



**DETERMINAZIONE DEL SETTORE SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI E
SERVIZI GENERALI**

N. 49 Reg. Gen. del 24-01-2024

**Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI - APPROVAZIONE GRADUATORIA**

CIG. N.

Il Responsabile del Settore

Richiamato il decreto del Sindaco n. 11 del 18/12/2023 con cui il sottoscritto dott. Daniele Stefanizzi è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali;

Viste

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 25/07/2022 avente per oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione DUP 2023 – 2025 ai sensi artt. 151 e 170 del D.Lgs. n. 267/2000";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 22/03/2023 avente per oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 ai sensi degli artt. 151 e 170 D.Lgs. 267/2000";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 22/03/2023 avente per oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 29/03/2023 avente per oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (parte contabile)";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 26/04/2023 avente per oggetto "Esame ed approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio 2022";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 23/05/2023 avente per oggetto "Variazione di Bilancio di Previsione 2023-2025 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. 267/2000 (maggio)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 24/05/2023 avente per oggetto: "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - esercizio 2023 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2024 e 2025 in termini di competenza. aggiornamento delle risorse assegnate ai responsabili di settore.";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 14/06/2023 avente per oggetto: "1° Variazione, in via d'urgenza, al Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2023-2025 e al Peg esercizio 2023, in termini di competenza e di cassa art. 175, comma 4 e comma 5 bis del D.Lgs. 267/2000";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 12/07/2023 avente ad oggetto "Approvazione schema documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2024 – 2026 (artt. 151 e 170 del D.Lgs. 267/2000)";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 26/07/2023 avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione DUP 2024-2026 ai sensi artt. 151 e 170 del D.Lgs. 267/2020";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 26/07/2023 avente ad oggetto "Variazione di assestamento generale ai sensi dell'art. 175 comma 8 del D.Lgs. 267/2000, verifica salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 02/08/2023 avente per oggetto: "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - esercizio 2023 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2024 e 2025 in termini di competenza. aggiornamento delle risorse assegnate ai responsabili di settore.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 28/09/2023 avente per oggetto: "2° Variazione, in via d'urgenza, al Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2023-2025 e al Peg esercizio 2023, in termini di competenza e di cassa art. 175, comma 4 e comma 5 bis del D.Lgs. 267/2000";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 15/11/2023 avente per oggetto: "Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) - periodo 2023 - 2025 (art. 170 - comma 1, del d. lgs. n. 267/2000)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 15/11/2023 avente per oggetto: "Approvazione schema bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art.11 d.lgs.118/2011 e successive modifiche e integrazioni)";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 22/11/2023 avente per oggetto: "Variazione al bilancio di previsione 2023-2025 esercizio 2023 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2024 e 2025 in termini di competenza ai sensi dell'art. 175 del d.lgs. 267/2000. (novembre)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 29/11/2023 avente per oggetto: "Variazioni al piano esecutivo di gestione 2023/2025 - esercizio 2023 in termini di competenza e di cassa ed esercizi 2024 e 2025 in termini di competenza. aggiornamento delle risorse assegnate ai responsabili di settore";

Viste altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 10/05/2023 con cui è stato approvato il PIAO 2023-2025, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 12/07/2023 e n. 142 del 29/11/2023 relativamente alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2023-2025.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 29/11/2023 avente ad oggetto "Autorizzazione sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per gli anni 2023-2025.";

Viste:

- la determinazione n. 204/23 del Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali con cui veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023;
- la determinazione n. 565/2023 del Responsabile del Settore Servizi Economico Finanziari e Servizi Generali con cui veniva bandita la selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali a dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente con inquadramento nelle Aree degli Operatori, Operatori esperti ed Istruttori, nel limite di euro 4.500,00;

Dato atto che entro il termine del 16/01/2024 sono state presentate n. 8 domande di partecipazione alla selezione comparativa di cui all'oggetto:

- domanda prot. n. 74 del 03/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 1055;
- domanda prot. n. 93 del 04/01/2024 con successiva nota di chiarimento prot. n. 565 del 18/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 1056;
- domanda prot. n. 227 del 09/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 957;
- domanda prot. n. 340 del 11/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 4991;
- domanda prot. n. 449 del 15/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 5651;
- domanda prot. n. 512 del 16/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 7478;
- domanda prot. n. 511 del 16/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 1032;
- domanda prot. n. 500 del 16/01/2024 da parte del dipendente matricola n. 253;

Dato atto che, esaminate le domande, il responsabile dell'Ufficio competente:

