



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20010

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 148 Del 23-11-16

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO.

L'anno duemilasedici il giorno ventitre del mese di novembre alle ore 19:30, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e nei termini di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MAESTRONI SERGIO ROMEO	SINDACO	A
BOSANI ANGELO	VICE SINDACO	P
MIRRA GIANLUCA	ASSESSORE	P
Degani Fabio	ASSESSORE	P
BOSANI SUSI	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza BOSANI ANGELO in qualità di VICE SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Folli Alberto.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediat. eseguibile	S		



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

- CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20010

PARERI OBBLIGATORI AI SENSI DEL D.LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

- Artt. n. 49 comma 1, n. 147 bis e n. 151 comma 4 -

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA



Il Responsabile del Settore interessato
GAIERA GAETANO CARLO

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE



Il Responsabile del Settore Finanziario
GAIERA GAETANO CARLO

PARERE: Favorevole SOTTO IL PROFILO DI LEGITTIMITA'



Il Segretario Comunale
Folli Alberto



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20010

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 13/04/2016 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2015;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 13/04/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016 ed i suoi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 04/05/2016 con la quale sono stati adottati il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance per gli esercizi finanziari 2016– 2017 e 2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 27/04/2016 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'esercizio 2015;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 25/02/2014, avente per oggetto "Delegazione di parte pubblica – Sostituzione membri";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 27/01/2016, con la quale sono stati adottati il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ed il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016 2017 2018 previsti dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 27 del 18/01/2016, con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo incentivante per l'anno 2016;

Vista la determinazione n. 444 del 21/09/2016 con la quale si è provveduto alla rideterminazione del Fondo Incentivante 2016;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 29 del 09/03/2016, con la quale è stata approvata la relazione al Piano Triennale di Razionalizzazione delle Spese di cui all'art. 16 comma V del D.L. 06/07/2011, n. 98, destinando un importo di € 811,25 alla produttività individuale da erogare in base alle valutazioni sui comportamenti ordinari e alla metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 45 del 10/04/2013;

Rilevato che la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie hanno provveduto ad incontrarsi per la definizione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, e per la definizione del nuovo contratto integrativo decentrato, in base alle normative vigenti, nelle date del 26 gennaio 2016, 30 giugno 2016, 28 settembre 2016, 19 ottobre 2016 e 16 novembre 2016 come risulta da documentazione agli atti presso l'ufficio personale;

Si prende atto:



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20010

- che per l'anno 2016, ai fini della definizione dell'ammontare del fondo per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di €. 82.584,45= si è fatto ricorso all'applicazione delle seguenti risorse:
 - a) le risorse di cui al fondo unico consolidato ammontano ad €. 66.986,21=;
 - b) per le risorse di cui al fondo variabile annuale:
- risorse di cui al 2 comma dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 (incremento fino ad un massimo del 1,2% del monte salari 1997 delle risorse variabili sulla base delle rispettive condizioni/capacità di bilancio), per l'ammontare di €. 4.587,88;
- risorse di cui al piano di razionalizzazione delle spese anno 2015 a favore del fondo 2016 per un importo di € 811,25, certificato dal Revisore unico dei conti in data 04/03/2016;
- risorse di cui al 1 comma dell'art. 15, comma 1, lettera k, del C.C.N.L. 01/04/1999 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale) per l'ammontare di €. 9.320,00;
- della decurtazione di € 5.219,16 il fondo unico consolidato a seguito di cessazioni avvenute negli anni 2012, 2013 e 2014, ed integrato della RIA del personale cessato, così come disposto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 31/5/2010, n. 78, che viene rideterminato in € 66.986,21;
- del nuovo sistema di valutazione della performance e delle schede individuali di valutazione del personale dipendente approvati con deliberazione G.C. n. 45 del 10/4/2013;
- che la parte variabile del fondo incentivante alla voce relativa al 2° comma art. 15 CCNL 1/4/1999, monte salari anno 1997 fino ad un massimo dell'1,2%, nella misura di € 4.587,58= pari alla percentuale dello 0,76% del monte salari 1997, da utilizzare esclusivamente per il finanziamento dei progetti finalizzati al miglioramento dei servizi per l'esercizio 2015, viene decurtata di € 274,22 così come disposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e pertanto viene rideterminata in € 4.313,36;
- che la parte variabile del fondo viene integrata solo per l'anno 2016 della somma di € 1.153,63 derivante da risparmi del fondo dell'anno precedente;
- Pattugliamenti serali e mattutini: i servizi verranno svolti oltre l'orario di lavoro con retribuzione dello straordinario;

Le parti hanno concordato di:

- non utilizzare la possibilità offerta dall'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 non prevedendo nessun importo alla voce specifica relativa alla costituzione del fondo;



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PIAZZA LIBERTA' N. 1 - C.A.P. 20010

Visto il seguente prospetto di raffronto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2010 e 2014:

	ANNO 2010			ANNO 2014		
	n. dip. in servizio all'1/1/2010	n. dip. in servizio al 31/12/2010		n. dip. in servizio all'1/1/2014	n. dip. presunti in servizio al 31/12/2014	
Ammontare complessivo	28	29	74.353,26	27	26	74.353,26
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 3/5/2010, n.78						5.219,26
Fondo netto	Esclusa lettera K		74.353,26	Esclusa lettera K		69.134,00

Accertato che il Fondo per la produttività per l'anno 2016 è stato costituito nel rispetto dell'art. 9 del D.L. 78/2010;

Viste le modalità di utilizzo complessivo del fondo così come indicate nell'allegato "A" della Pre Intesa del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (Allegato 1 del presente atto);

