. Il P.I.A.O. dovrebbe integrare nei termini sopra descritti il piano triennale dei fabbisogni di personale, ma non sostituire tale documento, il quale dovrà comunque essere adottato ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

RILEVATO che:

- l'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 individua nella tabella 1 i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del precitato D.P.C.M., che – ove rispettati – consentono agli Enti, entro i limiti indicati dal successivo art. 5, di procedere ad assunzioni;
- per il Comune di Pregnana Milanese, appartenente alla fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, il valore soglia di cui sopra è pari al 26,9 per cento;
- ai sensi dell'art. 5 comma 1 del precitato D.P.C.M., in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni possono incrementare annualmente per assunzioni di

personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2 dello stesso D.P.C.M., in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2. Detto valore percentuale per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti è pari al 21,0% per il 2021, al 24,0% per il 2022 e al 25,0% per il 2023 e al 26,0% per il 2024;

- ai sensi dell'art. 6 comma 1 dello stesso D.P.C.M i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.P.C.M., risulti superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 3 dello stesso comma, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nel 2025 del predetto valore soglia. Detto valore soglia per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti è pari al 30,09%;

DATO ATTO, in relazione all'utilizzo dei resti assunzionali, che:

- per i comuni virtuosi nel periodo 2020-2024 a mente dell'art. 5, comma 2, del D.P.C.M. 17 marzo 2020, è prevista la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 (ovvero relative al quinquennio 2015- 2019), in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del sopracitato D.P.C.M., che per l'ente ammontano ad euro 48.829,77, determinati in ragione della disciplina vincolistica delle assunzioni a quel momento in vigore (Corte dei conti, Sezione Autonomie, delibera n. 25/SEZAUT/2017QMIG);
- su questo punto specifico la Ragioneria Generale dello Stato, con nota RGS n. 12454/2021 ha affermato che i due metodi di calcolo sono alternativi tra loro e non cumulativi, per cui nel caso di opzione da parte del Comune per la facoltà concessa dall'art. 5, comma 2, i resti assunzionali non si sommano, ma si sostituiscono agli spazi assunzionali ricavabili in applicazione della tabella n. 2 del Decreto;
- per le ragioni sopra espresse l'Ente, nello sviluppare i calcoli di determinazione della capacità assunzionale di cui alla presente deliberazione, NON ha tenuto conto dei summenzionati resti assunzionali in deroga agli incrementi percentuali annui indicati dalla Tabella 2 del DPCM attuativo del 17/03/2020 e, quindi, il calcolo è stato effettuato senza cumulare i resti assunzionali del quinquennio 2015- 2019 in aggiunta agli incrementi percentuali annualmente previsti nella Tabella 2 del D.P.C.M. ;

ACCERTATO che il Comune di Pregnana Milanese si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto tra la spesa complessiva del personale impegnata in termini di competenza e rilevata nel rendiconto della gestione 2022 al netto di IRAP (**euro 1.073.199,50**) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative al triennio 2020-2022, al netto del valore assestato del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nella parte corrente del bilancio di previsione 2022 (**euro 5.163.883,73**), risulta pari al **20,78%** (**ALLEGATO 01 - calcolo capacità assunzionale**);

PRESO ATTO che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 comma 1 del D.M. 17.03.2020 e può quindi, in base all'art. 5 comma 1, incrementare annualmente la spesa, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, per gli importi indicati nell'Allegato 01 come segue:

2022	2023	2024
------	------	------

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	24,00%	25,00%	26,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	243.931,53 €	254.095,34 €	264.259,16 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	1.317.131,03 €	1.327.294,84 €	1.337.458,66 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	si	si	si
Somma effettivamente utilizzata nell'anno e nei precedenti per assunzioni a tempo indeterminato	202.627,21 €		
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate	61.631,94 €		

fermo restando che la spesa complessiva del personale non può comunque superare il valore soglia di cui all'articolo 4, comma 1, del D.P.C.M., ossia il 26,9% di euro 5.163.883,73 corrispondente ad **euro 1.389.084,72** come da Allegato 01.

PRECISATO che i valori sopra esposti tengono altresì conto di quanto stabilito con decreto del Ministero dell'Interno 21 ottobre 2020 sulle convenzioni di segreteria, che ha innovato i criteri applicativi delle norme sulla capacità assunzionale, prevedendo che ciascun Comune computi nella spesa di personale la quota a proprio carico e che, per il comune capofila, non rilevino le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa;

PRECISATO, altresì, che:

- secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale o per l'aggiornamento del piano già adottato;
- l'art. 7 c.1 del D.M. del 17.3.2020 prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.bilancio asseverato dall'organo di revisione";

RILEVATO che è stato richiesto ai Responsabili di Settore, ai fini dell'elaborazione del fabbisogno di personale, la proposizione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future, indicando per ogni profilo professionale richiesto:

- a) le competenze in relazione alle conoscenze, alle capacità e alle caratteristiche comportamentali ricercate, al fine di meglio calibrare la scelta dei candidati;
- b) la distinzione del tipo di approvvigionamento se a tempo indeterminato o flessibile anche in funzione dell'evoluzione normativa, ovvero delle nuove tecnologie richieste in termini di specializzazione, del Settore/ufficio/area di riferimento, verificando come tale personale sia necessario al raggiungimento degli obiettivi strategici e/o operativi dell'ente come definiti nel piano della performance;
- c) l'obbligo di indicare, in relazione alle attività svolte anche a livello prospettico, eventuali eccedenze di personale nel proprio settore ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001;

- d) puntuale indicazione di servizi da esternalizzare o internalizzare motivando puntualmente le ragioni di tali scelte, in funzione dell'economicità, efficienza e qualità dei servizi;

VISTE le note dei Responsabili di Settore dell'Ente, conservate agli atti dell'Ufficio, dalle quali non emergono situazioni di eccedenza del personale in servizio

Nota prot. n.	Data	Responsabile di Settore del Comune di Pregnana Milanese
2004	29/02/2024	Responsabile del Settore Servizi alla Persona
1987	28/02/2024	Responsabile Settore Educativo culturale
1986	28/02/2024	Responsabile Settore Polizia Locale
1985	28/02/2024	Responsabile Settore Assetto ed Uso del territorio
1984	27/02/2024	Responsabile Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali

VISTA la vigente dotazione organica oggetto della deliberazione GC 129/2023, che ha modificato la deliberazione G.C. 89/2023;

VISTO l'esito delle procedure comparative bandite ai sensi del combinato disposto degli articoli 52, comma 1 bis, del d.lgs. n. 165/2001 e degli artt. 13 comma 6 e 15 del nuovo CCNL funzioni locali 2019/2021 che hanno visto l'attribuzione delle seguenti progressioni tra le aree:

- alla dipendente Colombo Maria Cristina dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, assegnata con qualifica di Istruttore dei servizi amministrativi presso il Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali – Ufficio ragioneria;
- alla dipendente Pirozzi Giordana, dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, assegnata con qualifica di Istruttore dei servizi tecnici presso il Settore Assetto ed Uso del territorio;

e la conseguente cancellazione dalla dotazione organica delle corrispondenti posizioni di provenienza;

CONSIDERATA, alla luce di tutto quanto sopra, la volontà dell'Amministrazione comunale di adeguare la propria struttura organizzativa e la dotazione organica di personale alla costante domanda di servizi provenienti dalla collettività amministrata, rispondendo al crescente bisogno di adeguate professionalità all'interno della Pubblica Amministrazione anche mediante processi di riorganizzazione delle articolazioni di cui si compone l'Ente;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella loro concezione di massima dinamicità e pertanto modificabili ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita fermo restando il rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra e tenuto conto del fabbisogno di personale necessario a garantire un efficace livello di servizio, di modificare la vigente dotazione organica e ridefinirla come segue:

Area CCNL 16/11/2022	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti 2024	NOTE
Operatori	0	0	0	
Operatori Esperti	5	5	0	1) n.1 part time 83.33% cesserà il 31.12.2024 per pensionamento
Istruttori	17	13	4	1) n.1 cesserà il 31.12.2024 per pensionamento; 2) n.1 cesserà il 01.04.2024 per dimissioni rassegate in data 01.02.2024 e pertanto il posto si intende vacante
Funzionari ed elevate qualificazioni	7	6	1	
Totali	29	22	5	

ELABORATA la dotazione organica composta dal solo personale attualmente in servizio (**ALLEGATO A**) che comporta una spesa teorica pari ad € 1.191.371,76 (contenuta nei limiti di spesa del DL 34/2019) di cui 871.994,42 € soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a 944.491,04 €;

PRESO ATTO CHE questo Ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 1 del D.P.R. 81/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) integra tra l'altro il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive.

PRECISATO che, allo stato attuale, con riferimento agli anni 2024, 2025 e 2026 si prevedono le seguenti cessazioni:

- con nota pervenuta al protocollo in data 15/01/2024 n. 398, la dipendente De Notaris Antonella, inquadrata nell'Area degli Operatori esperti ed assegnata al settore Servizi alla Persona, ha comunicato la domanda di pensione di anzianità con decorrenza dal 31/12/2024;
- con nota pervenuta al protocollo in data 29/01/2024 n. 920, la dipendente Di Vito Samantha, inquadrata nell'Area degli Istruttori ed assegnata al settore Polizia Locale,

ha rassegnato le dimissioni con effetto dal 01/04/2024 (ultimo giorno di lavoro 31/03/2024);

- con nota pervenuta al protocollo in data 12/02/2024 n. 1410, la dipendente Girotto Monica, inquadrata nell'Area degli Istruttori ed assegnata al settore Servizi Economico Finanziari e Servizi generali, ha comunicato la domanda di pensione di anzianità con decorrenza dal 01/01/2025 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2024);

RAVVISATA, in considerazione di tutto quanto sopra, la necessità di aggiornare il piano del fabbisogno del personale approvato da ultimo con delibera di GC 129/2023, prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2024-2026:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO (n./Area/Profilo professionale/tempo)	MODALITA' COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	N.1 Istruttore – Agente di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale - cat. C) presso il Settore Polizia Locale, a tempo pieno	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 26.452,55 (decorrenza 01/04/2024)
	N.1 Istruttore – Istruttore amministrativo (ex Istruttore amministrativo – cat. C) presso il Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 22.253,45 (decorrenza 01/05/2024)
	N. 1 Istruttore – Istruttore amministrativo ex Istruttore amministrativo – cat. C) presso il Settore Servizi alla persona	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 19.533,55 (decorrenza 01/06/2024)
	N. 1 Istruttore – Istruttore amministrativo ex Istruttore amministrativo – cat. C) presso il Settore Servizi alla persona	tramite mobilità interna all' Ente;	nessuno
	N. 1 Funzionario ed EQ – Funzionario dei servizi amministrativi /contabili (ex Istruttore direttivo amministrativo /contabile – cat. D) presso il Settore Servizi Economico finanziari e Servizi generali	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 27.190,73 (decorrenza 01/04/2024)
2025	Nessuna assunzione		
2026	Nessuna assunzione		

RILEVATO che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'Ente ha:

- ELABORATA la dotazione organica teorica numerica per il 2024 composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste:

Area CCNL 16/11/2022	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti 2024	NOTE
Operatori	0	0	0	
Operatori Esperti	5	5	0	2) n.1 part time 83.33% cesserà il 31.12.2024 per pensionamento
Istruttori	17	13	4	3) n.1 cesserà il 31.12.2024 per pensionamento; 4) n.1 cesserà il 01.04.2024 per dimissioni rassegate in data 01.02.2024 e pertanto il posto si intende vacante
Funzionari ed elevate qualificazioni	7	6	1	
Totali	29	22	5	

- b) ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2024 che comporta una spesa teorica pari ad **1.282.631,36 €** di cui **890.136,02 €** soggetti al limite 2011/2013 pari a **944.491,04 €**; (**ALLEGATO B**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;
- c) ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale in servizio e dalle assunzioni previste per il 2025 che comporta una spesa teorica pari ad **1.254.697,62 €** di cui **827.963,28 €** soggetti al limite 2011/2013 pari a **944.491,04 €**; (**ALLEGATO C**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;
- d) ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale in servizio e dalle assunzioni previste per il 2026 che comporta una spesa teorica pari ad **1.254.697,62 €** di cui **827.963,28 €** soggetti al limite 2011/2013 pari a **944.491,04 €**; (**ALLEGATO D**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;
- e) DATO atto per il lavoro flessibile che il limite di spesa massima consentita è pari a Euro 11.000,00, così come previsto dall'articolo 9, comma 28, 7° e 8° periodo, del DL 78/2010 (50% di quella sostenuta nel 2009 aumentata al 100% per enti in regola con la riduzione della spesa del personale, Corte Conti Sezione Autonomie n. 2/2015);
- f) RITENUTO altresì di prevedere che l'Ente possa procedere nel triennio 2024/2025/2026, ove ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il corretto funzionamento degli Uffici fermo restando il rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale:
- ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del Dlgs. N. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale;

- alla stipula di accordi con altri Enti al fine di procedere all'utilizzo condiviso di personale dipendente (a titolo esemplificativo, Convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004);
- all'utilizzo delle graduatorie di altre Amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato;
- a eventuali sostituzioni di personale cessato dal servizio, anche nel corso del medesimo anno di cessazione nel rispetto, comunque, delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla richiamata normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, previo aggiornamento degli atti di programmazione, tramite le procedure selettive ritenute più idonee a preservare l'interesse pubblico ovvero la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, di cui all'articolo 97 della Costituzione (Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia deliberazioni nn. 85/2021 e 87/2021);

VISTI i seguenti documenti, tutti allegati alla presente per farne parte sostanziale e integrante:

- capacità assunzionale del Comune di Pregnana Milanese del limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020) e dall'incremento annuale (tabella 2 D.P.C.M. 17/03/2020), Allegato. 01;
- calcolo della spesa di personale anno 2024_ presenti, Allegato A;
- calcolo della spesa di personale anno 2024_ nuove assunzioni, Allegato B;
- calcolo della spesa di personale anno 2025, Allegato C;
- calcolo della spesa di personale anno 2026, Allegato D;

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2024-2026;

VISTO il parere dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica pervenuto all'Ente in data 06/03/2024 prot. 2264 (**Allegato 02**);

DATO ATTO che è stato rispettato l'obbligo di informazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

ACCERTATO come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- vincoli di finanza pubblica previsti dall'art. 1 della Legge 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art.

- 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006);
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs.165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);
 - aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento, che non sono presenti eccedenze, né sovrannumerarietà;
 - che la spesa di personale prevista per l'anno 2024 è contenuta nel limite della spesa media del triennio e pertanto rispettosa della disposizione dell'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, così come integrato dall'art. 3 c. 5 bis del D.L. 90/2014, ovvero il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della norma che, a decorrere dall'anno 2014 – come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nella deliberazione n. 25/14 – è il 2011-2013;

ACQUISITI i previsti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del Settore Servizi Economico-finanziari e Servizi Generali ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI RECEPIRE le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO dei calcoli effettuati, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione:

ALLEGATO 01 (capacità assunzionale D.M. 17/03/2020);

ALLEGATO A (spesa di personale 2024_presenti);

ALLEGATO B (spesa di personale anno 2024_nuove assunzioni);

ALLEGATO C (spesa anno 2025);

ALLEGATO D (spesa anno 2026).

DI APPROVARE il seguente quadro assunzionale per gli anni 2024-2026:

ANNO	FABBISOGNO (n./Area/Profilo professionale/tempo)	MODALITA' COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	N.1 Istruttore – Agente di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale - cat. C) presso il Settore Polizia Locale, a tempo pieno	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 26.452,55 (decorrenza 01/04/2024)
	N.1 Istruttore – Istruttore amministrativo (ex Istruttore amministrativo – cat. C) presso il Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 22.253,45 (decorrenza 01/05/2024)

	N. 1 Istruttore – Istruttore amministrativo ex Istruttore amministrativo – cat. C) presso il Settore Servizi alla persona	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o concorso pubblico e/o selezione pubblica e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 19.533,55 (decorrenza 01/06/2024)
	N. 1 Istruttore – Istruttore amministrativo ex Istruttore amministrativo – cat. C) presso il Settore Servizi alla persona	tramite mobilità interna all' Ente;	nessuno
	N. 1 Funzionario ed EQ – Funzionario dei servizi amministrativi / contabili (ex Istruttore direttivo amministrativo /contabile– cat. D) presso il Settore Servizi Economico finanziari e Servizi generali	tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o selezione pubblica e/o concorso pubblico e/o tramite utilizzo di graduatoria di altro Ente;	euro 27.190,73 (decorrenza 01/04/2024)
2025	Nessuna assunzione		
2026	Nessuna assunzione		

DI AUTORIZZARE per il triennio in esame le assunzioni indicate.

DI DARE ATTO che, in virtù del citato quadro assunzionale, dovrà intendersi modificato il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 8/2024;

DI DARE ATTO altresì che il piano dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e pertanto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17/03/2020 (spesa potenziale massima).

DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

DI DARE ATTO che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa del bilancio di previsione 2024-2026.

DI DARE ATTO di aver adempiuto all'obbligo di informazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL.

