

COMUNE DI PREGNANA MIALNESE

PERFORMANCE

DATI RELATIVI AI PREMI

CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Pagine da 1 a 21

Anno 2016

budget di settore	9,91
valore punto	

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Servizi alla Persona
RESPONSABILE
Montoli Cinzia
D

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione										
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	€	%	
"Aggiungi un posto a tavola" Pranzi collettivi per anziani, pensionati, persone in consizioni di fragilit� sociale	S	Nell'ambito dei servizi rivolti agli anziani e alle persone in particolari condizioni di fragilit�, si sta cercando di rispondere ai loro bisogni a partire dal riconoscimento che le esigenze e le difficolt� del vivere spesso si affermano nelle sue azioni quotidiane che ci riguardano tutti. Azioni e comportamenti che di fronte a particolari condizioni anagrafiche e/o personali vensono condizionate in modo critico, la persona fatica a sostenerle autonomamente e soprattutto in modo adeguato. E' fondamentale che gli interventi sociali ci occupino di riconoscere i bisogni delle persone in un'ottica preventiva e soprattutto generando circolarit� di obiettivi. Nel caso specifico dell'iniziativa "Aggiungi un posto a tavola", si riconosce come bisogno primario il benessere della persona rispetto all'alimentazione, all'economicizzazione dell'incidenza alimentare sul bilancio personale/familiare, alla riduzione delle conseguenze di un'alimentazione carente e mal gestita. Il secondo obiettivo parte dal riconoscimento dell'aspetto socializzante, di partecipazione e condivisione collettiva in tutto quanto ne consegue in termini di relazioni e di mantenimento delle proprie autonomie. Viene quindi offerta l'opportunit� di pranzare insieme, da lunedi a venerdi, a libera scelta da parte degli utenti nel rispetto delle condizioni di adesione al servizio approvate dalla Giunta Comunale.	0,15	m	m	m	b	2,7	2,7	€ 26,75	100	2,7
"Aggiungi un posto a tavola" Pranzi collettivi per anziani, pensionati, persone in consizioni di fragilit� sociale	S	idem come sopra	idem come sopra							€ -		0
Erogazione contributi economici a persone disagiate (tutte le categorie)	P	Vedi Piano performance 2016 - 6 - processo 31	0,05	m	m	m	b	0,9	0,9	€ 8,92	100	0,9
Erogazione contributi economici a persone disagiate (tutte le categorie)	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire servizi socio assistenziali a favore di soggetti diversamente abili	P	Vedi Piano performance 2016 - 6 - processo 32	0,05	a	m	m	m	4,5	4,5	€ 44,59	100	4,5
Gestire servizi socio assistenziali a favore di soggetti diversamente abili	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire servizi socio assistenziali a favore di anziani in difficolt�	P	Vedi Piano performance 2016 - 6 - processo 33	0,83	m	m	m	b	14,94	14,94	€ 148,03	100	14,94
Gestire servizi socio assistenziali a favore di anziani in difficolt�	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire servizi socio -ricreativi rivolti alla terza et�	P	Vedi Piano performance 2016 - 6 - processo 34	0,15	m	b	m	b	1,35	1,35	€ 13,38	100	1,35

2

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Servizi alla Persona
RESPONSABILE
Montoli Cinzia
D

budget di settore
valore punto
9,91

campi a cura del responsabile

campi a cura dell'Organismo di Valutazione

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Job Community: progettualità sociali di coinvolgimento e partecipazione attiva dei cittadini	S	L'obiettivo trova la sua descrizione più articolata nelle azioni progettuali di "oltre i perimetri" di cui l'Ente è soggetto partner unitamente agli altri 8 Comuni dell'ambito de Rhodense e all'azienda Sercoop. L'azione specifica del Job Community è da intendersi come modalità operativa di deperimetrizzazione del progetto sui diversi territori con l'obiettivo di generare nuovi legami di collaborazione tra i cittadini e le realtà associative per dare risposte significative ai nuovi portatori di bisogni definiti "vulnerabili". Il progetto definisce vulnerabili le persone che dispongono ancora di una buona dotazione di risorse per gestire i propri problemi e pertanto si collocano al fuori dei perimetri operativi dei servizi tradizionali, ma che ugualmente necessitano di punti di riferimento informati, ma competenti.	0,13	a	m	a	b	6,5	€ 64,40	100	6,5
Job Community: progettualità sociali di coinvolgimento e partecipazione attiva dei cittadini	S	idem come sopra	PO					0	€ -	100	0

3

Budget di settore	9,91
Valore punto	

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:	Istruzione e Cultura
RESPONSABILE	Colombo Maria Luisa
CATEGORIA:	D

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione										
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
				a	m	m	b	3	3	€	%	
Gestire il servizio di trasporto scolastico	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 20	0,10		m	m	b	3	3	€ 29,73	100	3
Gestire il servizio di trasporto scolastico	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Organizzare e gestire il corso di nuoto extrascolastico per gli alunni delle scuole	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 21	0,05	a	m	m	b	1,5	1,5	€ 14,86	100	1,5
Organizzare e gestire il corso di nuoto extrascolastico per gli alunni delle scuole	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire la biblioteca e le attività più strettamente ad essa connesse	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 22	0,59	a	b	m	b	8,775	8,775	€ 86,95	100	8,775
Gestire la biblioteca e le attività più strettamente ad essa connesse	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Organizzare manifestazioni ed eventi culturali programmate dall'Amministrazione Comunale	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 23	0,00					0	0	€ 954,79	100	0
Organizzare manifestazioni ed eventi culturali programmate dall'Amministrazione Comunale	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 24	0,10	a	m	m	b	3	3	€ 29,73	100	3
Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Servizio di asilo nido e servizi complementari rivolti alla prima infanzia	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 40	PO					0	0	€ -	100	0
XXX	XX	XX	1,91					39,93	39,93	€ 1.347,43	100	39,93

4

CENTRO DI RESPONSABILITA' Istruzione e Cultura
RESPONSABILE Colombo Maria Luisa
CATEGORIA: D

budget di settore	9,91
valore punto	

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione										
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI		%	
Damocci una regolata	S	gli obiettivi del progetto sono i seguenti:1) concludere tutti gli eventi informativi, realizzare l'evento finale e altre iniziative culturali previste per l'anno in corso a completamento del progetto; 2) riqualificazione dello spazio pubblico dell'area della stazione attraverso iniziative in collaborazione con il Liceo Artistico di Arese - stage alternanza scuola lavoro; 3) realizzazione di un incontro pubblico di restituzione alla cittadinanza sull'indagine sulla sicurezza da parte del CROSS - Università Statale di Milano; 4) realizzazione di un evento centrato sull'area della stazione, finalizzato a presentare i lavori degli alunni del Liceo di Arese e allo sviluppo di una maggiore sensibilità sulle tematiche del rispetto delle regole, del rispetto dei luoghi pubblici, della loro conoscenza e appartenenza da parte dei cittadini	0,05	a	b	m	b	0,75	0,75	€ 7,43	100	0,75
Damocci una regolata	S	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Il libro itinerante	S	gli obiettivi del progetto sono i seguenti: 1) attivare il servizio book crossing sul territorio - cassette dei libri; 2) rinnovare la biblioteca nell'ottica di fornire all'utenza maggiori e più organiche informazioni e comunicazioni, raccolta di proposte/esigenze da parte dell'utenza, questionari per la customer satisfaction; 3) realizzare la festa della biblioteca nel contesto di programmazione del CSBNO; 4) sviluppare e promuovere la scrittura, in particolare tra i più giovani, attraverso proposte di laboratori di scrittura creativa; 5) creare una collaborazione stabile tra biblioteca comunale e biblioteche scolastiche, in particolare con la scuola primaria	0,27	a	m	m	b	8,1	8,1	€ 80,26	100	8,1
Il libro itinerante	S	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire attività di supporto ed integrative alle attività scolastiche del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto Comprensivo e Paritaria Gattinoni	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 17	0,10	a	m	m	b	3	3	€ 29,73	100	3
Gestire attività di supporto ed integrative alle attività scolastiche del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto Comprensivo e Paritaria Gattinoni	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire i servizi di assistenza scolastica - (pre-post scuola)	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 18	0,10	a	m	m	b	3	3	€ 29,73	100	3
Gestire i servizi di assistenza scolastica - (pre-post scuola)	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire la concessione del servizio di ristorazione scolastica	P	Vedi Piano della Performance 2016 - programma 4 - processo 19	0,41					0,405	0,405	€ 4,01	100	0,405
Gestire la concessione del servizio di ristorazione scolastica	P	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0

5

budget di settore	9,91
valore punto	

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Istruzione e Cultura
RESPONSABILE	Colombo Maria Luisa
CATEGORIA:	D

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
								PUNTI	PUNTI	€	%		
Il fontanille Serbelloni: punto di incontro per creare una comunità resiliente	S	<p>gli obiettivi del progetto sono i seguenti:1)- creazione di una rete tra comune, I.C.S. Rizzoli, Cooperativa Koinè, associazioni locali, DAVO, Legambiente e ERSAF per la definizione di un progetto finalizzato alla richiesta di finanziamento - bando cariplo. 2)- programmazione di una serie di attività socio culturali da realizzare sull'area con il coinvolgimento dei soggetti di cui al punto 1. 3)- sviluppare e promuovere l'utilizzo dell'area da parte della popolazione scolastica; 4) - creare una collaborazione stabile tra Cooperativa Koinè e scuola, in particolare con la scuola primaria, per la realizzazione di attività didattico scientifiche presso l'aula polivalente e l'area verde</p>	<p>VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -</p> <p>Il progetto è centrato sull'area del Fontanille dove sarà realizzata un'aula didattica polivalente, punto di incontro strategico tra scuola, associazioni, istituzioni e territorio, dove costruire buone pratiche per creare una comunità resiliente. Proposta e realizzazione di eventi ed iniziative per riflettere sul tema della resilienza, sia dal punto di vista appropriato scientifico, che dal punto di vista socio culturale.L'aula e l'area verde devono diventare supporto strutturale e vero e proprio spazio scolastico per la realizzazione di laboratori ed attività, finalizzate allo sviluppo di competenze su temi di biologia ed ecologia, riflessioni sui rischi di impatto ambientale connessi a determinati stili di vita, necessità di potenziare la resilienza dell'intera comunità. Il progetto sarà oggetto di adesione al bando di Fondazione Cariplo Comunità resilienti 2016, presentato in rete con Koinè Coop. Sociale, DAVO, Legambiente, ERSAF, I.C.S. A. Rizzoli Pregnana e associazioni locali.</p>	0,05	a	m	a	m	7,5	7,5	€ 74,31	100	7,5
Il fontanille Serbelloni: punto di incontro per creare una comunità resiliente	S	idem come sopra	PO						0	€ -		0	
Crescere con i libri: un libro per i nuovi nati	S	<p>gli obiettivi del progetto sono i seguenti: 1) definire la periodicità e realizzare l'invio della lettera di benvenuto ai bambini e indirizzata ai neogenitori con le informazioni sul progetto; 2) verifica periodica numero nuovi nati e relativo acquisto dei libri da donare; 3) standardizzare le modalità dell'incontro durante manifestazioni istituzionali per la consegna del libro e le indicazioni sul tesseramento della biblioteca (modulo pre compilato per iscrizione al servizio da consegnare con il libro); 4) analisi dell'andamento della procedura iniziale seguita, al fine di adottare correttivi volti a stimolare la partecipazione, incrementare il numero di tessere e verificare le esigenze delle famiglie in ambito di iniziative sulla lettura da realizzare in biblioteca.</p>	<p>prosecuzione e consolidamento della procedura avviata nel 2015 dell'appuntamento con i nuovi genitori per dare loro una sorta di benvenuto culturale e letterario, attraverso il dono di un libro e la possibilità di avere la tessera della biblioteca dal primo anno di vita. Rimane fondamentale l'obiettivo di creare occasioni in cui promuovere e sviluppare il piacere della lettura e la frequenza della biblioteca come luogo di confronto culturale privilegiato per tutte le famiglie.</p>	0,10	m	b	m	b	0,9	€ 8,92	100	0,9	
Crescere con i libri: un libro per i nuovi nati	S	idem come sopra	PO						0	€ -		0	

6

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Polizia Locale
RESPONSABILE	Mdesani Massimiliano
CATEGORIA:	D

budget di settore	9,91
valore punto	44,22

44,22

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	PUNTI		%	
	12		VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -							44,22	2579,63898		44,22
				3,74						44,22			44,22

