



OK *Luca x Luca*

COMUNE DI PREGNANA MILANESE

Provincia di Milano

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 1 anno 2015

Oggetto: *referto conclusivo anno 2014 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

L'anno duemilaquindici, addì 13 del mese di Maggio, alle ore 14,00 nella Sede Municipale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.) composto in forma monocratica dal dott. Fabio Lorenzo Reborà nominato con Decreto del Sindaco n. 9 del 28 Ottobre 2014.

E' presente, altresì, il Segretario Comunale dott. Alberto Folli.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- premesso che l'art. 7 del Dlgs. 150/2009, comma 1, stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs 150/2009 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

- considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/2009 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale del livello collegata:
- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo ed individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi;
- visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- visto il Piano delle Performance approvato con delibera di Giunta n. 111 del 23. 7.2014
- preso atto che l'Ente si è dotato di un "Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale" approvato con delibera di Giunta n. 45 del 10.4.2013 ed adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- richiamato il verbale n. 2 del 23.12.2014 dell'O.I.V. con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs. 150/2009;
- preso atto delle relazioni prodotte di titolari di Posizione Organizzativa;
- visti i dati quali-quantitativi attesi nei obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs. 265/01, come modificato dal Dlgs. 150/2009:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ed al CNEL, ai sensi del comma 5.

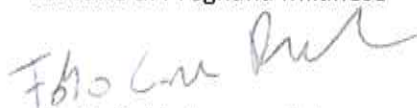
Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del O.I.V., trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pregnana Milanese, 13 Maggio 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Comune di Pregnana Milanese



Fabio Lorenzo Rebola

Dott. Fabio Lorenzo Rebola