DI INCARICARE il Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali del compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente, ivi comprese la trasmissione della presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 e all'Organo di Revisione e alle OO.SS. e alla R.S.U. e l'effettuazione delle pubblicazioni ai sensi di legge nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente”;

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio affari generali e Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
BOSANI ANGELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, D.lgs. n. 267/00 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DELFRATE GIANLUCA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 -

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 -

DELIBERA DI GIUNTA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Serv. Economico-Finanziari e Serv. Generali
Stefanizzi Daniele

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20006

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 26 Del 13-03-24

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio al n. 260 e sul sito internet istituzionale di questo Comune dal giorno 18-03-2024 al giorno 02-04-2024 per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
(*Nominativo leggibile nel certificato di firma*)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconti di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	1.073.199,50 €	2022	
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	5.632.066,44 €	2022	
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	5.519.262,03 €	2021	
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	5.397.066,29 €	2020	
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	5.516.131,59 €		
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	352.247,86 €		
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	5.163.883,73 €		
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	20,78%		
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	26,90%		
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	1.389.084,72 €		
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI		
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)	1.016.381,37 €	2018	
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	24,00%	25,00%	26,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	243.931,53 €	254.095,34 €	264.259,16 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	1.317.131,03 €	1.327.294,84 €	1.337.458,66 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	si	si	si
Somma effettivamente utilizzata nell'anno e nei precedenti per assunzioni a tempo indeterminato	202.627,21 €		
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate	61.631,94 €		

Verbale n. 6 del 5 marzo 2024

COMUNE DI PREGNANA MILANESE

OGGETTO: RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

IL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI PREGNANA MILANESE

La sottoscritta Rag. Cosima Diele, nominata revisore ai sensi D.Lgs. 18/08/2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, con la deliberazione di Consiglio Comunale N. 47 del 28/07/2021, ha esaminato la documentazione inviata dal Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali per l'espressione del parere di propria competenza.

Visto l'art. 239 del TUEL che prevede che il Revisore Unico dei conti rilasci il proprio parere su strumenti di programmazione economico finanziaria;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

DATO ATTO

che viene garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dallo scrivente Organo di Revisione, nell'utilizzo della capacità assunzionale rispetto al nuovo regime assunzionale per i Comuni ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 e relativo DPCM attuativo del 17/03/2020

PRESO ATTO

che è stato adempiuto l'obbligo di preventiva informazione previsto dall'art. 4 del CCNL del 22/11/2022;

che verrà formalizzata l'adozione con deliberazione di Giunta Comunale

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione dell'organo esecutivo avente ad oggetto "RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026"

Il Revisore Unico
(Rag. Cosima Diele)



Spese per il personale		ALLEGATO A
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2024/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	852.374,63 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	235.305,07 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	2.500,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	20.326,82 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	8.480,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.191.371,76 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.191.371,76 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2024 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso Segretario in convenzione	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		319.377,33 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		871.994,42 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024		72.495,62 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI		164.152,17 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		

Spese per il personale		ALLEGATO B
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2024/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
		1.204.584,02 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
		922.645,98 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	
		253.513,63 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	
		2.500,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	
		17.444,41 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	
		8.480,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
		0,00 €
5	Irap	+
		78.047,34 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.282.631,36 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.282.631,36 €
COMPONENTI ESCLUSE:		
		Stanzamenti 2024 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
		103.301,71
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
		27.817,03
10	Spese per formazione del personale	-
		8.000,00
11	Rimborsi per missioni	-
		480,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
		15.995,38
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
		0,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 1777/2020 ha detto di non escludere)	-
		13.329,48
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
		14.651,74
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
		28.434,01
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
		8.780,65
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso Segretario in convenzione	-
		40.000,00
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
		131.705,36
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		392.495,34 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		890.136,02 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		
		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024		54.354,02 €
SOMMA ANCORA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI		74.694,96 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		

Spese per il personale		ALLEGATO C
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2025/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	902.769,63 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	247.973,06 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	2.500,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	16.681,89 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	8.480,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.254.697,62 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.254.697,62 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2025 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso Segretario in convenzione	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		426.734,34 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		827.963,28 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025		116.526,76 €
SOMMA ANCORA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI		34.423,12 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		

Spese per il personale		ALLEGATO D
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziameti 2026/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	902.769,63 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	247.973,06 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	2.500,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	16.681,89 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	8.480,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+
5	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.254.697,62 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.254.697,62 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziameti 2026 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso Segretario in convenzione	-
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		426.734,34 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		827.963,28 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		944.491,04 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		Sì
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2026		116.526,76 €
SOMMA ANCORA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI		34.423,12 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		