7

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITÀ OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITÀ	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITÀ	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	PUNTI	€	%	
Gestire i servizi e le attività finalizzate alla prevenzione ed al controllo della sicurezza stradale ed in generale alla sicurezza dei cittadini	P	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 25	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 25	2,43	m	b	b	b	7,29	7,29	€ 72,23	100	7,29
Gestire i servizi e le attività finalizzate alla prevenzione ed al controllo della sicurezza stradale ed in generale alla sicurezza dei cittadini	P	Idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Pattugliamento territorio	P	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 26	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 26	PO					0	0	€ 541,49	100	0
Pattugliamento territorio	P	Idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	80	0
Gestire i servizi di controllo sull'attività edilizia, commerciale e produttiva	P	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 27	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 27	0,725	m	b	b	b	2,175	2,175	€ 21,55	100	2,175
Gestire i servizi di controllo sull'attività edilizia, commerciale e produttiva	P	Idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire le sanzioni amministrative	P	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 28	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 28	0,25	a	a	m	m	33,75	33,75	€ 334,41	100	33,75
Gestire le sanzioni amministrative	P	Idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Regolamentare e controllare le attività produttive e commerciali, fisse ed ambulanti	P	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 29	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 29	0,34	m	b	b	b	1,005	1,005	€ 9,96	100	1,005
Regolamentare e controllare le attività produttive e commerciali, fisse ed ambulanti	P	Idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
Gestire un servizio di pronta reperibilità 365 giorni all'anno	P	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 30	Vedi piano della performance 2016 - programma 5 - processo 30	0					0	0	€ 1.600,00	100	0
Gestire un servizio di pronta reperibilità 365 giorni all'anno	P	Idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0
									0	0	€ -	100	0
									0	0	€ -	100	0
									0	0	€ -	100	0

8

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
Territorio	
RESPONSABILE	
Amariti Elisabetta	
CATEGORIA:	D

budget di settore	9,91
valore punto	

152,60

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	PUNTI		%	
					0	0	0	0	0	152,6	152,6	2511,97069	152,585
				3,927	0	0	0	0	0	152,6	152,6	2511,97069	152,585

5

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Territorio
RESPONSABILE
Amariti Elisabetta
CATEGORIA:
D

budget di settore
valore punto
9,91

152,60

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE CONVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
												%	
Gestire il servizio di igiene urbana	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.6		0,48	a	m	m	b	14,31	14,31	€ 141,79	100	14,31
Gestire il servizio di igiene urbana	P	idem come sopra		PO					0	0	€ -	100	0
Gestire la pianificazione territoriale	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.7		0,17	a	m	m	b	5,1	5,1	€ 50,53	100	5,1
Gestire la pianificazione territoriale	P	idem come sopra		PO					0	0	€ -	100	0
Gestire l'edilizia privata ed il rilascio di permessi di costruire/autorizzazioni	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.8		0,465	a	m	m	m	41,85	41,85	€ 414,67	100	41,85
Gestire l'edilizia privata ed il rilascio di permessi di costruire/autorizzazioni	P	idem come sopra		PO					0	0	€ -	100	0
Gestire lo sportello unico ed i servizi per le imprese	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.9		0,21	a	m	m	b	6,3	6,3	€ 62,42	100	6,3
Gestire lo sportello unico ed i servizi per le imprese	P	idem come sopra		PO					0	0	€ -	100	0
Progettare e gestire i lavori di edilizia pubblica (su strutture scolastiche, sportive, ecc)	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.10		0,50	a	m	m	b	15	15	€ 148,63	100	15
Progettare e gestire i lavori di edilizia pubblica (su strutture scolastiche, sportive, ecc)	P	idem come sopra		PO					0	0	€ -	100	0
progettare e gestire lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria su strade e illuminazione pubblica; gestione fognature	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.11		0,87	m	m	m	b	15,66	15,66	€ 155,17	100	15,66
progettare e gestire lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria su strade e illuminazione pubblica; gestione fognature	P	idem come sopra		PO					0	0	€ -	0	0
Gestione del verde pubblico	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.12		1,06	a	m	b	b	10,55	10,55	€ 104,53	100	10,55
Gestione del verde pubblico	P	idem come sopra		PO					0	0	€ -	100	0
				0,00					0	0	€ -	100	0
				PO					0	0	€ -	100	0
				0,00					0	0	€ -	100	0
				PO					0	0	€ -	100	0
				PO					0	0	€ -	100	0

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
Territorio	
RESPONSABILE	Amariti Elisabetta
CATEGORIA:	D

budget di settore	9,91
valore punto	

152,60

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Attuazione opere programmate	S	attuazione delle opere programmate e progettate lo scorso anno ed inserite nel piano annuale e avente grande rilevanza per l'amministrazione: palco stabile presso l'area feste (l'opera deve essere affidata e realizzata per maggio per permettere l'utilizzo da parte dei partiti e associazioni); manutenzione straordinaria via delle Industrie; realizzazione aula didattica presso il fontanile	portare a compimento le opere programmate/progettate lo scorso anno e inserite nel triennale	0,03	a	a	a	a	11,25	11,25	€ 111,47	100	11,25
Attuazione opere programmate	S	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0,00
Certificazione energetica edifici comunali	S	Non essendo partito il progetto o scorso anno causa carichi di lavoro riproposto, gli edifici deve possedere la certificazione energetica soprattutto quando questo deve essere venduto o locato. Infatti in caso di locazione di singola unita immobiliare è necessario inserire nel contratto una clausola con la quale il conduttore dichiara di aver ricevuto le informazioni e la documentazione comprensiva dell'attestato, relativa all'attestazione della prestazione energetica degli edifici (art. 6 D.Lgs 192/2005). Obiettivo del progetto è dotare gli edifici comunali, case comunali e edifici scolastici di certificato di prestazione energetica. Essendo gli immobili da certificare di numero considerevole il progetto viene proposto biennale. Numero edifici comunali: case comunali n. 63, edifici scolastici/nido n. 4 - nel 2016 saranno rilevate le case di Vicolo Cantone.	Dotare gli edifici di proprietà comunali di certificazione energetica	0,03	a	m	m	m	2,7	2,7	€ 26,75	100	2,70
Certificazione energetica edifici comunali	S	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0,00
Rilievo impianto di illuminazione	S	Fornire assistenza alla ditta individuata da Consip per il rilievo e sopralluogo, consegna dati e tutta la documentazione necessaria alla ditta per redigere il documento dettagliato degli interventi (PDI) sugli impianti. Il documento ha la finalità di descrivere la proposta tecnica ed economica di tutte le attività a Canone ed extra Canone da effettuarsi su Perimetro di Gestione. <un volta approvato dall'Amministrazione, tale documento è parte integrante dell'Ordinativo Principale di Fornitura.	Rilievo impianto di illuminazione	0,07	a	m	a	a	17,5	17,5	€ 173,40	100	17,50
Rilievo stato di fatto strade comunale	S	Per una migliore programmazione degli interventi sia straordinari che ordinari da eseguire sulle strade, sarà effettuato un rilievo dettagliato di ogni strada con indicato la data dell'ultimo intervento fatto, lo stato di usura della pavimentazione, della segnaletica, dell'imolanti di illuminazione, dell'arredo, ecc. Il rilievo sarà restituito su un file in excel.	Rilevare lo stato di fatto delle strade comunale per la programmazione degli interventi da effettuarsi sulle stesse.	0,050	a	m	a	a	12,375	12,375	€ 122,62	100	12,375
Rilievo stato di fatto strade comunale	S	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	
Erogare i servizi cimiteriali	P	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.5	Vedi Piano Performance 2016 - Programma 2 - processo n.5	0,000					0	0	€ 1.000,00	100	0
Erogare i servizi cimiteriali	p	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€ -	100	0

M

campi a cura dell'Organismo di Valutazione													
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAPO OBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	valore premio per obj.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	PUNTI	€	%	
Gestire la Segreteria	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire il protocollo ed il centralino	P	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 1 - processo 3	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 1 - processo 3	1,80	a	m	b	b	17,95	17,95	€	100	17,95
Gestire il protocollo ed il centralino	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire i servizi demografici	P	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 1 processo 4	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 1 processo 4	1,35	m	m	m	b	24,3	24,3	€	100	24,3
Gestire i servizi demografici	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire le entate e i tributi locali	P	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 13	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 13	0,00	m	m	a	b	0	0	€	100	0
Gestire le entate e i tributi locali	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire la programmazione e il controllo economico-finanziario	P	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 14	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 14	0,55	a	b	m	b	8,25	8,25	€	100	8,25
Gestire la programmazione e il controllo economico-finanziario	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire acquisti di beni, servizi e forniture (economato)	P	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 15	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 15	0,10	m	m	b	m	1,8	1,8	€	100	1,8
Gestire acquisti di beni, servizi e forniture (economato)	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire le risorse umane e l'organizzazione	P	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 16	vedi Piano della Performance 2016 - Programma 3 processo 16	0,75	a	m	m	b	22,35	22,35	€	100	22,35
Gestire le risorse umane e l'organizzazione	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
				7,11					151,8	151,8	€	100	151,78

12

campi a cura dell'Organismo di Valutazione													
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	PUNTI	€	%	
aggiornamenti regolamentari	S	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
situazione mutui Cassa DD.PP.	S	L'obiettivo intende ad arrivare a conoscere la possibilità di poter utilizzare le somme rimaste non riscosse dai mutui Cassa DD.PP. Di Roma ed in generale delle somme rimaste legate ai mutui anche di lieve entità fornendo un quadro sintetico e completo delle possibilità esistenti. Si valuterà anche l'eventuale possibilità di rivedere i tassi di interesse, se possibile	situazione mutui Cassa DD.PP.	0,05	m	b	b	b	0,15	0,15	€	100	0,15
situazione mutui Cassa DD.PP.	S	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Intersectoriale - Controlli tributari	S	L'obiettivo intende costruire, almeno per le posizioni più importanti, un archivio attendibile delle superfici imponibili e della situazione di fatto delle utenze non domestiche ai fini del calcolo IUC D.L. 147/2013. I collaboratori con gli uffici della Polizia Locale si effettueranno i controlli necessari per la verifica della correttezza dei dati utilizzati per le impostazioni tributarie locali. L'obiettivo attuale persegue la finalità di rendere sempre più incisivi e particolareggiati i controlli per la costruzione di un archivio sempre più attendibile anche in vista del prossimo riordino dei tributi locali. Si controlleranno le riscossioni effettive avvenute a seguito attività d'accertamento	controlli tributari	0,58	m	b	m	m	15,66	15,66	€	100	15,86
Intersectoriale - Controlli tributari	S	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire la comunicazione istituzionale le relazioni esterne e la partecipazione	P	vedi Piano Performance 2016- Programma 1 processo 1	vedi Piano Performance 2016- Programma 1 processo 1	0,45	a	m	m	b	13,5	13,5	€	100	13,5
Gestire la comunicazione istituzionale le relazioni esterne e la partecipazione	P	idem come sopra	idem come sopra	PO					0	0	€	100	0
Gestire la Segreteria	P	vedi Piano Performance 2016- Programma 1 processo 2	vedi Piano Performance 2016- Programma 1 processo 2	0,85	a	m	m	b	25,5	25,5	€	100	25,5

campi a cura dell'Organismo di Valutazione												
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per obj	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	€	%	
Aggiornamenti regolamentari	S	L'obiettivo intende arrivare alla data di avvio dell'Anagrafe unica nazionale della popolazione residente italiana, previsto per il 31/7/2016, con i dati inseriti nel programma aggiornati e bonificati. Il passaggio dall'attuale comunicazione ministeriale INA SAIA alla nuova deve avvenire con codifiche e protocolli standard che prevedono la bonifica dei dati esistenti, bonifica prevista anche con l'ausilio di un servizio esterno. L'importante scadenza sarà raggiunta con gli strumenti ed i dati a disposizione corretti, nelle versioni e nei contenuti oprevisti dalle norme.	0,15	a	m	a	b	7,5	7,5	€ 74,31	100	7,5
Digitalizzazione procedimenti	S	L'obiettivo intende arrivare gestire l'avvio della digitalizzazione dei procedimenti per favorire l'accesso agli atti e la partecipazione diffusa ai procedimenti, ai sensi della legge sulla trasparenza 241/1990. L'obiettivo intende rendere sempre più vicina al cittadino ogni attività dell'Amministrazione con controllo diffuso. Il presente progetto ha una valenza pluriennale. Nel 2016 si proseguirà l'attività già intrapresa nel 2015 e si continueranno gli incontri con gli altri comuni ed il prof. Gambaro che sovrintende le attività di tutti i Comuni partecipanti.	PO					0	0	€ -	100	0
Digitalizzazione procedimenti	S	idem come sopra	0,00	a	a	a	m	0	0	€ 1.500,00	100	0
aggiornamenti regolamentari	S	L'obiettivo intende arrivare ad aggiornare da parte del Consiglio Comunale il regolamento di contabilità comunale. A seguito dell'adesione alla sperimentazione contabile avvenuta nel 2014, nel corso del 2015 consolidata, si rende necessario procedere all'aggiornamento del documento contabile principe regolante l'attività finanziaria e contabile del Comune. Approvazione entro il 31/12/2016. oltre al regolamento di contabilità occorre aggiornare anche il regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi nonché la parte normativa del contratto decentrato integrativo, già da qualche anno non più aggiornato con le copiose modifiche normative intervenute. seguirà l'aggiornamento su sito istituzionale degli adempimenti e delle pubblicazioni conseguenti	0,49	a	m	m	b	14,82	14,82	€ 146,84	100	14,82

14

COMUNE DI PREGNANA MILANESE (MI) 50% dei risparmi a favore del personale dipendente anno 2016

articolo 16 comma 5 D.L. 6/7/2011 n. 98 convertito nella L. 15/7/2011 n. 111 il 50% dei risparmi annui piano razionalizzazione spese alla contrattazione integrativa
 Dell'G.C. n. 29 del 9/3/2016 risparmi del 2015 a valere sul fondo 2016 e cioè € 811,25 al lord degli oneri riflessi (netto € 647,45)