- ha dichiarato inammissibile la domanda presentata dal dipendente matricola n. 7478 in quanto carente del requisito delle tre valutazioni;
- ha attribuito i seguenti punteggi alle n. 7 domande ammesse:

	punteggio	Matricola dipendente
1	92,33	1055
2	90,13	957
3	89,97	1032
4	88,44	1056
5	84,44	5651
6	83,51	4991
7	66,89	253

Considerato che:

- le risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali a dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente con inquadramento nelle Aree degli Operatori, Operatori esperti ed Istruttori, ammontano ad euro 4.500,00 per l'anno 2023;
- la misura annua lorda del differenziale stipendiale è riportata nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;

Si dispone, alla luce di quanto, sopra l'attribuzione del differenziale stipendiale ai n. 6 dipendenti di seguito indicati:

	Punteggio	Matricola dipendente

1	92,33	1055
2	90,13	957
3	89,97	1032
4	88,44	1056
5	84,44	5651
6	83,51	4991

Preso atto che la dipendente matricola n. 1032 risulta vincitrice anche della selezione comparativa per l'attribuzione di progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del vigente CCNL, come risulta dalla determinazione n. 48/2023 e che, pertanto, deve esercitare l'opzione prevista dal CCDI del 04/12/2023;

Dato atto che l'elenco sopra riportato diverrà definitivo all'avverarsi delle seguenti condizioni:

- esercizio dell'opzione da parte della dipendente matricola n. 1032;
- decorrenza del termine previsto per l'opposizione senza che sia pervenuta alcuna istanza;

Si dispone che, in caso di rinuncia da parte della dipendente matricola n. 1032, avrà diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale il dipendente immediatamente matricola n. 253 senza necessità di ulteriore atto;

Dato atto che la spesa complessiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali trova copertura finanziaria sui capitoli di bilancio relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale e del trattamento accessorio del personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente

Visti altresì:

- il D.Lgs n.165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 inerente alle attribuzioni dei Dirigenti;
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il CCDI sottoscritto in data 04/12/2023;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione, non essendo in posizione di conflitto di interesse e non sussistendo situazioni altre di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dell'artt. 4 e 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pregnana Milanese, approvato con deliberazione G.C. 32/2021 e il DPR 62/2013 aggiornato secondo il DPR 81/2023;

Tutto ciò premesso e ritenuto

DETERMINA

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che la domanda presentata dal dipendente matricola n. 7478 risulta inammissibile per carenza di requisiti;

3) di dare atto che l'Ufficio competente ha attribuito i seguenti punteggi alle n. 7 domande ammesse:

	punteggio	Matricola dipendente
1	92,33	1055
2	90,13	957
3	89,97	1032
4	88,44	1056
5	84,44	5651
6	83,51	4991
7	66,89	253

4) di disporre, per i motivi esposti, l'attribuzione del differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2023 ai n. 6 dipendenti di seguito indicati:

	Punteggio	Matricola dipendente
1	92,33	1055
2	90,13	957
3	89,97	1032
4	88,44	1056
5	84,44	5651
6	83,51	4991

5) di dare atto che la graduatoria di merito diverrà definitiva all'avversarsi delle seguenti condizioni:

- esercizio dell'opzione da parte della dipendente matricola n. 1032;
- decorrenza del termine previsto per l'opposizione senza che sia pervenuta alcuna istanza;

6) di disporre che, in caso di rinuncia da parte della dipendente matricola n. 1032, avrà diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale il dipendente matricola n. 253, senza necessità di ulteriore atto;

7) Dato atto che la spesa complessiva per le progressioni tra le aree trova copertura finanziaria sui capitoli di bilancio relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale e del trattamento accessorio del personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente.

La sottoscrizione della presente determinazione costituisce parere favorevole tecnico ai sensi dell'art. 147 bis, del D.Lgs 18/8/2000, n. 267;

Con il presente provvedimento si attesta la compatibilità monetaria del pagamento delle suddette spese con gli stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica (art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009.

Il Responsabile del Settore
Daniele Stefanizzi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria artt. 147 bis e 151 comma IV del D.Lgs. 267/2000.

Li,

Settore Servizi Economico-Finanziari e Servizi Generali
Il Responsabile
Daniele Stefanizzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on-line del Comune il giorno 05-02-2024 e vi rimarrà per gg. 15 consecutivi.

Li, 05-02-2024

Il Responsabile della Pubblicazione