



## COMUNE DI PREGNANA MILANESE

(Provincia di Milano)

**PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE IN OTTEMPERANZA ALLE LINEE GUIDA DELLA REGIONE LOMBARDIA N. 13559 DEL 10/12/2009 E N. 10611 DEL 15/11/2011 PER LA VALUTAZIONE /GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO E PROMOZIONE DI STILI DI VITA SALUTARI NEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL DECRETO DELLA D.G. SANITA' DELL'11/12/2012 N. 11861.**

Nell'ambito della promozione del benessere organizzativo aziendale il Comune di Pregnana Milanese ha adottato i seguenti provvedimenti migliorativi:

- **Interventi formativi:** percorsi di formazione ai responsabili sul rischio specifico finalizzati alla scelta condivisa e partecipata di soluzioni organizzative;
- **Misure organizzative:**
  1. miglioramento della comunicazione interna, mediante utilizzo della mail intranet;
  2. pranzo conviviale natalizio con dipendenti e Amministratori;
  3. orario estivo per ovviare al disagio climatico;
- **Misure procedurali:** Piano della Performance;
- **Misure tecniche per il contenimento dei rischi individuate nel DVR:**
  1. realizzazione nuova copertura Palazzo Municipale con relativo smaltimento dell'eternit
  2. a partire dalla corrente stagione invernale e ai fini del contenimento energetico, sono iniziate le attività di adeguamento dell'impianto termico

I suddetti provvedimenti sono stati comunicati al Medico Competente e al RSPP, presso l'Azienda Ospedaliera "G. Salvini " di Garbagnate Milanese.

Pregnana Milanese, 5/11/2013

IL DATORE DI LAVORO  
SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr.ssa Giuliana Sogno)

**COMUNE DI PREGNANA MILANESE (MI)**

**Deliberazione Civit n. 112/2010 PIANO DELLA PERFORMANCE 2013**

**ANALISI CARATTERI QUALITATIVI/QUANTITATIVI al 31/12/2012**

INDICATORI *	VALORE
ETA' MEDIA DEL PERSONALE (anni)	45,39
ETA' MEDIA DEI RESPONSABILI (anni)	50,28
TASSO DI CRESCITA UNITA' DI PERSONALE NEGLI ANNI 2007 - 2012	3,33% (1dip.T.D.)
% DI DIPENDENTI IN POSSESSO DI LAUREA	2,99%
% DI RESPONSABILI IN POSSESSO DI LAUREA	57,14%
ORE DI FORMAZIONE (media per dipendente)	2
TURNOVER DEL PERSONALE (per trasferim.dimissioni anno 2012)	6,66%
COSTI DI FORMAZIONE/SPESE DEL PERSONALE (1)	0,31%
NUMERO DIPENDENTI	30
DI CUI UOMINI	11
DI CUI DONNE	19

**ANALISI BENESSERE ORGANIZZATIVO \*\***

INDICATORI***	VALORE
TASSO DI ASSENZE tot.(compreso ferie, perm., malat. mater.,L.104/92)	19,71%
TASSO DI ASSENZE escluso ferie	7,06%
TASSO DI DIMISSIONI PREMATURE	0
TASSO DI RICHIESTE DI TRASFERIMENTO	0
TASSO DI INFORTUNI	0
STIPENDIO MEDIO PERCEPITO DAI DIPENDENTI (€ mese lordo)****	€ 2.084,58
% DI PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO	3,44%

**ANALISI DI GENERE\*\***

INDICATORI	VALORE
% DI RESPONSABILI DONNE (su tutti i dip.uomini compresi)	17,24%
% DI RESPONSABILI DONNE (su tutti i responsabili)	83,33%
STIPENDIO MEDIO PERCEPITO DAL PERSONALE DONNA RESPONSABILE (€ mese lordo)	€ 3.015,01
STIPENDIO MEDIO PERCEPITO DAL PERSONALE DONNA NON RESPONSABILE (€ mese lordo)	€ 1.735,70
% DI PERSONALE DONNA ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO	100,00%
ETA' MEDIA DEL PERSONALE FEMMINILE RESPONSABILE	48,40
ETA' MEDIA DEL PERSONALE FEMMINILE NON RESPONSABILE	46,15
% DI PERSONALE DONNA LAUREATO RISPETTO AL TOTALE PERSONALE FEMMINILE	16,66%
ORE DI FEMMINILE FORMAZIONE (media per dipendente di sesso femminile)	2

\* Segretario comunale compreso in convenzione 50% (totale 28 dipendenti).

\*\* Escluso Segretario comunale (totale 27 dipendenti).

\*\*\* Il tasso di assenza è stato calcolato sui giorni lavorativi effettivi (come da prospetti pubblicati sul sito internet del Comune) tralasciando le assenze inferiori alla giornata.

\*\*\*\* Stipendio di novembre 2011 comprensivo di salario accessorio.

(1) costo di formazione cap. 33601 € 3.500,00 rendiconto 2012  
spese di personale rendiconto 2012 impegni € 1.101.392,47=