Art. 5 comma 11 quinquies D.L. 6/4/2012 n. 95 L. 135/2012 € max per dipendente tra il 10% ed il 30% del trattamento medio accessorio attribuito ai dip. per categorie

A	B	C	D = C/B	E minimo	F massimo	G 20%	H 12%	I 11%	J 13%	K 14%	L 15%	M 21%	N 20,50%	O 23,50%	P 24,00%	Q 23,00%
Categoria	N° dipend.	€ erogati	N° dip./€	10%	30%	20%	12%	11%	13%	14%	15%	19%	16,00%	16,50%	19,50%	21,00%
A	1	€ 141,22	€ 141,22	€ 14,12	€ 42,37	€ 28,24	€ 16,95	€ 15,53	€ 18,36	€ 19,77	€ 21,18	€ 29,66	€ 28,95	€ 33,19	€ 33,89	€ 32,48
B	9	€ 3.424,99	€ 380,55	€ 38,06	€ 114,17	€ 76,11	€ 45,67	€ 41,86	€ 49,47	€ 53,28	€ 57,08	€ 79,92	€ 78,01	€ 89,43	€ 91,33	€ 87,53
C	11	€ 9.864,31	€ 896,76	€ 89,68	€ 269,03	€ 179,35	€ 107,61	€ 98,64	€ 116,58	€ 125,55	€ 134,51	€ 188,32	€ 183,83	€ 210,74	€ 215,22	€ 206,25
D	1	€ 143,98	€ 143,98	€ 14,40	€ 43,19	€ 28,80	€ 17,28	€ 15,84	€ 18,72	€ 20,16	€ 21,60	€ 30,24	€ 29,52	€ 33,84	€ 34,56	€ 33,12
TOT.	22	€ 13.574,50	€ 5.253,41	€ 156,25	€ 468,75	€ 312,50	€ 187,50	€ 171,88	€ 203,13	€ 216,75	€ 234,38	€ 320,31	€ 320,31	€ 367,19	€ 375,00	€ 359,38

prova 1 partendo come base di calcolo il 30% delle somme erogate per ogni categoria

A	B	C	D = C/B	E minimo	F massimo	G 20%	H 12%	I 10,5%	J 11%	K 14%	L 15%	M 19%	N 16,00%	O 16,50%	P 19,50%	Q 21,00%
Categoria	N° dipend.	€ erogati	N° dip./€	10%	30%	20%	12%	10,5%	11%	14%	15%	19%	16,00%	16,50%	19,50%	21,00%
A	1	€ 42,37	€ 42,37	€ 4,24	€ 12,71	€ 8,47	€ 5,08	€ 4,45	€ 4,66	€ 5,93	€ 6,35	€ 8,05	€ 6,78	€ 6,99	€ 8,26	€ 8,90
B	9	€ 1.027,50	€ 114,17	€ 11,42	€ 34,25	€ 22,83	€ 13,70	€ 11,99	€ 12,56	€ 15,98	€ 17,12	€ 21,69	€ 18,27	€ 18,84	€ 22,26	€ 23,97
C	11	€ 2.959,29	€ 269,03	€ 26,90	€ 80,71	€ 53,81	€ 32,28	€ 28,25	€ 29,59	€ 37,66	€ 40,35	€ 51,12	€ 43,04	€ 44,39	€ 52,46	€ 56,50
D	1	€ 43,19	€ 43,19	€ 4,32	€ 12,96	€ 8,64	€ 5,18	€ 4,54	€ 4,75	€ 6,05	€ 6,48	€ 8,21	€ 6,91	€ 7,13	€ 8,42	€ 9,07
TOT.	22	€ 4.072,35	€ 5.253,41	€ 46,88	€ 140,63	€ 93,75	€ 56,25	€ 49,22	€ 51,56	€ 65,63	€ 70,31	€ 89,06	€ 75,00	€ 77,34	€ 91,41	€ 98,44

FASCE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE G.C. N. 43 DEL 3 aprile 2013

importi per fascia compresi i contributi a carico ente	
FASCIA A	€ 55,00%
FASCIA B	€ 446,19 somma totale da distribuire per la fascia A
FASCIA C	€ 267,71 somma totale da distribuire per la fascia B
FASCIA D	€ 81,13 somma totale da distribuire per la fascia C
	€ 16,23 somma totale da distribuire per la fascia D
	€ 811,25 somma totale da distribuire

importi di massima per fascia al netto dei contributi a carico ente (imponibile)	
FASCIA A	€ 55,00%
FASCIA B	€ 356,10 somma totale da distribuire per la fascia A
FASCIA C	€ 213,66 somma totale da distribuire per la fascia B
FASCIA D	€ 64,74 somma totale da distribuire per la fascia C
	€ 12,95 somma totale da distribuire per la fascia D
	€ 647,45 somma totale da distribuire