Richiamato l'art. 3, comma 82, della Legge 244/2007, secondo cui a decorrere dall'anno 2008, la spesa per prestazioni di lavoro straordinario va contenuta entro il limite del 90 per cento delle risorse finanziarie allo scopo assegnate per l'anno finanziario 2007" e pertanto per l'anno 2014 il fondo straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. 01/04/1999, viene confermato per un ammontare complessivo di €. 7.573,50=

Richiamato l'art. 5, comma 4, lettera C del D.Lgs. 66/2003, secondo cui "salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario è inoltre ammesso in relazione particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali";

Richiamato l'art. 14, comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 secondo cui le risorse di cui al comma 1, possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività;

Considerato che è stato concordato con le R.S.U. e le rappresentanze sindacali di far riferimento all'istituto di cui all'art. 5, comma 4, lettera c), del D.Lgs. 66/2003, per il finanziamento di lavoro straordinario per fronteggiare eventi eccezionali per un ammontare complessivo di €. 4.000,00=



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20010

Visto la Pre Intesa del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1);

Vista la relazione illustrativa del contratto e la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 1/4/1999 e il controllo compatibilità dei costi relazione tecnico-finanziaria (Allegato 2);

Visto il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti in ordine alla proposta di contratto decentrato integrativo effettuato in data 17/11/2016;

Visto il favorevole del Revisore Unico dei Conti del 3/11/2016 in merito alla rideterminazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2016 – di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 (Allegato 3);

Rilevato che la presente deliberazione è stata redatta tenendo conto dei principi di contenimento della spesa di personale degli Enti Locali, così come prescritto dal D.L. 112/2008, convertito con Legge n. 133/2008, dalla Legge 244/2007 (Legge Finanziaria 2008) dalla Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) e legge 190 del 23/12/2014 (Legge Finanziaria 2015);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visti i pareri favorevoli, ai sensi dei vigenti artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, espressi in ordine alla regolarità contabile, dal Responsabile del Settore Affari Generali e Finanziario, nonché il parere di regolarità tecnica e legittimità espressi dal Segretario Comunale, tutti formalmente acquisiti agli atti;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Richiamate le premesse sopra indicate:

- 1) di approvare il nuovo contratto decentrato integrativo e l'ammontare del fondo per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, il quale ammonta complessivamente ad €. 82.584,45=., così come indicato nella pre-intesa parte economica;
- 2) Di allegare quale parte integrante e sostanziale del presente atto, autorizzandone la sottoscrizione, i seguenti documenti:
 - Nuovo contratto decentrato integrativo anno 2016 parte normativa e suoi allegati (allegato A);



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20010

- Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (allegato B);
 - relazione illustrativa al contratto integrativo e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo (Allegato C);
 - pareri Revisore Unico (Allegato D);
- 3) di dare atto ed approvare che per l'anno 2016, si è fatto ricorso all'applicazione delle seguenti risorse:
- le risorse di cui al fondo unico consolidato ammontano ad €. 66.986,21= comprensive dell'incremento di € 1.415,57 dovuto alla RIA del personale cessato nel 2014 per termine vigenza dell'art. 9 comma 2 bis al 31/12/2014;
 - per le risorse di cui al fondo variabile annuale:
 - risorse di cui al 2 comma dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 (incremento fino ad un massimo del 1,2% del monte salari 1997 delle risorse variabili sulla base delle rispettive condizioni/capacità di bilancio), per l'ammontare di €. 4.587,58= pari allo 0,76% del monte salari;
 - risorse di cui al 1 comma dell'art. 15, comma 1, lettera k, del C.C.N.L. 01/04/1999 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale) per l'ammontare di €. 9.320,00;
 - risparmi derivanti dal fondo dell'anno precedente per un importo di € 1.153,63;
- 4) per l'esercizio 2016 non si è fatto ricorso allo stanziamento di risorse di cui al 5 comma dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 (servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio);
- 5) Di dare atto altresì, che in sede di costituzione del Fondo per la produttività è stato pienamente rispettato l'art. 9 del D.L. 78/2010;
- 6) di prendere atto ed approvare che la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie hanno provveduto ad incontrarsi per la definizione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nelle date 26 gennaio 2016, 30 giugno 2016, 28 settembre 2016, 19 ottobre 2016 e 16 novembre 2016 come risulta da documentazione agli atti presso l'ufficio personale, stabilendo quanto segue:
- viene stabilito di non utilizzare la possibilità offerta dall'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 non prevedendo nessun importo alla voce specifica relativa alla costituzione del fondo;
 - viene rideterminata in € 4.587,58 la parte variabile del fondo incentivante alla voce relativa al 2° comma art. 15 CCNL 1/4/1999, monte salari anno 1997 fino ad un massimo dell'1,2%, del monte salari 1997, da utilizzare esclusivamente per il finanziamento dei progetti finalizzati al



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20010

miglioramento dei servizi per l'esercizio 2016;

- viene altresì incrementata la parte variabile dell'importo di € 1.153,63 per risparmi derivanti dal fondo dell'anno 2015 da riutilizzare nell'anno in corso;
 - viene redatto un nuovo contratto integrativo decentrato al fine di adeguare i contenuti alla normativa vigente;
- 7) di prendere atto ed approvare le modalità previste di utilizzo complessivo del fondo per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, così come indicate nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all'urgenza, di dare attuazione al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Aziendale;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.lgs 267/2000.



COMUNE DI PREGNANA MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PIAZZA LIBERTA' N. 1 – C.A.P. 20010

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
BOSANI ANGELO



IL SEGRETARIO COMUNALE
Folli Alberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio al n. 1069 e sul sito internet istituzionale di questo Comune il giorno 21 DIC. 2016 e che la stessa rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Pregnana Milanese, li 21 DIC. 2016



IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesata deliberazione non assoggettata al controllo preventivo di legittimità e' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Pregnana Milanese, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE