

COMUNE DI PREGNANA MILANESE
Provincia di Milano

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 2 anno 2016

Oggetto: Proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2015

L'anno duemilaquindici, addì 20 del mese di Luglio, alle ore 15.00 nella Sede Municipale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito anche O.I.V.) composto in forma monocratica dal dott. Fabio Lorenzo Reborra nominato con Decreto del Sindaco n. 9 del 28 Ottobre 2014.

E' presente, altresì, il Segretario Comunale dott. Alberto Folli.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi, e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

Visti gli artt. 198e 198/bis del D.lgs 267/00 e s.m.i.,

Visto l'art. 9 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

"1 la misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di responsabilità;
- b) al raggiungimento di obiettivi specifici individuati;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alla competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";

Visto l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.lgs. 150 del 27/10/2009 (Organismo Indipendente di Valutazione della Performance):

"a) propone, sulla base del sistema di cui all'art.7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III";

Vista la Deliberazione G.C. n. 71 del 27-04-2016 con cui si è approvata la "Relazione alla Performance" e Piano dei Risultati anno 2015".

procede

alla determinazione delle proposte di valutazioni dando atto che;

- il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha prodotto la rendicontazione relativa agli adempimenti utili alla valutazione 2015 (all. 1);
- le Posizioni Organizzative hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, conforme ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Posizione Organizzativa si sono raccolte le valutazioni della Giunta e del Segretario Generale.

L'O.I.V. ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede in vigore trasmesse al Sindaco per la definitiva approvazione.

Di seguito si riporta la sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo

VALUTAZIONE	P.O.
Valutazione minore di 70%	0
Valutazione compresa tra 70 e 79,99 %	0
Valutazione compresa tra 80 e 84,99%	0
Valutazione compresa tra 85 e 89,99%	0
Valutazione maggiore o uguale a 90%	5

- Allegato 1: rendicontazione degli avvenuti adempimenti relativi alla valutazione 2015;
- Allegato 2: schede di valutazione Posizioni Organizzative;

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del O.I.V., trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pregnana Milanese, 20 Luglio 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Comune di Pagnana Milanese

Foto con
Dott. Fabio Lorenzo Reborà