15

26
36.7172
98.9441556
233.156418
37.4348
€ 406,25

26
11.01516
29.6832467
69.9469255
11.23044
€ 121,86

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE I422	INDENNITA' DI VIGILANZA 1125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 1212	INDENNITA' DI COMPARTO 1222	ASSEGNO AD PERSONAM 1418	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commar. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	059000	915,00	1.104,00	0,00	43.885,00	11.500,00	3.089,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	485,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	606,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.549,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00
Posizione economica C3	043000	154,00	1.111,00	0,00	0,00	0,00	2.104,00	0,00	0,00	0,00	2.797,00	0,00
Posizione economica C2	042000	149,00	1.096,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	3.083,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	055000	283,00	2.092,00	0,00	0,00	0,00	1.035,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	273,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.524,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	863,00	0,00	0,00	0,00	2.769,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	144,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	141,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.420,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	458,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	035494	255,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	035495	139,00	0,00	0,00	0,00	0,00	833,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	274,00	0,00	0,00	0,00	0,00	443,00	0,00	0,00	0,00	162,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	927,00	0,00	0,00	0,00	288,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	213,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	228,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000051	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		3.880,00	5.393,00	0,00	43.885,00	11.500,00	13.160,00	910,00	0,00	0,00	12.432,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. topografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) dt. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "giornaliero"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (per. circolare: "Istituzioni generali e specifiche di comparto")

17

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pregnana Milanese

Anno 2016

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETER. CONV.- IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM. S761	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO PRODUTTIV. S997	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORD. T101	TOTALE
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Comm. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000997	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D5 profilo accesso D3	006A20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052466	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052467	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	096000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	2.476,00	4.502,00	0,00	0,00	0,00	4.952,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.054,00
Posizione economica C4	045000	5.282,00	6.972,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.055,00
Posizione economica C3	043000	1.797,00	1.736,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.117,00
Posizione economica C2	042000	1.496,00	1.197,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.001,00
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	2.495,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.210,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	0,00	895,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.579,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.217,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	038490	0,00	739,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	298,00	437,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.807,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	286,00	949,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.203,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	372,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	282,00	833,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61,00	717,00	3.203,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.691,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.694,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	236,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000051	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		10.100,00	21.262,00	0,00	0,00	0,00	4.952,00	0,00	0,00	96,00	13.285,00	140.845,00

(a) personale a tempo indeterminato di cui viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: illogografico chimico edile metalmeccanico, portinai, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto e glossario"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolari "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

18

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pregnana Milanese

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

Anno 2016

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	5.513,00
GESTIONE MENSE	L010	4.892,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	424,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	6.472,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	3.179,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSENSUA	L109	96.904,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	42.010,00
ALTRE SPESE	L110	129.262,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	6.139,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	238,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	P035	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	193.662,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	63.195,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	50.973,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	19.324,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	9.620,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

Comune di Settimo Milanese: € 5.908,68 per personale in convenzione - Comune di Bareggio : € 45.064,19 per segretario comunale in conenzione

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

Comune di Rescaldina: € 19.324,32 per personale in convenzione - € 9.620,11 per rimborso elezioni

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN172	FLAG	L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	Si
GEN207	FLAG	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	Si
GEN196	DATE	Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03/11/2016
GEN204	DATE	Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17/11/2016
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</u>	
LEG144	INT	Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	90.862,95
LEG205	INT	Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	90.862,95
LEG157	INT	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	5.219,26
LEG262	INT	Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
LEG146	PERC	% di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00%
LEG263	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0,00
LEG264	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 68/2014	0,00
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 68/2014	0,00
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG112	INT	Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	5
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
ORG135	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11.500,00
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8.700,00
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9.500,00
ORG169	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	4

PEO

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

PEO168	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	No
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PEO188	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	Si
PEO266	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	Si
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

PRD

PRODUTTIVITA' / RISULTATO

PRD164	INT	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0,00
PRD210	INT	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	12.778,00
PRD162	INT	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	295,55
PRD287	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0,00
PRD134	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0,00
PRD174	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00%

CPL

RILEVAZIONE CEPEL

CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N)?	Si
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	24,00%

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) le indennità di posizione e di risultato non sono contabilizzate nel fondo della produttività. Nella tabella 11 non sono state inserite le ferie del segretario comunale, in quanto contabilizzate interamente dal comune di Bareggio (comune capo fila)	

