



COMUNE DI PREGNANA MILANESE
(Provincia di Milano)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
2004 - 2005 -
AGGIORNAMENTO ANNO 2010

ALLEGATO B

Criteria per le valutazioni.

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

OPERAJ

ANNO

Obiettivi assegnati		
descrizione obiettivo	riferimenti pag.	Note

Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso riferito all'incentivo						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insorti negli obiettivi assenti	25							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							

Totale comp. obiettivi specifici	50	punteggio per premio						
----------------------------------	----	----------------------	--	--	--	--	--	--

Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso secondo art. 6-MCCP						
		1	2	3	4	5	6	7
Presenza in servizio	10							
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	8							
Cortesie e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	5							
Autonomia nell'adempimento delle mansioni attribuite	10							
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate	5							
Disponibilità a ricoprire mansioni diversificate previste dal ruolo	5							
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	5							

Totale comp. attività ordinarie	50	comportamento migliorabile						
---------------------------------	----	----------------------------	--	--	--	--	--	--

punteggio per progressione	0
----------------------------	---

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione sugli obiettivi e sui comportamenti ordinari è attesa tra 1 e 4 integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO:
DEPENDENTE:

ESECUTORI E COLLABORATIVI AMMINISTRATIVI
ANNO

Obiettivi assegnati		Note	
descrizione obiettivo	valore	valore riferimenti per	valore riferimenti per

Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso riferito all'incentivo						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale dell'organizzazione	10							
Flexibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	25							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
Totale compilazione	50	punteggio per premio					0	

*Quella
pat*

Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso come da art. 6 MOP						
		1	2	3	4	5	6	7
Presenza in servizio	10							
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	5							
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	8							
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite	10							
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate	5							
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi	5							
Flexibilità nelle situazioni di emergenza	5							
Totale comp. attività ordinarie	50	comportamento migliorabile					0	
		punteggio per progressione					0	

Allegato

Osservazioni del valutatore sui risultati:
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione sugli obiettivi e sui compiti ordinari si ottiene tra il 4 e 7, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate.

[Handwritten mark]

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

ISTRUTTORI

ANNO

Obiettivi assegnati		
descrizione obiettivo	valore attribuito	risultato conseguito

Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso riferito all'incentivo						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dall'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere problemi insorti negli obiettivi assunti	25							
Costanza dell'impegno nell'attività nelle pressioni di lavoro	15							
Totale		50		Punteggio per la progressione				
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso in sede di attività ordinarie						
		1	2	3	4	5	6	7
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	10							
Autonomia nello svolgimento delle attività lavorative nel ruolo	10							
Iniziativa personale nel miglioramento del proprio lavoro	10							
Capacità di appoggio concreto nel gruppo di lavoro	10							
Cortesia organizzativa con il pubblico	10							
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10							
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	10							
Totale		100		Comportamento migliorabile				
				Punteggio per progressione				

Handwritten notes and signatures:
 - Vertical signature: *St. Amabile*
 - Signature: *Ally*
 - Signature: *Ad*
 - Signature: *A*

Osservazioni del valutatore sui risultati:
 Il valutatore deve compilare questa campo se la valutazione sugli obiettivi e sui comportamenti ordinari ottenuti (tra il 4 e il 7) integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate.

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione:

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

AGENTO DI POLIZIA LOCALE

ANNO

Obiettivi assegnati		
Descrizione dell'obiettivo	Valore in termini percentuali	Valore in termini assoluti

Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso, riferito all'incentivo						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flexibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insorti negli obiettivi assunti	25							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
Totale complessivo	50	punteggio per premio			0			
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie		Comportamento atteso come da art. 26 DOP						
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Presenza in servizio	10							
Cura degli aspetti tangibili dell'immagine (divisa, automezzi, strumenti)	5							
Disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	9							
Capacità di iniziativa rispetto a situazioni contingenti	14							
Capacità di prevenire e gestire situazioni conflittuali con il utenza e con i colleghi	5							
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni	9							
Capacità di gestire efficacemente situazioni di crisi	4							
Totale complessivo	50	comportamento migliorabile			0			
		punteggio per progressione			0			

Manzoni
Art
Alger
Al

Osservazioni del valutatore sui risultati:
Il valutatore deve compilare questo campo in valutazione su obiettivi sui compiti e nei termini di cui è prevista l'integrazione con specifiche osservazioni sulle prestazioni con adeguata

[Handwritten mark]

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione